

# RAPPORT DE SITUATION COMPAREE 2022 UNIVERSITE DE STRASBOURG

**Mission égalité-parité-diversité**

Direction  
des **ressources humaines**  
Université de Strasbourg

- ◆ Le rapport est complémentaire du Rapport social unique et a pour objectif d'améliorer la connaissance sur l'égalité professionnelle. Outil d'analyse objective de la situation des personnels de l'Unistra, sous l'angle de l'égalité femmes-hommes, ce rapport de situation comparée est évidemment aussi un levier pour une politique ambitieuse pour l'égalité entre les femmes et les hommes.
- ◆ Ce rapport de situation comparée permet de mesurer les évolutions engagées autant que leurs résultats, de proposer des mesures correctrices et de partager avec les organisations syndicales les objectifs de cette politique essentielle pour le ministère.

# Table des matières

<b>1. Effectifs données générales.....</b>	<b>5</b>
<b>1.1 Effectifs des personnels enseignants, chercheurs et BIATSS de l'Unistra .....</b>	<b>5</b>
<b>1.2 Répartition par statut .....</b>	<b>6</b>
<b>1.3 Ages moyens et âges médians .....</b>	<b>8</b>
<b>1.4 Emplois supérieurs et dirigeants .....</b>	<b>10</b>
<b>1.5 Les 10 plus hautes rémunérations .....</b>	<b>11</b>
<b>2. Personnels enseignants et chercheurs.....</b>	<b>12</b>
<b>2.1 Répartition des enseignants par statut et par sexe .....</b>	<b>12</b>
<b>2.2 Répartition des enseignants par corps et par grade .....</b>	<b>17</b>
<b>2.3 Répartition des enseignants HU par corps et par grade .....</b>	<b>26</b>
<b>2.4 Répartition des enseignants du 2nd degré .....</b>	<b>28</b>
<b>2.5 Habilitation à diriger des recherches .....</b>	<b>31</b>
<b>2.6 Recrutement par concours des enseignants-chercheurs.....</b>	<b>32</b>
<b>2.7 Recrutement par concours des enseignants du 2nd degré .....</b>	<b>34</b>
<b>2.8 Promotions des enseignants chercheurs .....</b>	<b>35</b>
<b>2.9 Promotions des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré.....</b>	<b>37</b>
<b>2.10 Rémunérations des enseignants.....</b>	<b>38</b>
2.10.1 Rémunérations brutes.....	38
2.10.2 Les primes versées aux enseignants.....	41
2.10.3 Rémunérations des enseignants contractuels.....	46
2.10.4 Répartition des femmes et des hommes enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs par tranche des revenus bruts moyens 2022 .....	47
<b>2.11 Formation des enseignants.....</b>	<b>48</b>
2.11.1 Formation des MCF nouvellement nommés .....	48
2.11.2 Formation continue Unistra (interne) .....	48
<b>2.12 Temps de travail et absences .....</b>	<b>49</b>
2.12.1 Temps de travail.....	49
2.12.2 Congés pour événements familiaux.....	51
2.12.3 Absences pour raisons de santé .....	51
2.12.4 Congés pour recherches ou conversions thématiques .....	52
<b>2.13 Enseignants en situation de handicap ou percevant une allocation temporaire pour invalidité .....</b>	<b>53</b>
<b>2.14 Départs temporaires des enseignants-chercheurs et des enseignants .....</b>	<b>54</b>

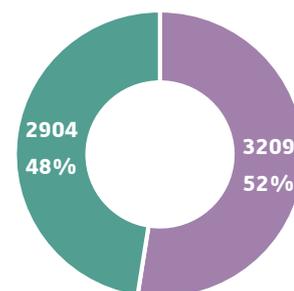
<b>2.15</b>	<b>Départs définitifs des enseignants-chercheurs et des enseignants .....</b>	<b>55</b>
2.15.1	Départs définitifs des enseignants chercheurs titulaires .....	55
2.15.2	Départs définitifs des enseignants du second degré .....	56
2.15.3	Analyse portant sur les indices moyens de rémunération observés au moment du départ à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires.....	58
<b>3.</b>	<b>Personnels BIATSS .....</b>	<b>59</b>
<b>3.1</b>	<b>Répartition des personnels BIATSS par statut et par catégorie .....</b>	<b>59</b>
<b>3.2</b>	<b>Répartition des personnels par branche d'activité professionnelle (ITRF) .....</b>	<b>64</b>
<b>3.3</b>	<b>Répartition des BIATSS contractuels par sexe .....</b>	<b>68</b>
<b>3.4</b>	<b>Recrutements des personnels BIATSS .....</b>	<b>69</b>
<b>3.5</b>	<b>Avancements des personnels BIATSS .....</b>	<b>70</b>
<b>3.6</b>	<b>Les rémunérations des personnels BIATSS .....</b>	<b>75</b>
3.6.1	Rémunération des BIATSS titulaires .....	75
3.6.2	Rémunération des BIATSS contractuels .....	78
3.6.3	Répartition par tranche de revenus bruts moyens mensuels .....	79
3.6.4	Primes versées aux personnels BIATSS.....	79
<b>3.7</b>	<b>La formation continue des personnels BIATSS .....</b>	<b>81</b>
<b>3.8</b>	<b>Temps de travail et absences .....</b>	<b>82</b>
3.8.1	Temps de travail.....	82
3.8.2	Congés pour événements familiaux.....	83
3.8.3	Congés pour raisons de santé.....	84
<b>3.9</b>	<b>Personnels BIATSS en situation de handicap ou bénéficiant d'une allocation temporaire pour invalidité</b>	<b>85</b>
<b>3.10</b>	<b>Personnels BIATSS en situation de départ temporaire .....</b>	<b>86</b>
<b>3.11</b>	<b>Départs définitifs des personnels BIATSS.....</b>	<b>87</b>
3.11.1	Départs définitifs par sexe .....	87
3.11.2	Analyse portant sur les indices moyens de rémunération observés au moment du départ à la retraite des personnels BIATSS titulaires .....	88

# 1. Effectifs données générales

## 1.1 Effectifs des personnels enseignants, chercheurs et BIATSS de l'Unistra

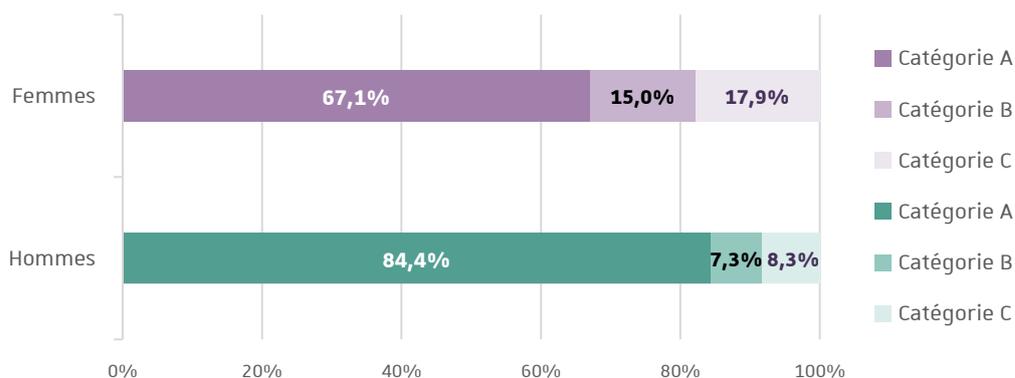
Répartition F/H à l'Unistra

Répartition des effectifs par statut, catégorie et sexe	Titulaires		Contractuels	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Catégorie A	43%	57%	50%	50%
Catégorie B	71%	29%	68%	32%
Catégorie C	68%	32%	73%	27%
<b>Total</b>	<b>51%</b>	<b>49%</b>	<b>55%</b>	<b>45%</b>

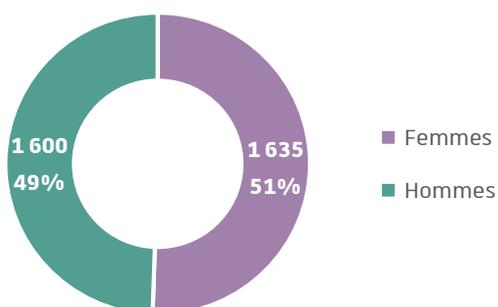


■ Femmes ■ Hommes

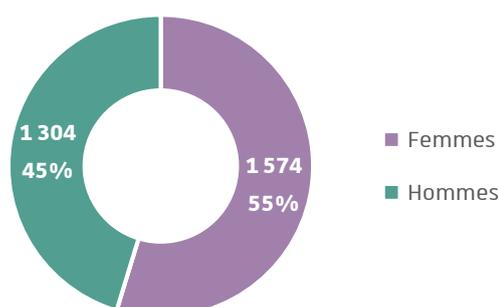
Répartition des agents par sexe et catégorie statutaire



Titulaires

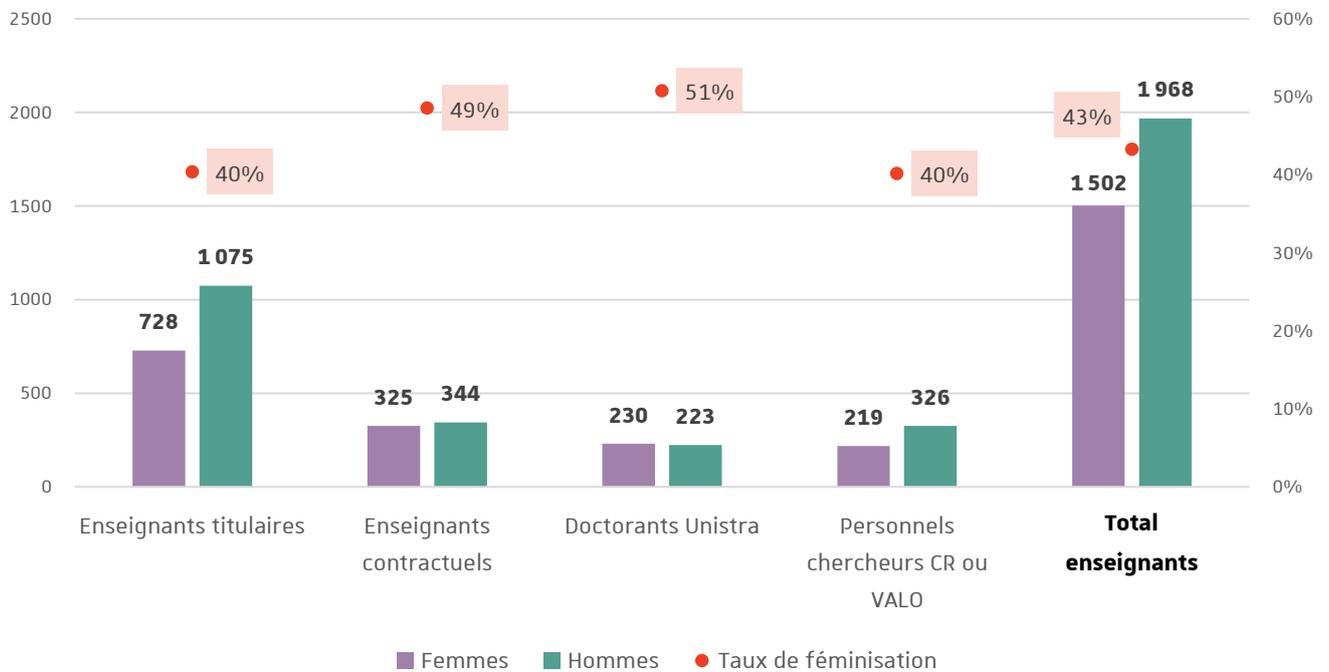


Contractuels

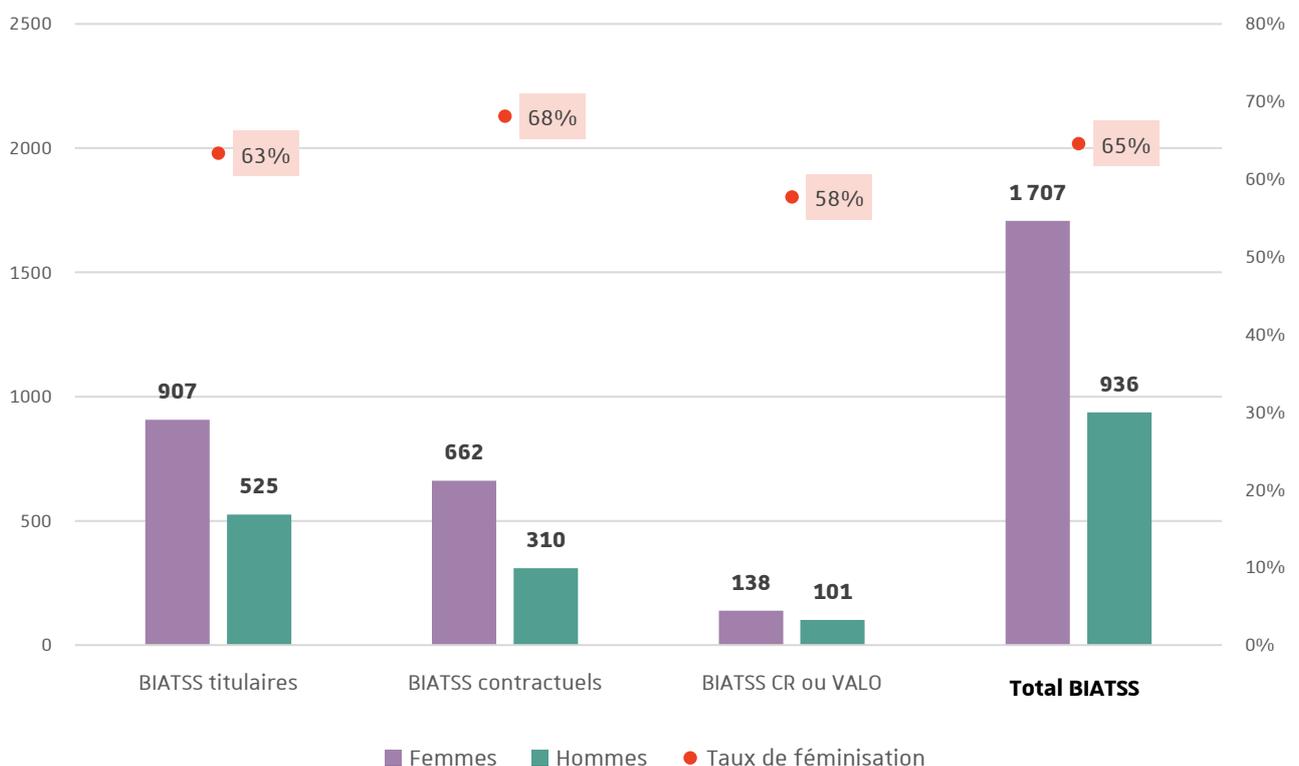


## 1.2 Répartition par statut

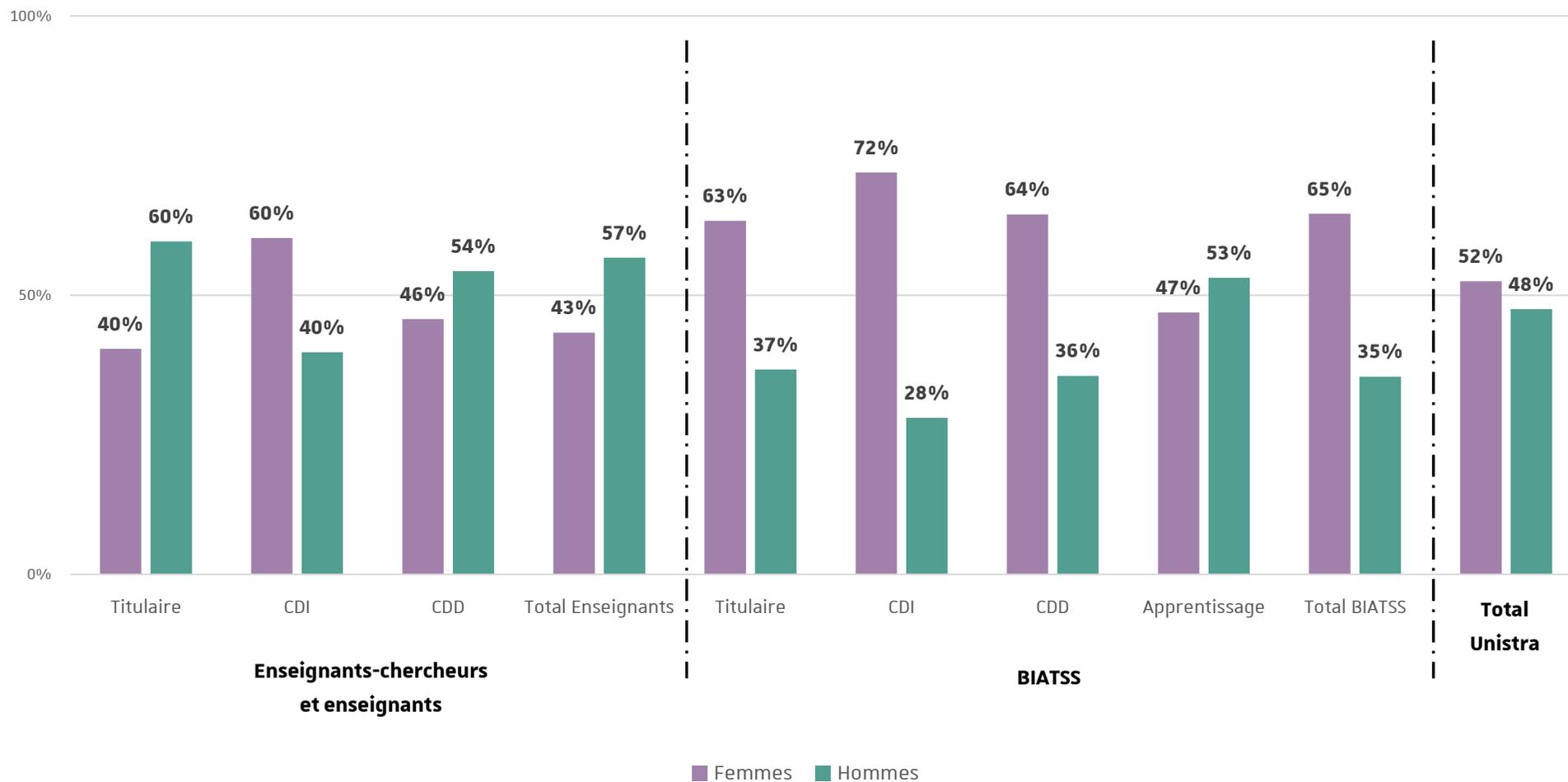
Répartition des personnels enseignants et chercheurs par statut, sexe et part des femmes



Répartition des personnels BIATSS par statut, sexe et part des femmes



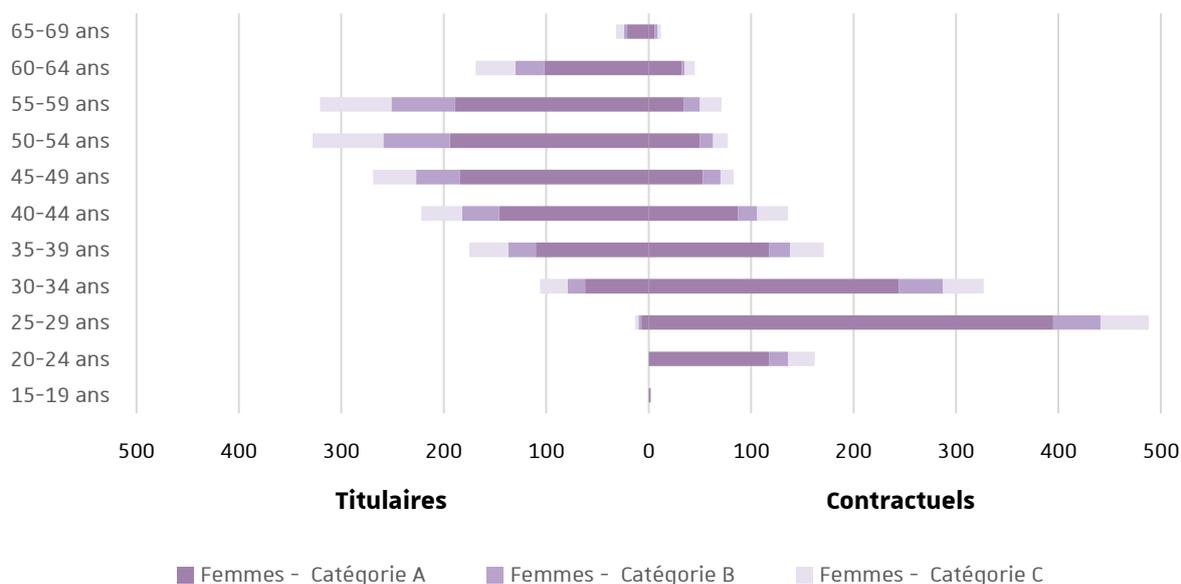
### Répartition des personnels par population, statut et sexe



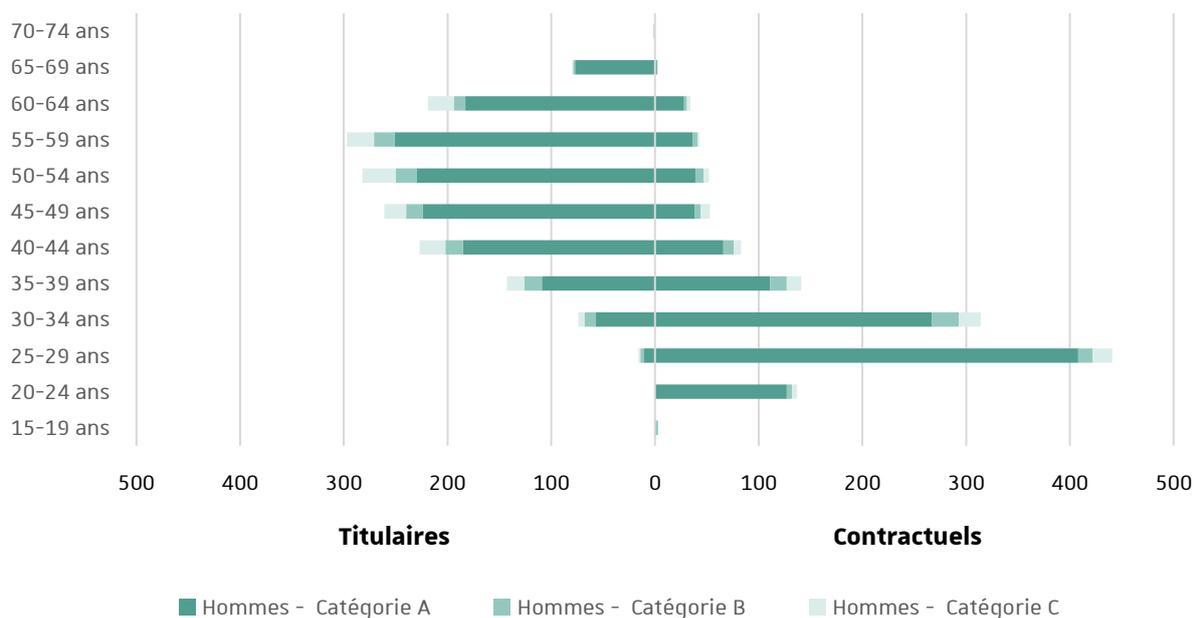
### 1.3 Ages moyens et âges médians

	Age moyen	Age médian
Femmes	42 ans et 6 mois	42 ans et 4 mois
Hommes	43 ans et 2 mois	43 ans
<b>Total Unistra</b>	<b>42 ans et 10 mois</b>	<b>42 ans et 8 mois</b>

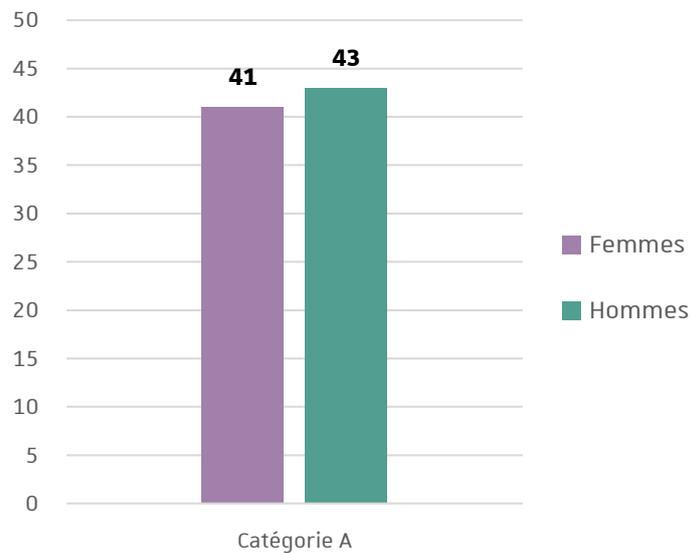
Pyramide des âges des femmes par catégorie et par statut



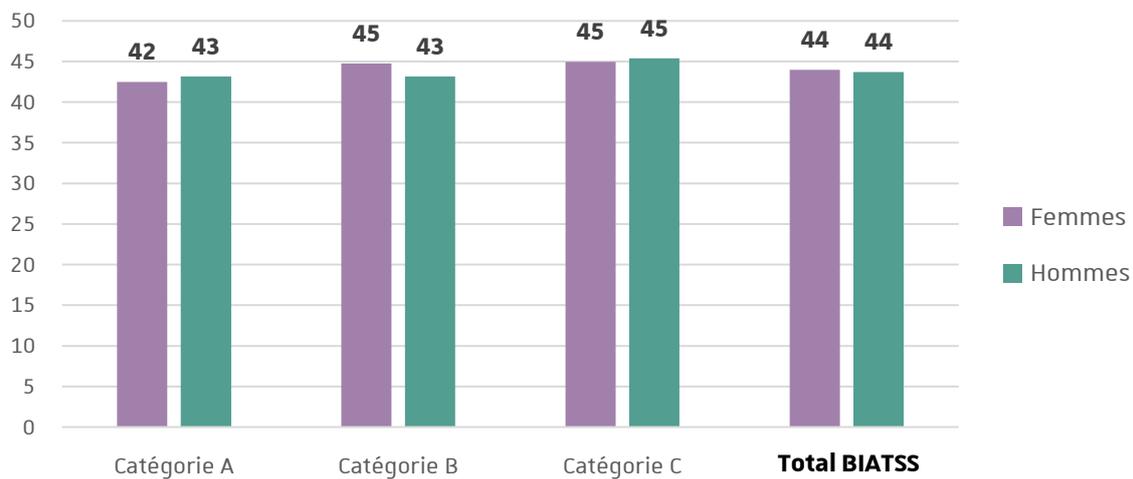
Pyramide des âges des hommes par catégorie et par statut



### Age moyen par sexe des personnels enseignants et enseignants-chercheurs

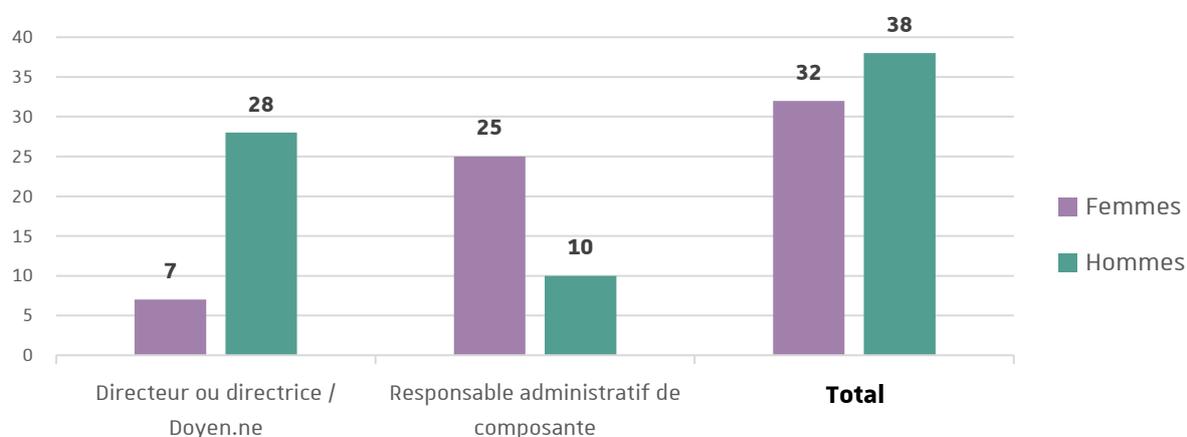


### Age moyen par sexe et par catégorie des personnels BIATSS

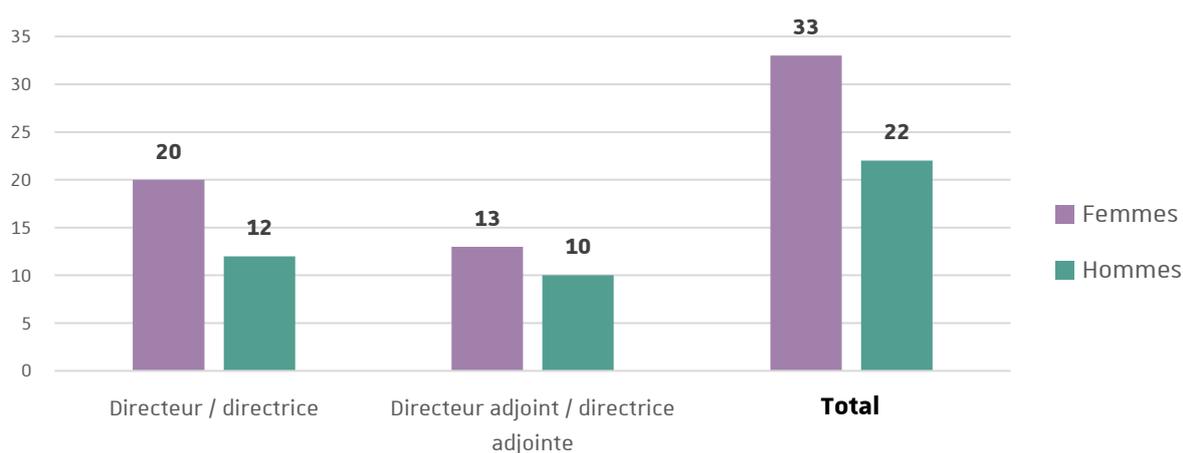


## 1.4 Emplois supérieurs et dirigeants

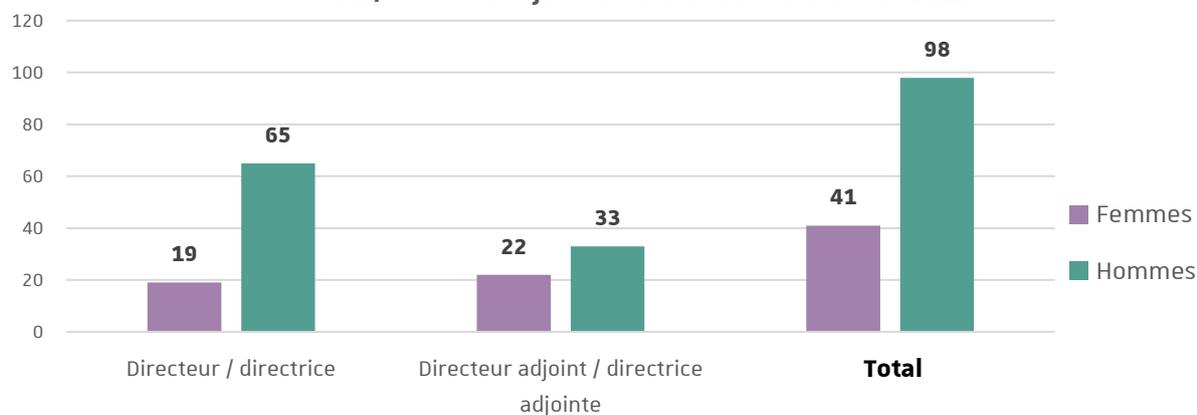
Répartition femmes / hommes des effectifs de directeur, doyen et responsable administratif de composantes en 2022



Répartition femmes / hommes des effectifs de directeur/directrice de service ou directeur / directrice adjoint.e en 2022



Répartition femmes / hommes des effectifs de directeur / directrice et directeur/directrice adjoint.e d'unités de recherche en 2022



## 1.5 Les 10 plus hautes rémunérations

### Masse salariale brute annuelle cumulée

	Femmes	Hommes	Total
Nombre d'agents	3	7	10
<b>Total</b>	<b>321 379,89 €</b>	<b>925 992,06 €</b>	<b>1 247 371,95 €</b>

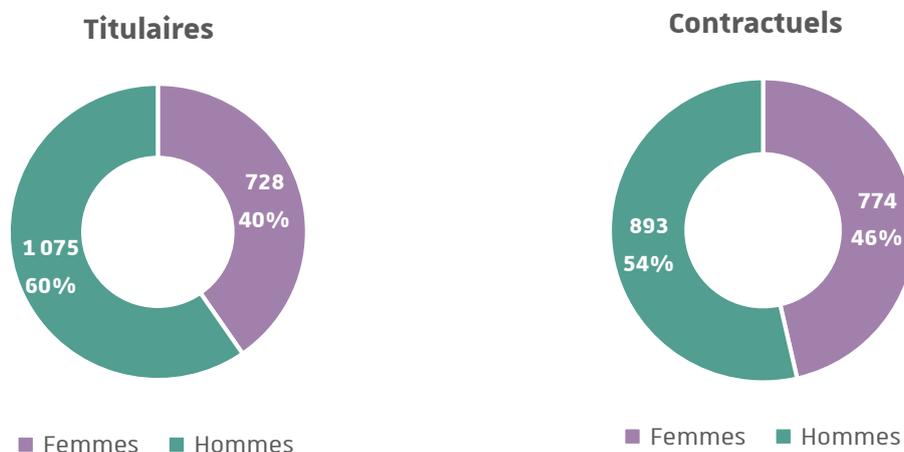
La masse salariale brute annuelle cumulée des dix rémunérations les plus élevées s'élève à 1 247 372 € et concerne 3 femmes et 7 hommes.

### Distributions des rémunérations nettes (pour les agents sur emploi permanent rémunérés au cours de l'année)

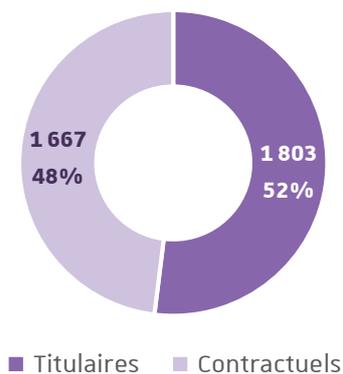
	Unistra		
	Femmes	Hommes	Total
1er décile	1 429 €	1 459 €	1 434 €
2ème décile	1 590 €	1 641 €	1 610 €
3ème décile	1 704 €	1 781 €	1 730 €
4ème décile	1 824 €	2 021 €	1 891 €
<b>5ème décile</b>	<b>1 994 €</b>	<b>2 375 €</b>	<b>2 130 €</b>
6ème décile	2 218 €	2 869 €	2 468 €
7ème décile	2 624 €	3 423 €	3 026 €
8ème décile	3 229 €	3 980 €	3 571 €
9ème décile	3 905 €	4 742 €	4 349 €

## 2. Personnels enseignants et chercheurs

### 2.1 Répartition des enseignants par statut et par sexe

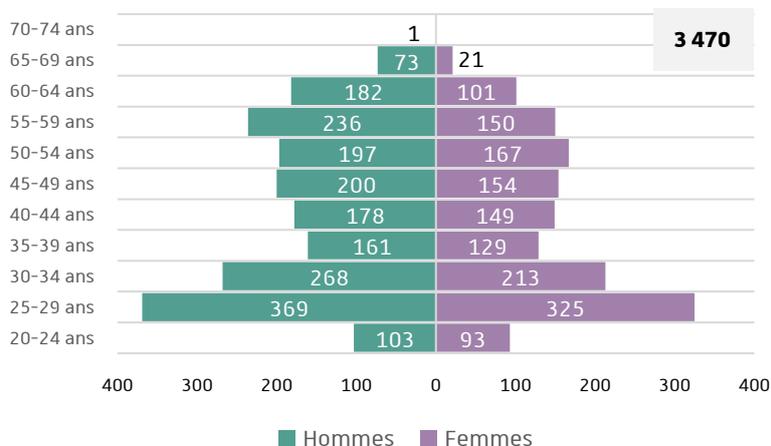


Répartition par statut des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs

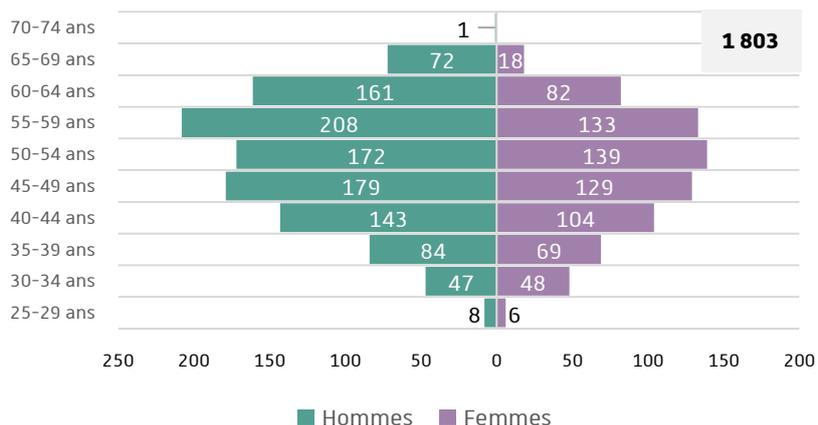


Ages moyens des enseignants, par sexe et type d'enseignant			
Groupe hiérarchique	Femmes	Hommes	Ensemble de la population
<b>Titulaire</b>	<b>50</b>	<b>52</b>	<b>51</b>
Enseignants-chercheurs et assimilés	49	52	51
Enseignants-chercheurs HU	49	53	52
Enseignant du 2nd degré	50	49	50
Enseignant du 1er degré	56	50	54
<b>Contractuel</b>	<b>33</b>	<b>32</b>	<b>33</b>
Enseignants et enseignants-chercheurs contractuels	43	43	43
Enseignants contractuels HU	33	34	34
Doctorants	26	27	27
Autres enseignants contractuels	36	39	37
Personnels chercheurs (CR et VALO)	30	30	30
<b>Ensemble des enseignants</b>	<b>41</b>	<b>43</b>	<b>42</b>

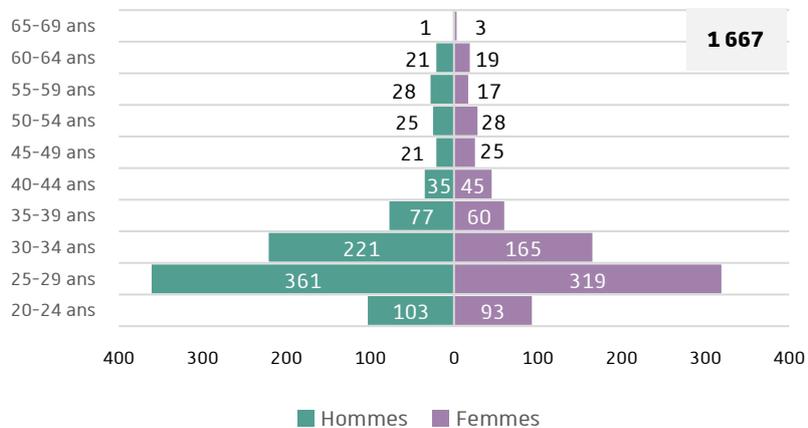
### Répartition par âge et par sexe des enseignants-chercheurs, des enseignants et des chercheurs



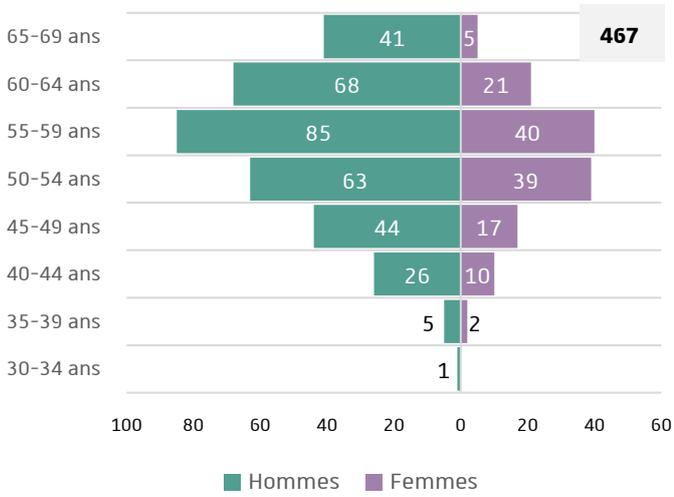
### Répartition par âge et par sexe des enseignants titulaires



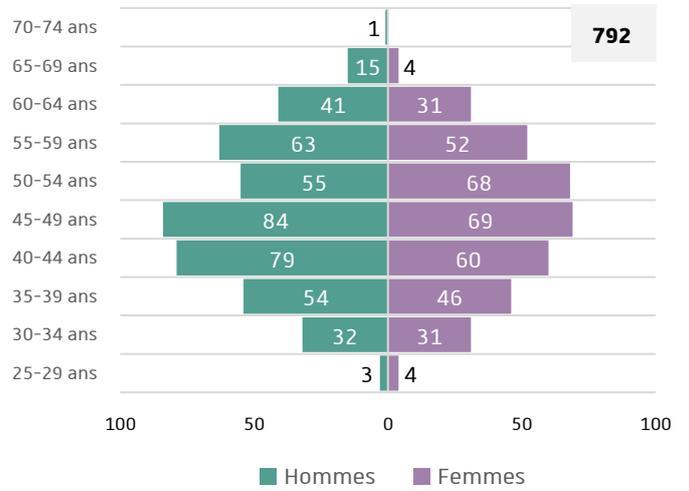
### Répartition par âge et par sexe des enseignants contractuels



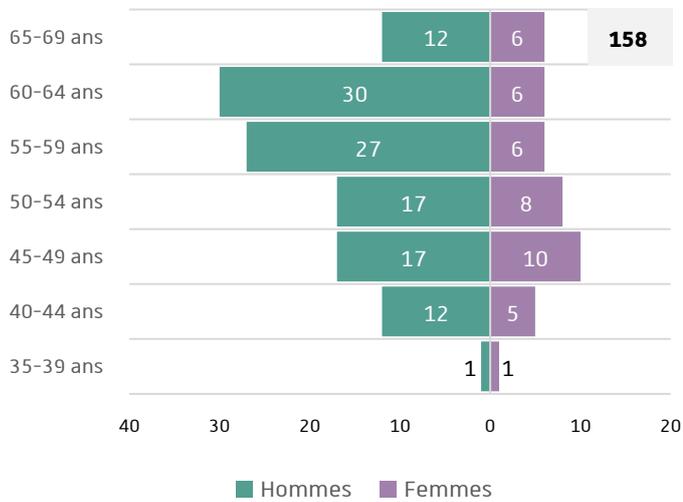
### Répartition par âge et par sexe des PR et assimilés



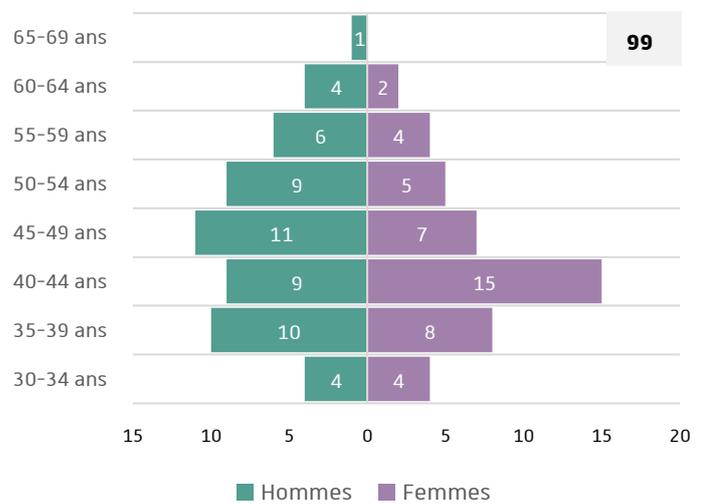
### Répartition par âge et par sexe des MCF et assimilés



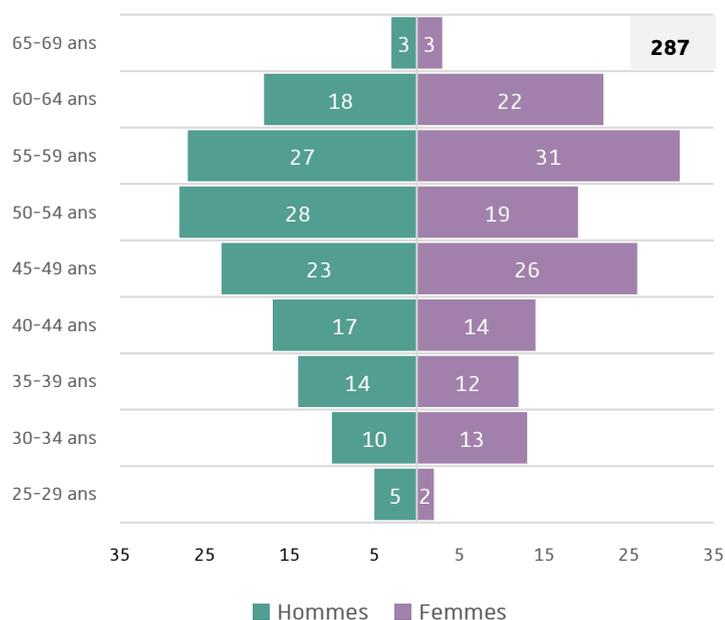
### Répartition par âge et par sexe des PU PH titulaires



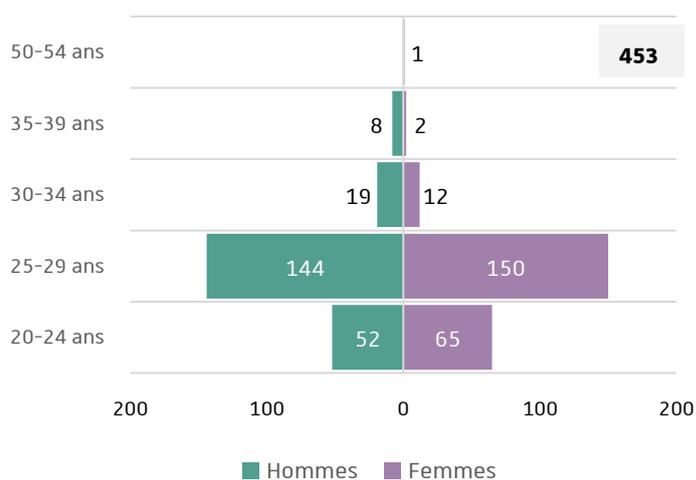
### Répartition par âge et par sexe des MCF PH titulaires



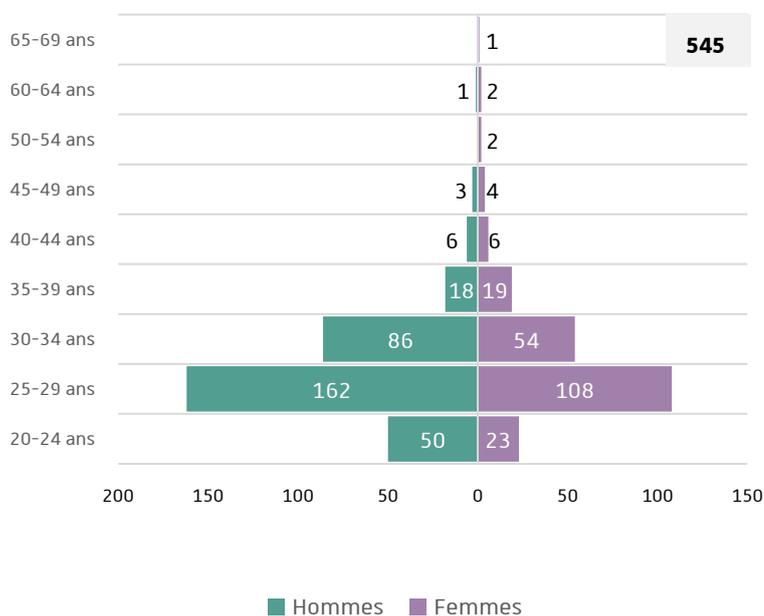
### Répartition par âge et par sexe des enseignants du 2nd et 1er degré



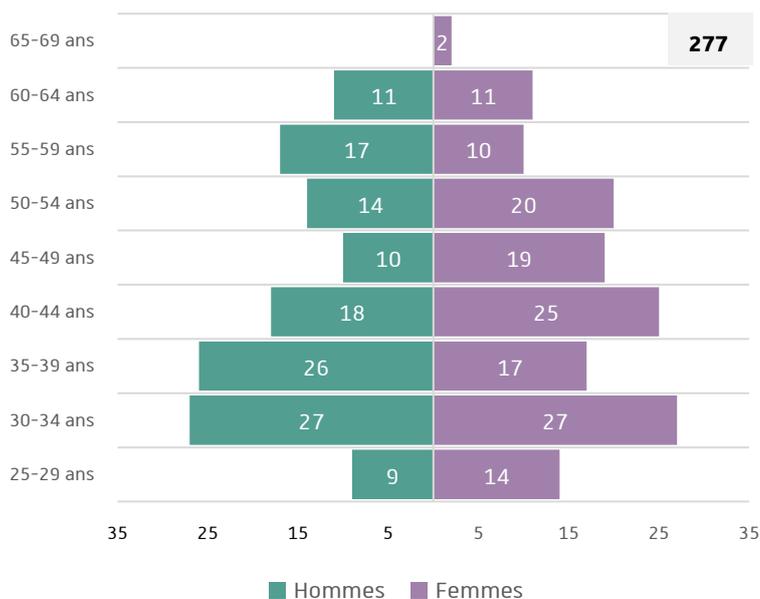
### Répartition par âge et par sexe des doctorants



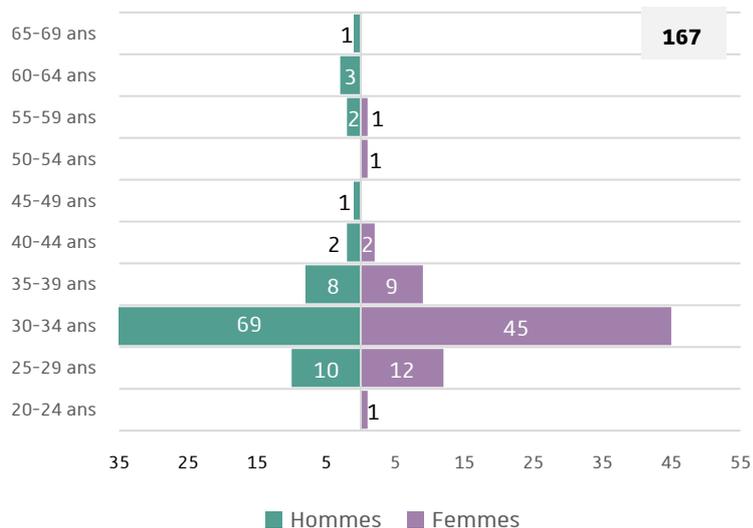
### Répartition par âge et par sexe des personnels chercheurs sur mission de recherche ou de valorisation



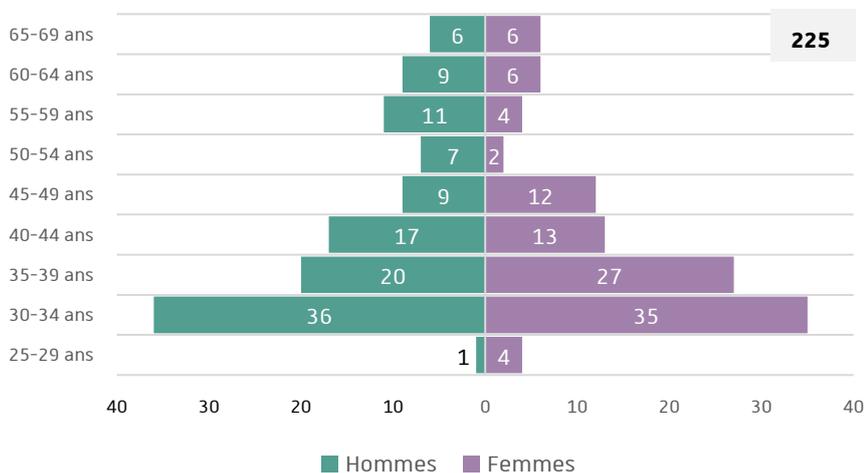
### Répartition par âge et par sexe des enseignants et enseignants-chercheurs contractuels



### Répartition par âge et par sexe des enseignants-chercheurs contractuels HU

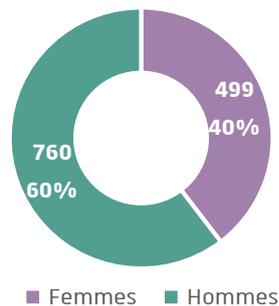


### Répartition par âge et par sexe d'autres personnels enseignants non titulaires

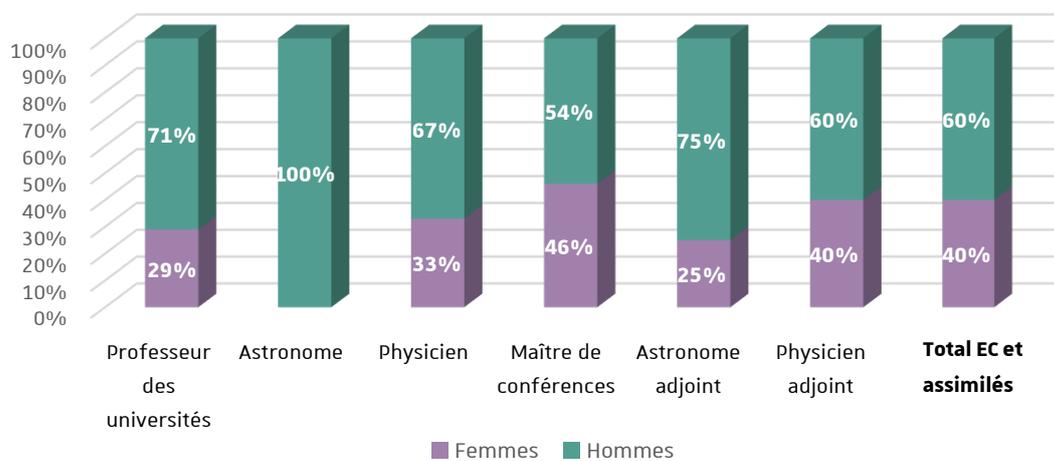


## 2.2 Répartition des enseignants par corps et par grade

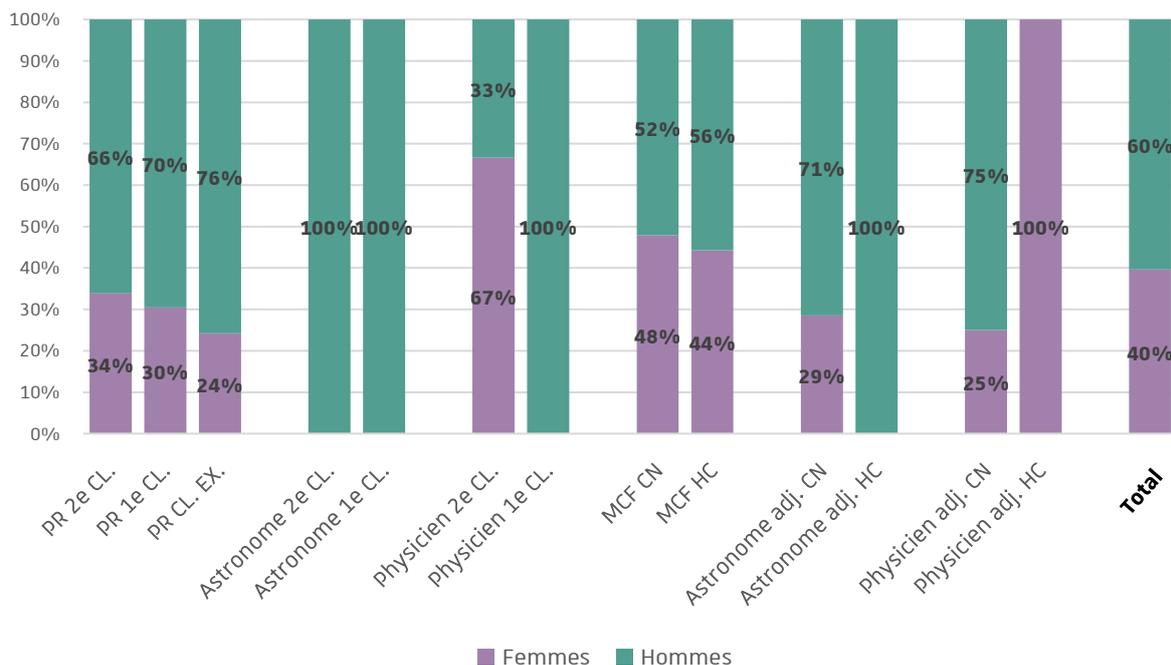
Répartition F/H des enseignants chercheurs et assimilés



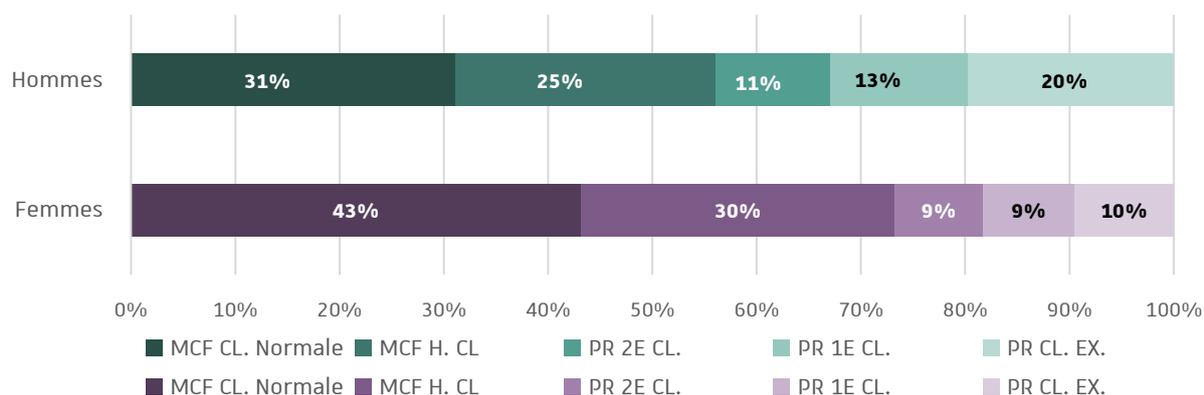
Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par sexe et par corps



Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par sexe et par grade

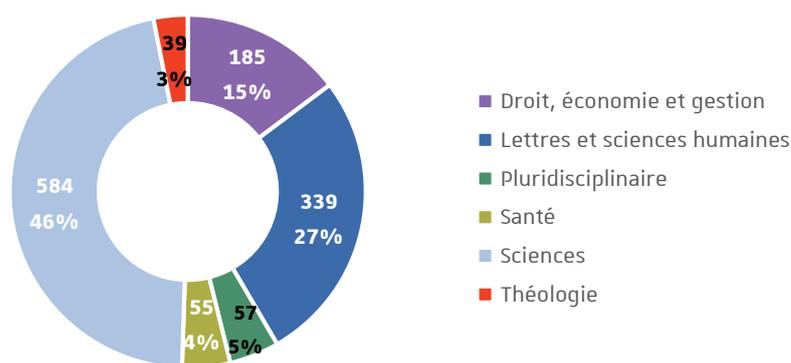


### Répartition des enseignants-chercheurs par sexe, corps et grade

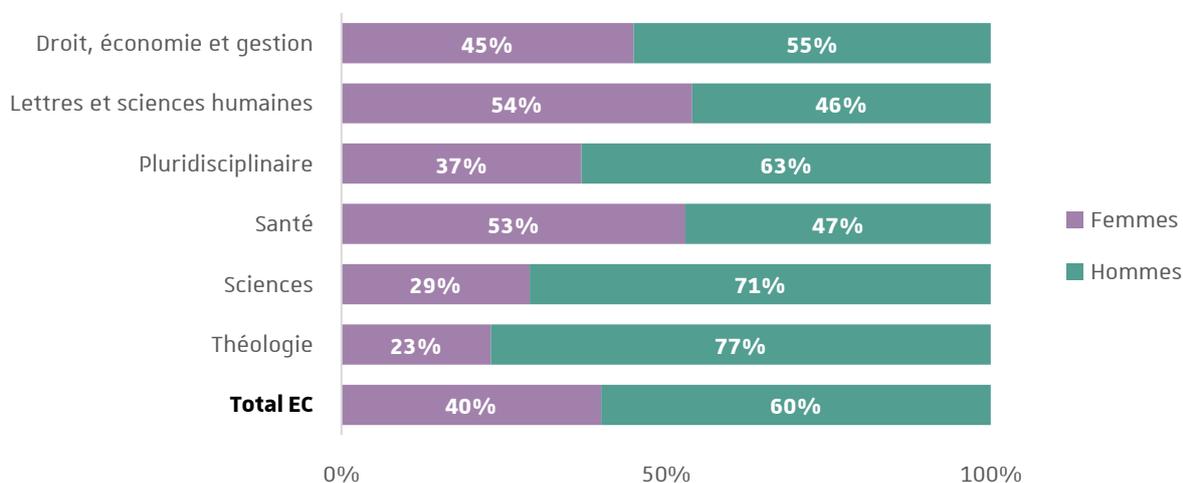


### Répartition des enseignants-chercheurs titulaires par grand domaine d'enseignement

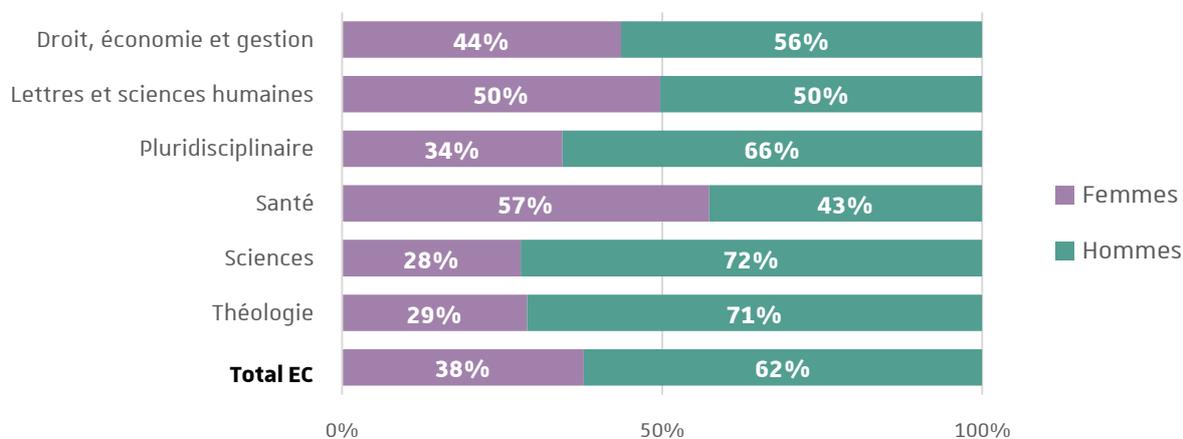
#### Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par domaine d'enseignement



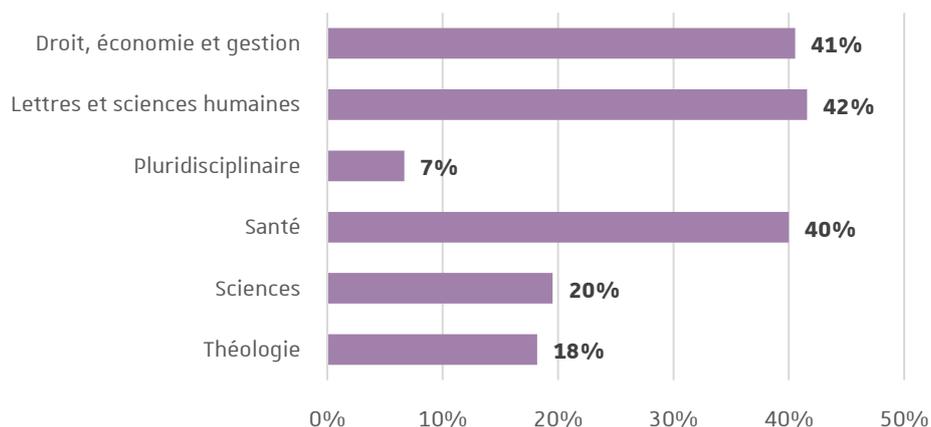
### Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par grand domaine d'enseignement et par sexe en 2022



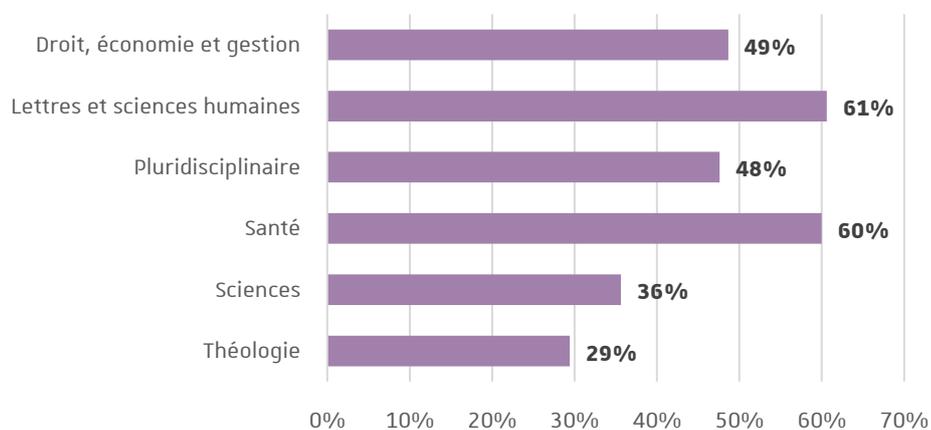
### Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par grand domaine d'enseignement et par sexe en 2017



### Part des femmes parmi les Professeurs des universités par grand domaine d'enseignement

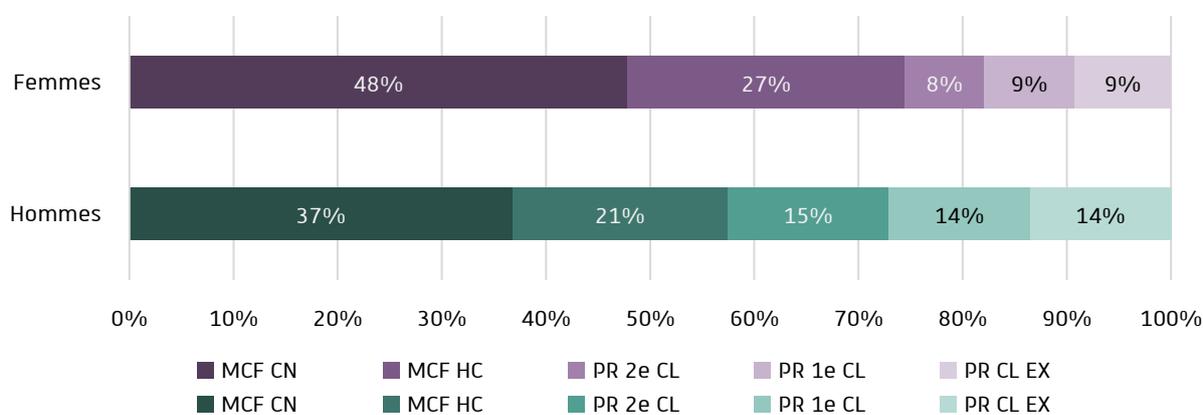


### Part des femmes parmi les MCF par grand domaine d'enseignement

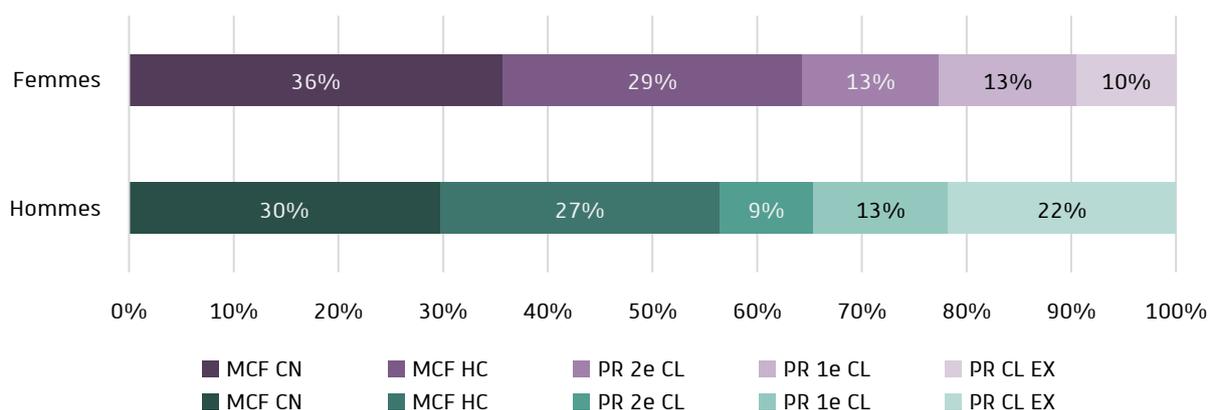


**Répartition des hommes et femmes enseignants-chercheurs par corps et grade dans les grands domaines d'enseignement.**

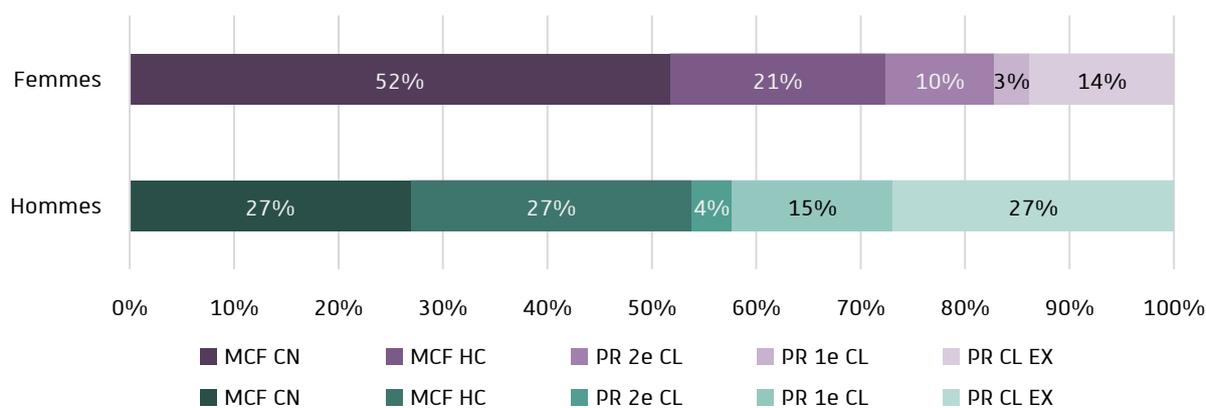
**Lettres et sciences humaines**



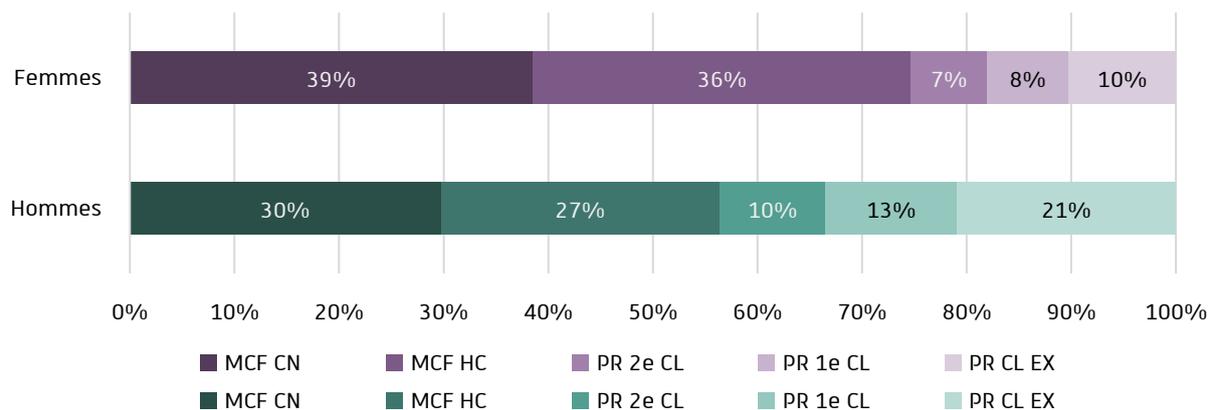
**Droit, économie et gestion**



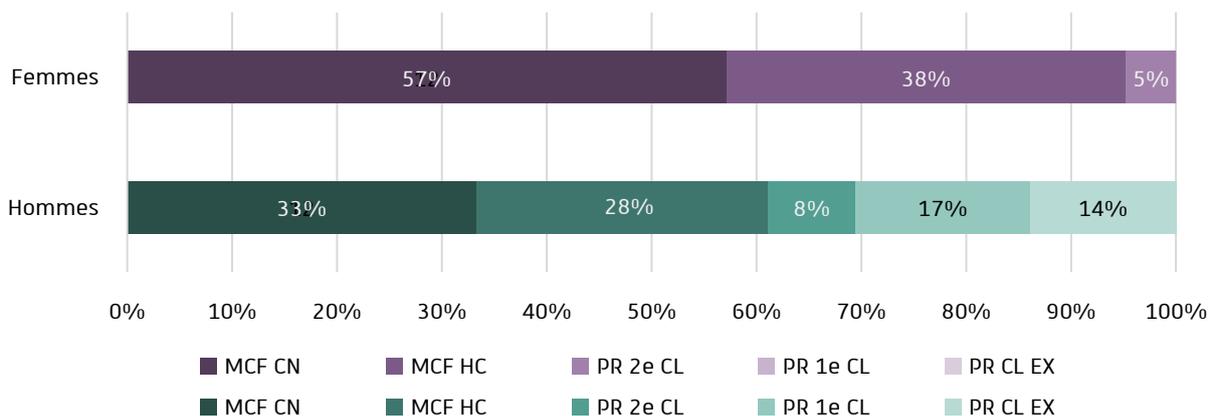
**Santé**



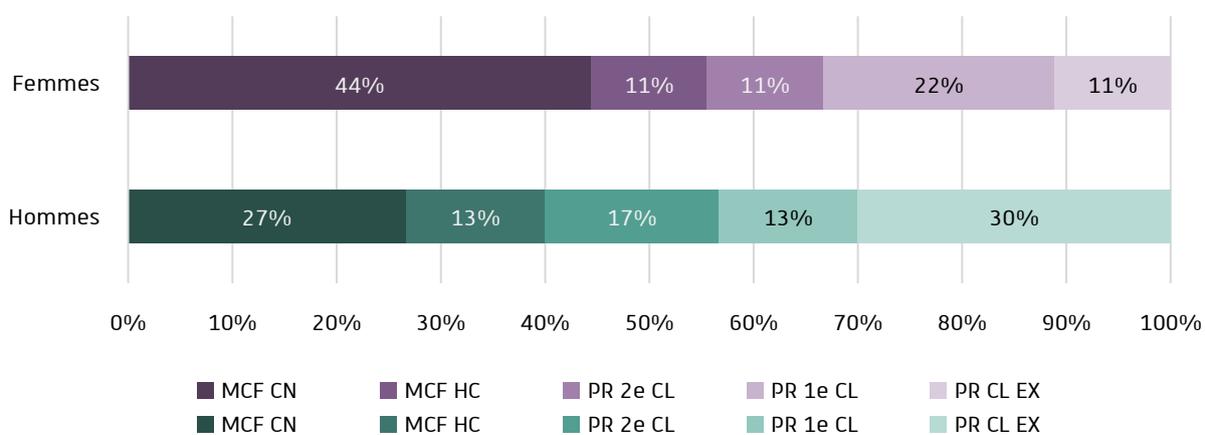
### Sciences



### Pluridisciplinaire



### Théologie



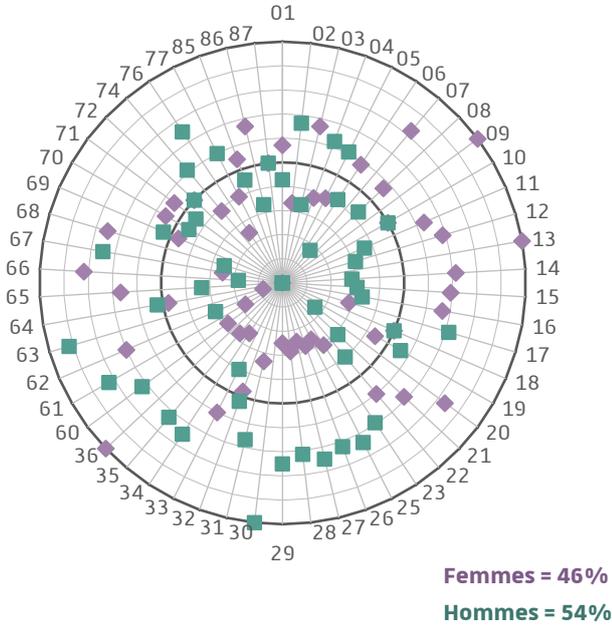
**Répartition des enseignants-chercheurs et assimilés par section de CNU**

<b>Section CNU</b>	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Total effectif</b>
<b>Droit, économie et gestion</b>	<b>45%</b>	<b>55%</b>	<b>185</b>
Droit privé et sciences criminelles	54%	46%	48
Droit public	30%	70%	33
Histoire du droit et des institutions	67%	33%	6
Science politique	42%	58%	12
Sciences de gestion et du management	54%	46%	46
Sciences économiques	35%	65%	40
<b>Lettres et sciences humaines</b>	<b>54%</b>	<b>46%</b>	<b>339</b>
Archit, arts appliqués/ plastiques/ spectacle	39%	61%	33
Ethnologie, préhistoire & anthropo biologique	56%	44%	9
Études anglophones	65%	35%	37
Études germaniques et scandinaves	57%	43%	23
Études romanes	67%	33%	9
Études slaves et baltes	100%	0%	2
Géographie physique, humaine, éco & régionale	35%	65%	20
Histoire & civilisat° mondes modernes/contemporains	46%	54%	28
Histoire & civilisat°, art mondes anciens	46%	54%	28
Langue et littérature françaises	64%	36%	11
Langues et littératures anciennes	45%	55%	11
Langues et littératures arabes, chinoises, japonaises, hébraïques	60%	40%	20
Littératures comparées	43%	57%	7
Philosophie	30%	70%	10
Psychologie et ergonomie	74%	26%	31
Sciences du langage : linguistique et phonétique générale	76%	24%	25
Sociologie, démographie	46%	54%	35
<b>Pluridisciplinaire</b>	<b>37%</b>	<b>63%</b>	<b>57</b>
Epistémologie Histoire des Sc & techniques	44%	56%	9
Sc & techniques activités phys & sportives	28%	72%	25
Sciences de l'éducation et de la formation	45%	55%	11
Sciences de l'information et de la communication	42%	58%	12

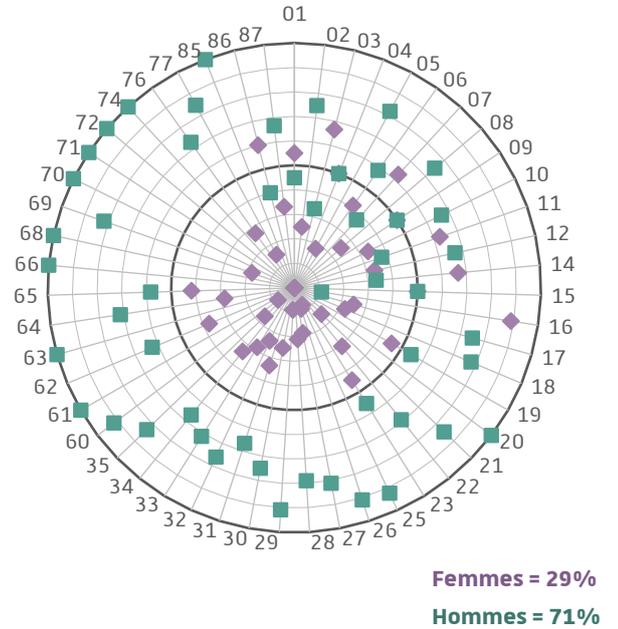
Section CNU	Femmes	Hommes	Total effectif
<b>Santé</b>	<b>53%</b>	<b>47%</b>	<b>55</b>
Sc biologiques, fondamentales et cliniques	44%	56%	9
Sc du médicament & autres produits santé	64%	36%	28
Sciences physico-chimiques et ingénierie appliquées à la santé	39%	61%	18
<b>Sciences</b>	<b>29%</b>	<b>71%</b>	<b>584</b>
Astronomie, astrophysique	24%	76%	17
Biochimie et biologie moléculaire	41%	59%	34
Biologie cellulaire	58%	42%	36
Biologie des organismes	60%	40%	5
Biologie des populations et écologie	25%	75%	8
Chimie des matériaux	42%	58%	12
Chimie organique, minérale, industrielle	36%	64%	44
Chimie théorique, physique, analytique	33%	67%	42
Constituants élémentaires	18%	82%	22
Energétique, génie des procédés	58%	42%	19
Génie électrique Electronique Photonique & systèmes	6%	94%	33
Génie info Automatique & traitement signal	15%	85%	26
Informatique	21%	79%	56
Mathématiques	17%	83%	36
Mathématiques appliquées & applicat° maths	21%	79%	28
Mécanique, génie mécanique, génie civil	22%	78%	37
Milieux denses et matériaux	24%	76%	41
Milieux dilués et optique	20%	80%	5
Neurosciences	35%	65%	26
Physiologie	60%	40%	15
Structure et évolu° Terre et autres planètes	24%	76%	41
Terre solide : géodynamique enveloppes sup	100%	0%	1
<b>Théologie</b>	<b>23%</b>	<b>77%</b>	<b>39</b>
Théologie Catholique	23%	77%	22
Théologie Protestante	24%	76%	17
<b>Total EC et assimilés</b>	<b>499</b>	<b>760</b>	<b>1 259</b>

**Répartition des enseignants-chercheurs par sexe et par section CNU, en 2014 et en 2022**

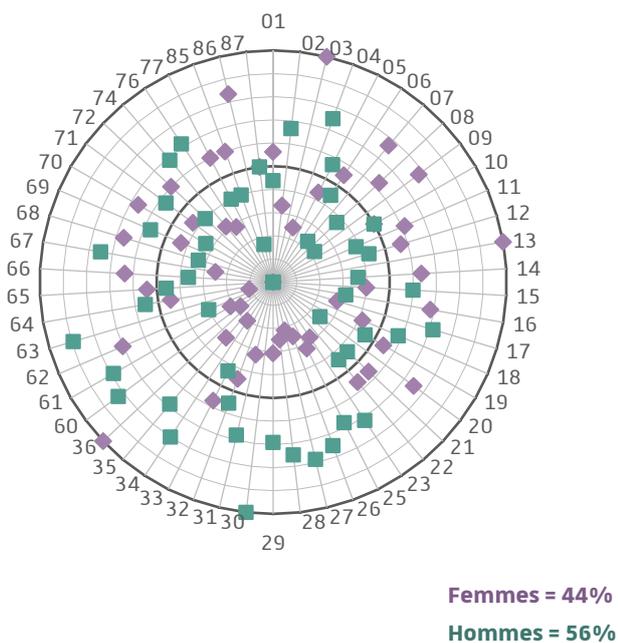
**Unistra 2022 : 792 MCF**



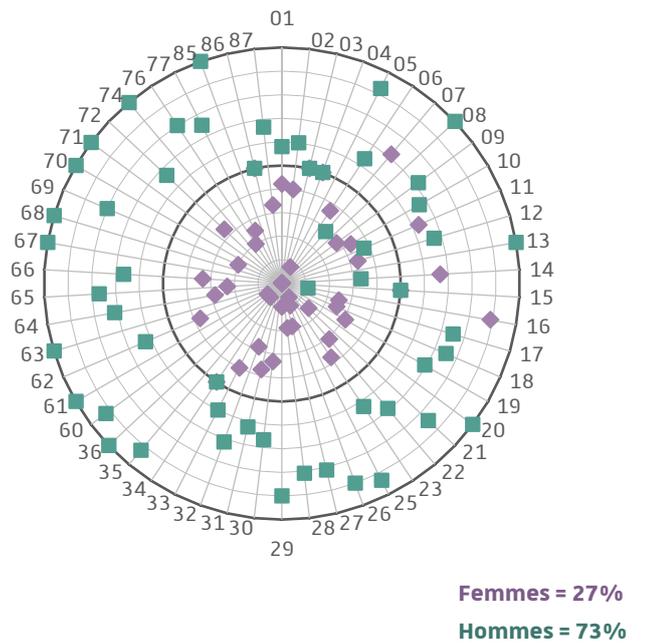
**Unistra 2022: 467 PR**



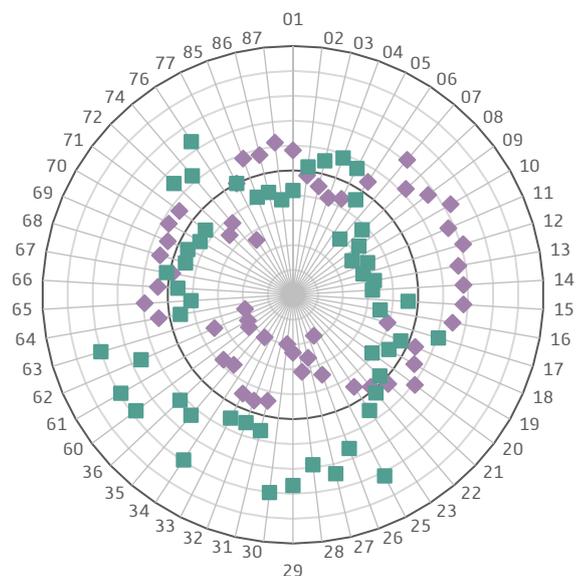
**Unistra 2017 : 824 MCF**



**Unistra 2017 : 470 PR**

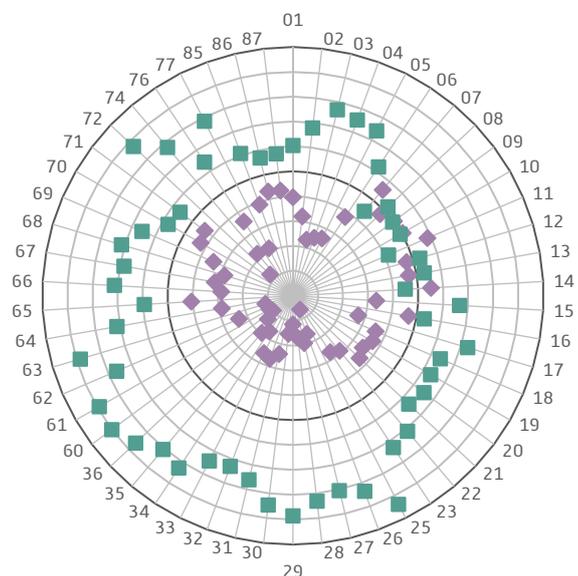


**MCF - Données nationales**  
**(Bilan social du MESRI 2019-2020)**



**Femmes = 44,9%**  
**Hommes = 55,1%**

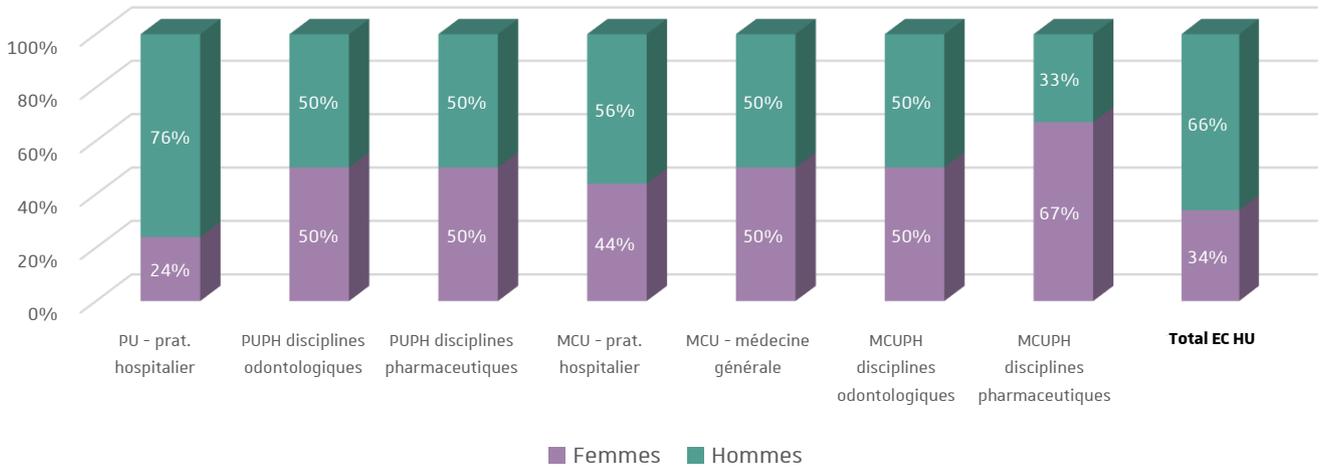
**PR - Données nationales**  
**(Bilan social du MESRI 2019-2020)**



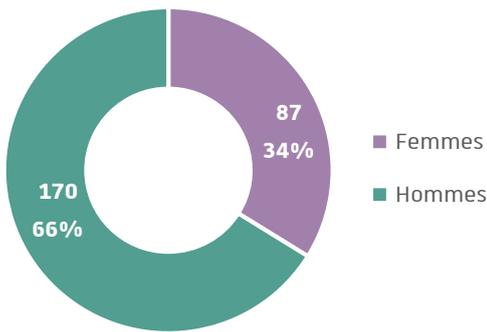
**Femmes = 28,0%**  
**Hommes = 72,0%**

## 2.3 Répartition des enseignants HU par corps et par grade

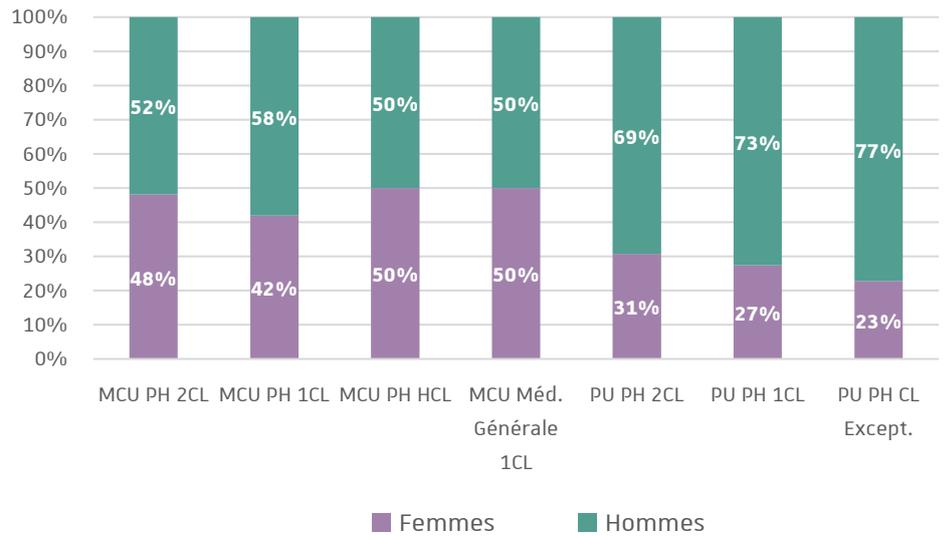
### Répartition des enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires par sexe et par corps



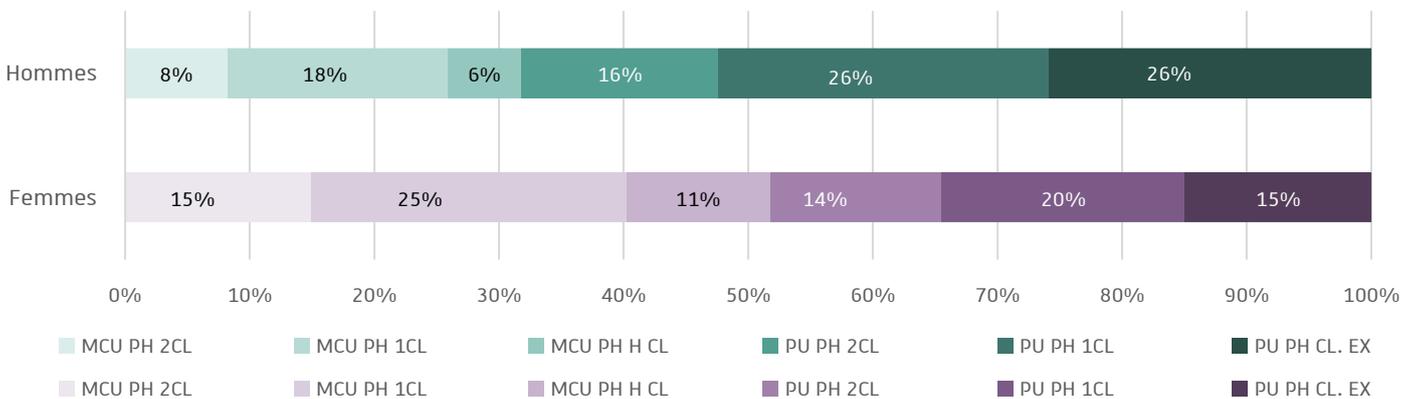
### Répartition des enseignants-chercheurs HU par sexe



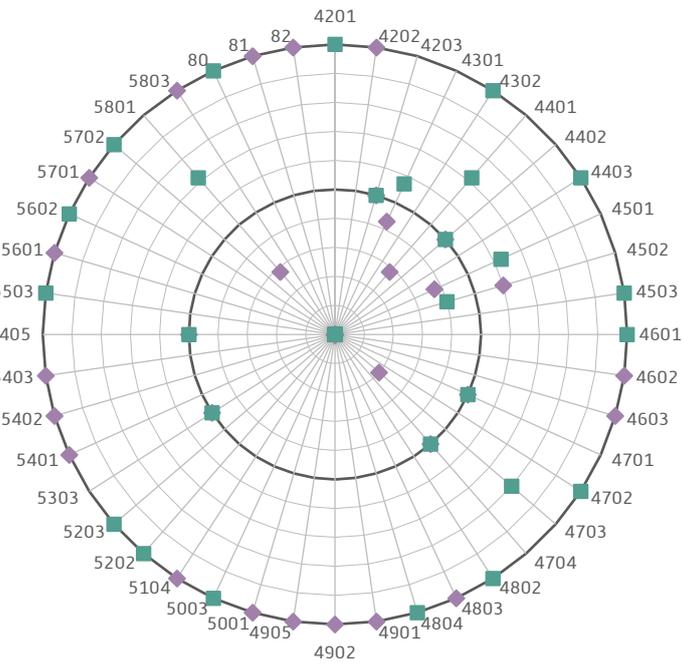
### Répartition des enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires par grade et par sexe



### Répartition des enseignants chercheurs hospitalo-universitaire par sexe, corps et grade

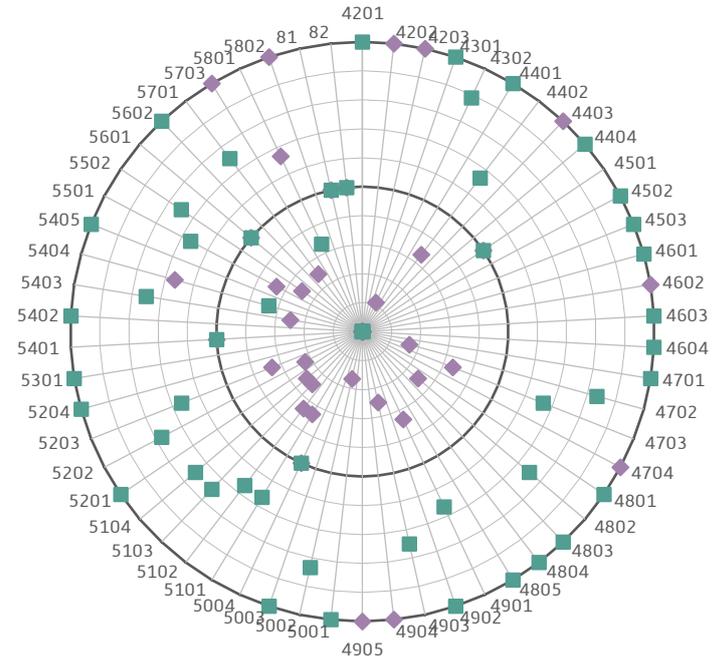


**Unistra 2022 : 99 MCUPH**



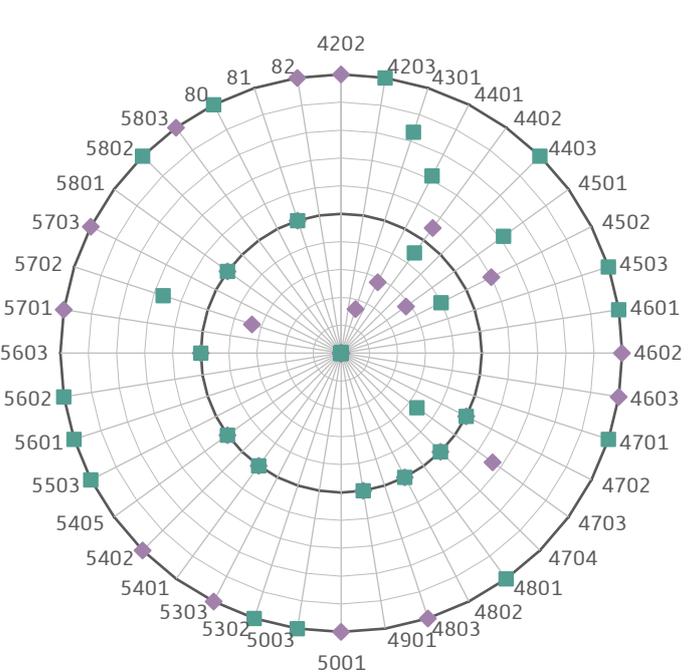
**Femmes = 45%**  
**Hommes = 55%**

**Unistra 2022 : 158 PUPH**



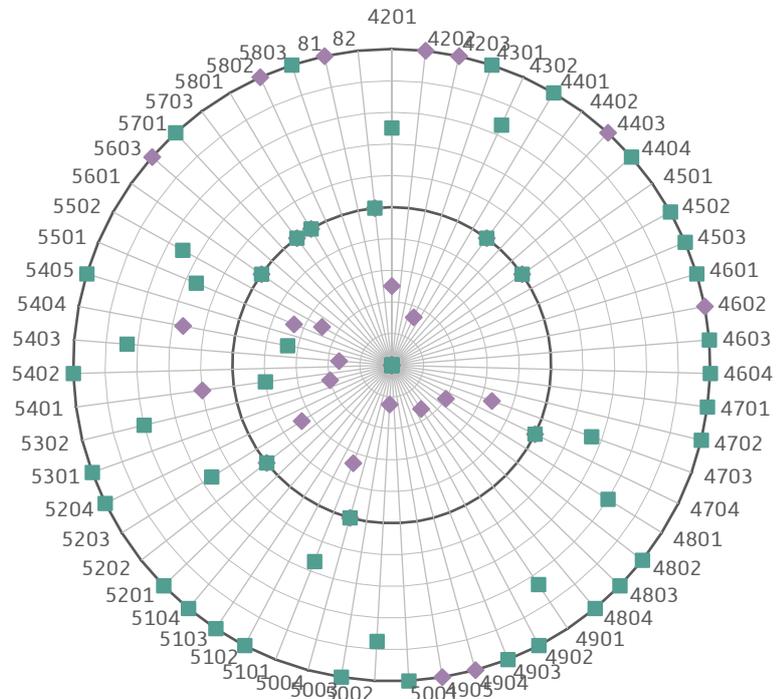
**Femmes = 27%**  
**Hommes = 73%**

**Unistra 2017 : 94 MCUPH**



**Femmes = 45%**  
**Hommes = 55%**

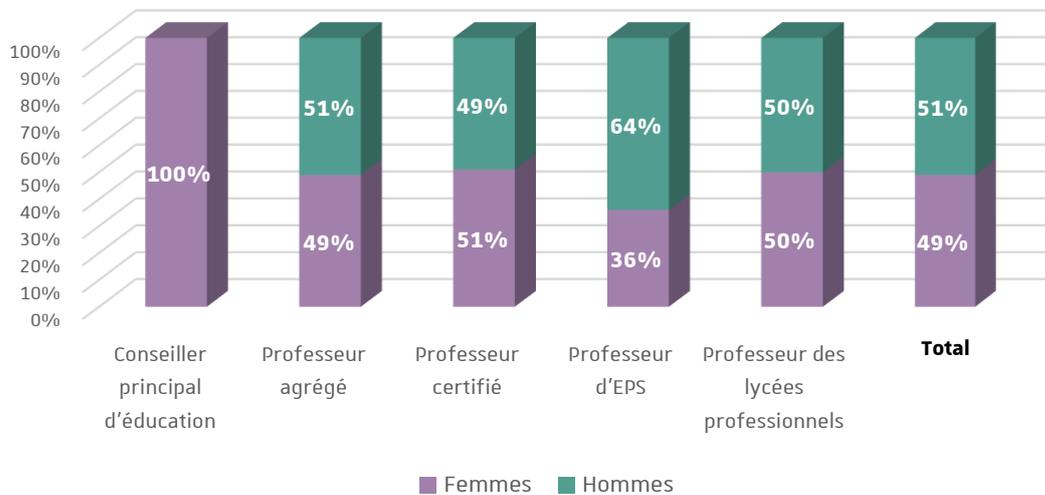
**Unistra 2017 : 158 PRPH**



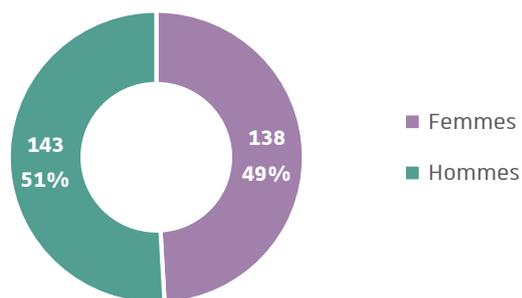
**Femmes = 23%**  
**Hommes = 77%**

## 2.4 Répartition des enseignants du 2nd degré

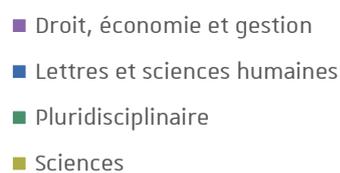
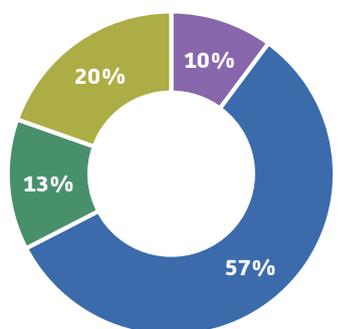
Part des femmes parmi les enseignants du second degré



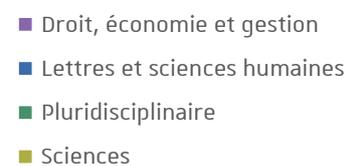
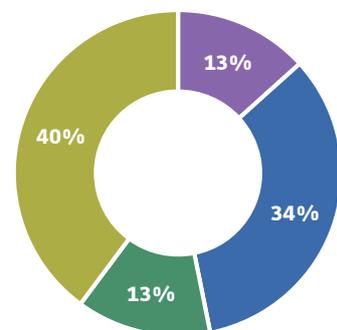
Répartition femmes / hommes des enseignants titulaires du 2nd degré



Femmes



Hommes

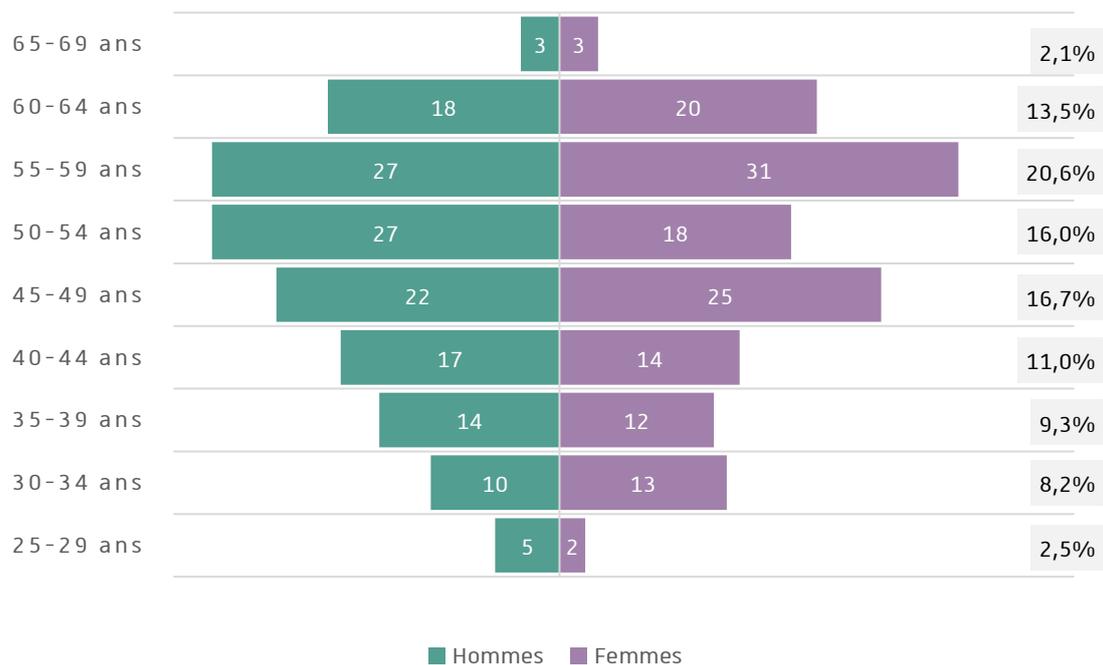
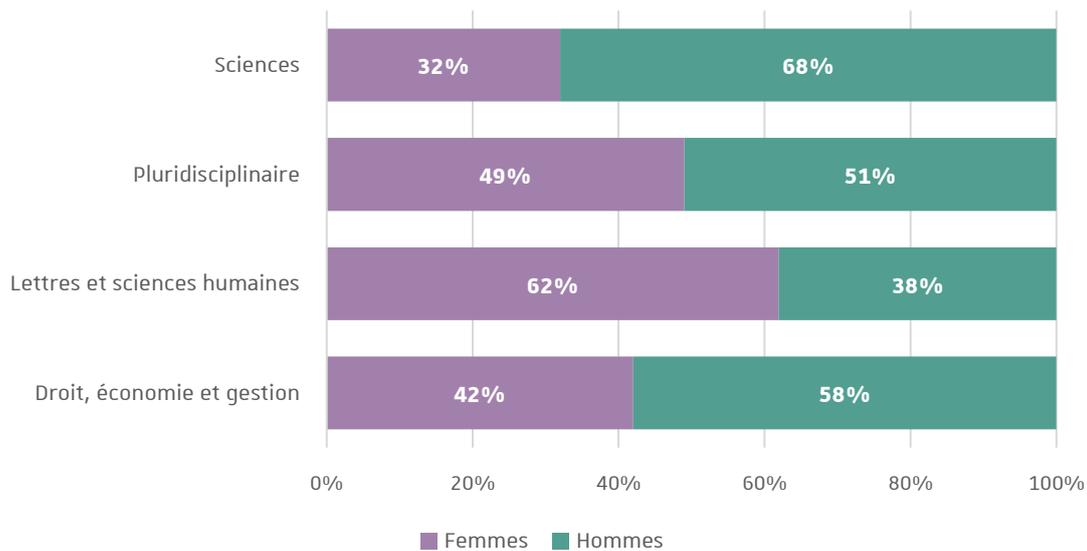


### Répartition des enseignants du second degré par spécialité

Spécialité	Femmes	Hommes	Total effectif
<b>Droit, économie et gestion</b>	<b>42%</b>	<b>58%</b>	<b>33</b>
COMMUNICATION ET BUREAUTIQUE	50%	50%	2
COMPTABILITE ET BUREAUTIQUE	50%	50%	2
ECO-GEST OPTION GESTION ET ADMINISTRATION	0%	100%	1
ECO-GEST.OPTION COMPTABILITE ET GESTION	0%	100%	1
ECONOMIE ET GESTION	48%	52%	23
SC. ECO. ET SOCIALES	25%	75%	4
<b>Lettres et sciences humaines</b>	<b>62%</b>	<b>38%</b>	<b>127</b>
ALLEMAND	69%	31%	16
ANGLAIS	70%	30%	56
ARTS APPLIQUES	50%	50%	4
ARTS APPLIQUES, OPTION DESIGN	100%	0%	1
ARTS PLASTIQUES	80%	20%	5
ARTS PLASTIQUES LETTRES	0%	100%	1
DOCUMENTATION	50%	50%	2
EDUCATION MUSICALE	25%	75%	4
ESPAGNOL	75%	25%	4
ESTHETIQUE INDUSTRIELLE	100%	0%	1
HISTOIRE-GEOGRAPHIE	11%	89%	9
LETTRES HISTOIRE GEOGRAPHIE	100%	0%	1
LETTRES MODERNES	60%	40%	20
PHILOSOPHIE	67%	33%	3
<b>Pluridisciplinaire</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>	<b>37</b>
ACTIVITE EDUCATIVE SOCIALE - CULTURE SPORT	100%	0%	1
EDUCATION PHYS. ET SPORTIVE	47%	53%	36
<b>Sciences</b>	<b>32%</b>	<b>68%</b>	<b>84</b>
BIOCHIMIE-GENIE BIOLOG.-BIOTECHNO.	50%	50%	6
GENIE CIVIL	33%	67%	6
GENIE ELECTRIQUE	0%	100%	1
MATHEMATIQUES	42%	58%	19
MATHEMATIQUES - SCIENCES PHYSIQUES	33%	67%	3
PHYSIQUE - CHIMIE	22%	78%	9
SCIEN.PHY.-PHY.APPLI	57%	43%	7
SCIENCES. DE LA VIE ET DE LA TERRE	46%	54%	13
SII, OPTION ENERGIE	0%	100%	1
SII, OPTION INFORMATION ET NUMERIQUE	0%	100%	1
SII, OPTION INGENIERIE DES CONSTRUCTIONS	0%	100%	1
SII, OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE	0%	100%	7
SII, OPTION INGENIERIE MECANIQUE	13%	88%	8
TECHNOLOGIE	0%	100%	2
<b>Total enseignants du 2nd degré</b>	<b>49%</b>	<b>51%</b>	<b>281</b>

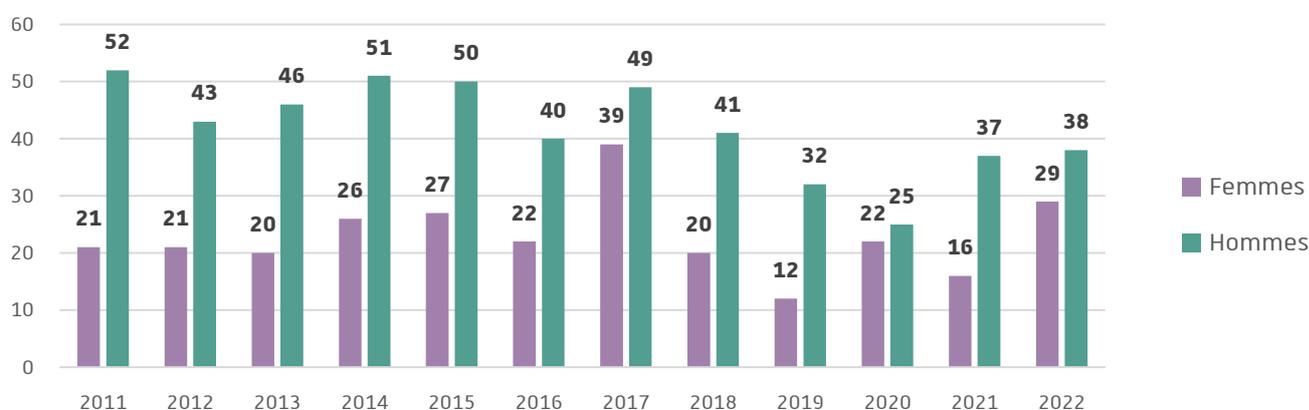
SII : Sciences industrielles de l'ingénieur

### Répartition des enseignants titulaires du second degré par sexe et par grand domaine d'enseignement

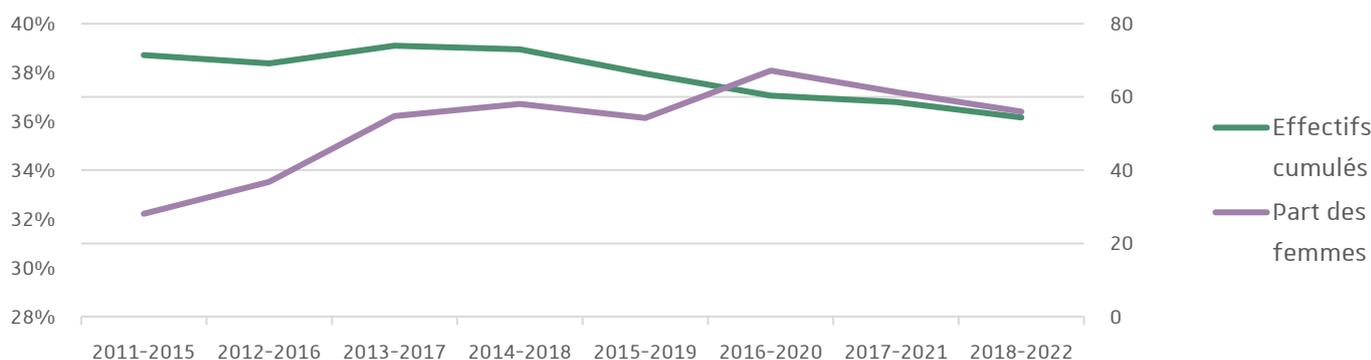


## 2.5 Habilitation à diriger des recherches

Evolution du nombre de réussite par sexe entre 2011 et 2022



Effectifs total et part des femmes parmi les lauréats  
Moyennes sur 5 ans



Type de population	Titulaire d'une HDR		Part de l'effectif concerné titulaire d'une HDR	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
<b>Enseignants-chercheurs</b>				
MCF et assimilés	102	160	28%	37%
PR et assimilés	114	279	85%	84%
<b>Enseignants-chercheurs hospitalo-universitaire</b>				
MCU PH	12	19	27%	35%
PU PH	38	105	90%	91%
<b>Enseignants du second degré</b>				
PRAG	3	0		
PRCE	0	2		
<b>Enseignants-chercheurs contractuels</b>				
EC contractuels	4	4		
EC contractuels HU	0	3		
Autres personnels ENS contractuels	1	2		
Personnels chercheurs sur crédit recherche	0	1		
<b>Personnels BIATSS</b>				
IGR	4	7		
<b>Total</b>	<b>278</b>	<b>582</b>		
	<b>860</b>			

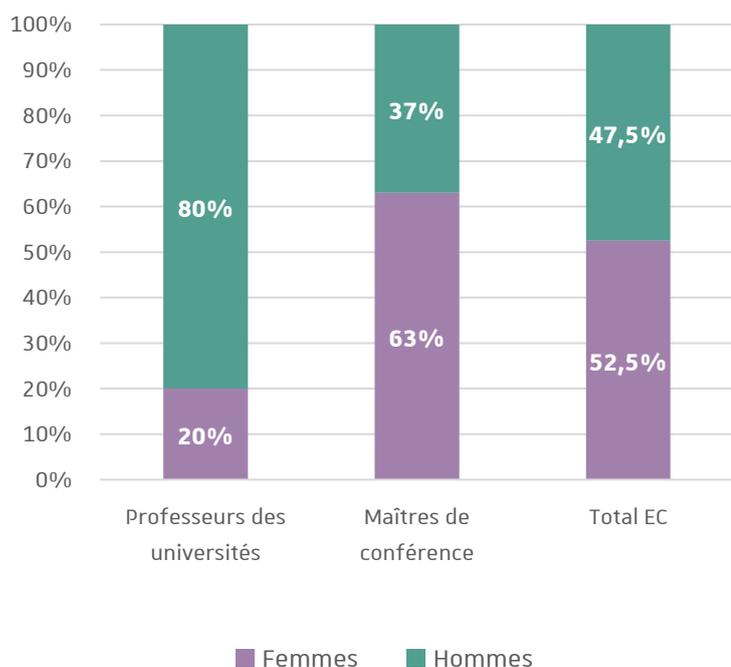
Age moyen à l'obtention de l'HDR	
Femmes	<b>41 ans et 11 mois</b>
Hommes	<b>43 ans et 3 mois</b>

## 2.6 Recrutement par concours des enseignants-chercheurs

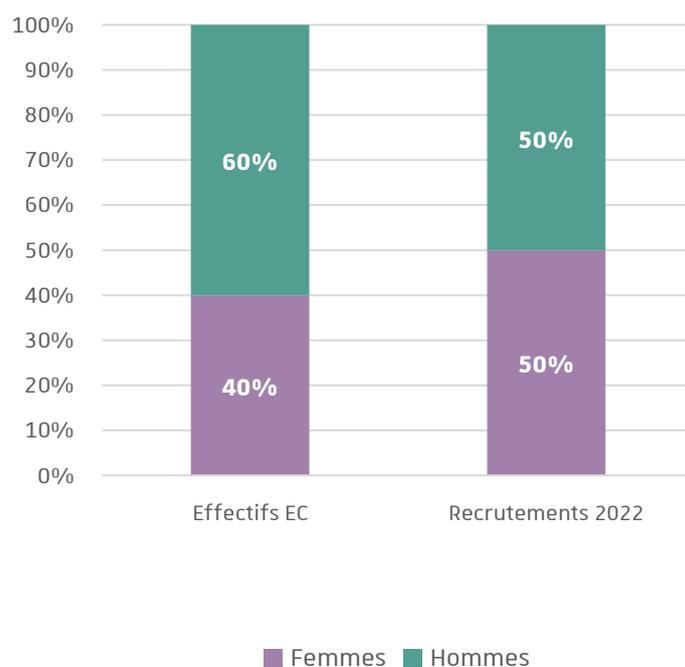
	2022							
	candidatures femmes	candidatures hommes	Part des femmes parmi les candidats	Lauréats femmes	Lauréats hommes	Part des femmes parmi les lauréats	Part des lauréates parmi les candidatures féminines	Part des lauréats parmi les candidatures masculines
Professeurs des universités	15	50	23%	2	8	20%	13%	16%
Maîtres de conférence	471	542	46%	19	11	63%	4%	2%
<b>Total EC</b>	<b>486</b>	<b>592</b>	<b>45%</b>	<b>21</b>	<b>19</b>	<b>52,5%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>

	2020-2022			
	Part des femmes parmi les lauréats	Part des hommes parmi les lauréats	Part des lauréates parmi les candidatures féminines	Part des lauréats parmi les candidatures masculines
Professeurs des universités	36%	64%	21%	17%
Maîtres de conférence	53%	47%	3%	2%
<b>Total EC</b>	<b>48%</b>	<b>52%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>

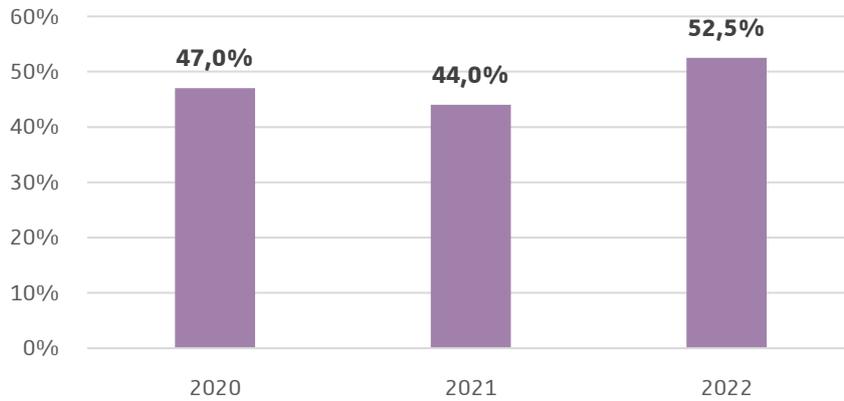
Répartition F/H des recrutements d'Enseignants-chercheurs en 2022



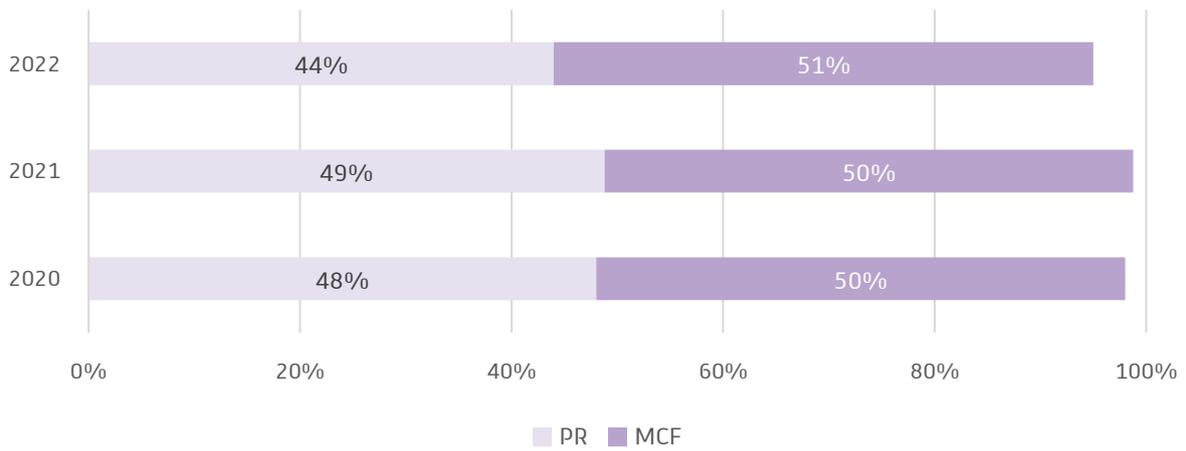
Part des femmes parmi les effectifs enseignants-chercheurs et part des femmes parmi les recrutements d'EC en 2022



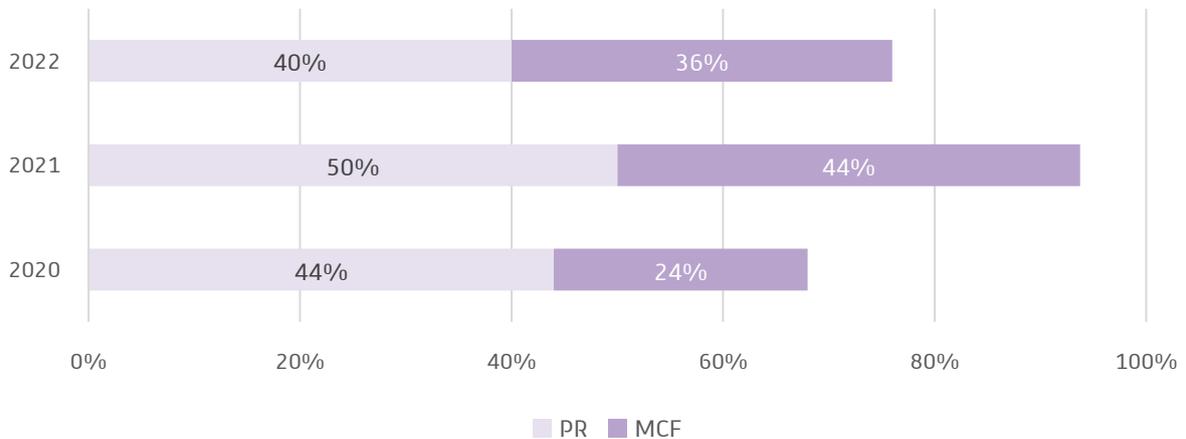
**Evolution de la part des femmes parmi les lauréats de concours EC (hors HU) sur les 3 dernières années**



**Evolution de la proportion de femmes siégeant en qualité de membre du Cds**



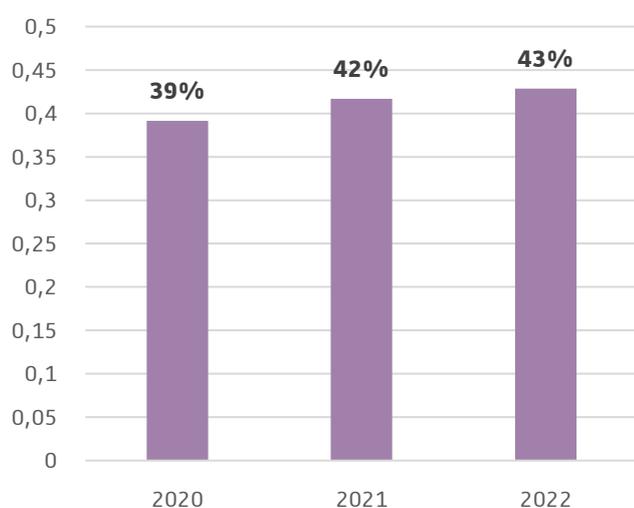
**Evolution de la proportion de femmes siégeant en qualité de présidente du Cds**



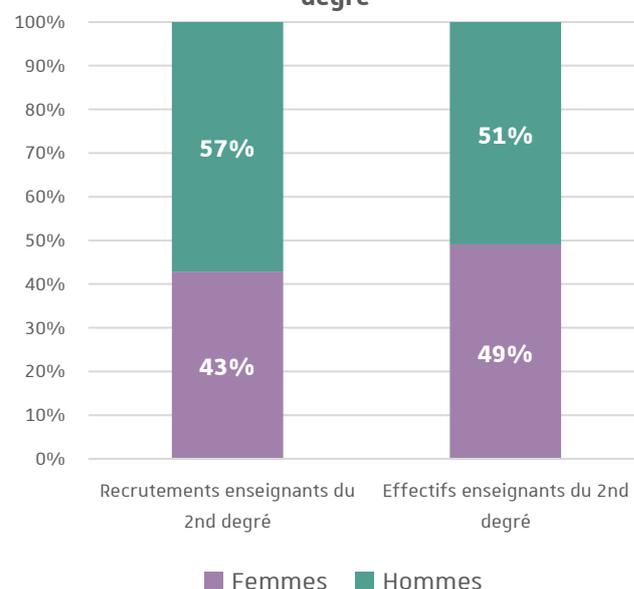
## 2.7 Recrutement par concours des enseignants du 2nd degré

Discipline d'enseignement	2020			2021			2022			Total
	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	Femme	Homme	Total	
LETTRES MODERNES				1		1				1
ARTS APPLIQUES	1		1	1		1				2
ARTS PLASTIQUES LETTRES								1	1	1
ALLEMAND	1		1				2		2	3
ANGLAIS	1	1	2	1	1	2	1		1	5
BIOCHIMIE-GENIE BIOLOG.- BIOTECHNO.					1	1		1	1	2
COMMUNICATION ET BUREAUTIQUE								1	1	1
ESTHETIQUE INDUSTRIELLE							1		1	1
SCIENCES ECONOMIQUES ET SOCIALES								1	1	1
MATHEMATIQUES		3	3					2	2	5
MATHEMATIQUES-SCIENCES PHYSIQUES					1	1				1
SII OPTION ENERGIE					1	1				1
SII OPTION INGENIERIE ELECTRIQUE					1	1				1
PHYSIQUE CHIMIE	1	1	2					1	1	3
SCIENCES DE LA VIE ET DE LA TERRE	2	1	3							3
SC INDUST DE L'INGENIEUR		1	1							1
EDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE		4	4	1	1	2	2	1	3	9
GENIE CIVIL				1		1				1
GENIE ELECTRIQUE		1	1							1
ECONOMIE ET GESTION	3	2	5							5
ECO-GEST OPTION COMPTABILITE ET GESTION					1	1				1
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>14</b>	<b>49</b>

Part des femmes parmi les recrutements  
d'enseignants du 2nd degré de 2020 à 2022



Part des femmes parmi les recrutements, et  
parmi l'effectif total d'enseignants du 2nd  
degré



## 2.8 Promotions des enseignants chercheurs

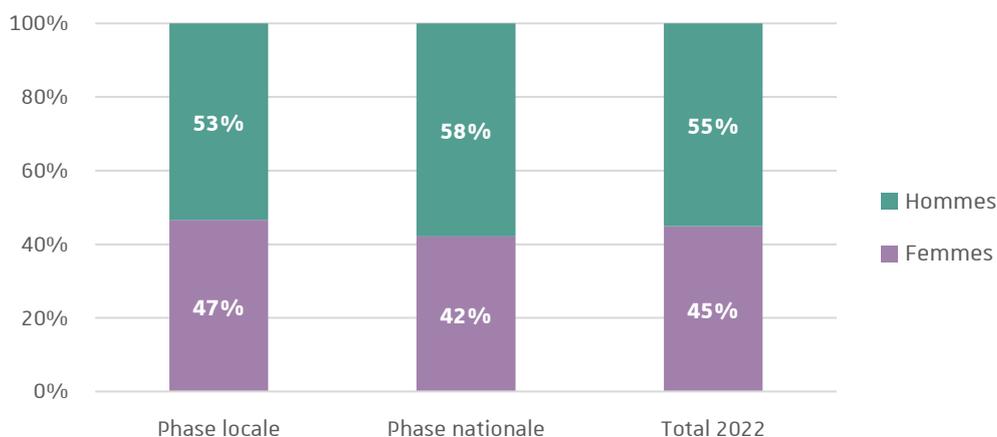
### *Maîtres de conférences Classe Normale promus Maîtres de conférences Hors Classe*

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>2020</b>	11	6	<b>17</b>	5	13	<b>18</b>
<b>2021</b>	5	15	<b>20</b>	7	10	<b>17</b>
<b>2022</b>	10	13	<b>23</b>	5	10	<b>15</b>

### *Maîtres de conférences Hors Classe promus Maîtres de conférences Hors Classe échelon exceptionnel*

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>2020</b>	2	2	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>
<b>2021</b>	3	2	<b>5</b>	1	4	<b>5</b>
<b>2022</b>	4	3	<b>7</b>	3	1	<b>4</b>

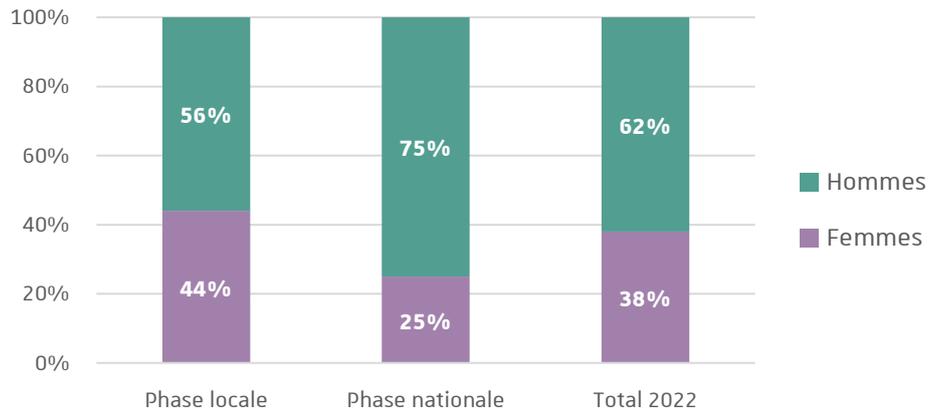
### Répartition par sexe des Maîtres de conférence promus hors classe ou hors classe échelon exceptionnel



### *Professeurs 2ème classe promus Professeurs 1ère classe*

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>2020</b>	4	6	<b>10</b>	2	6	<b>8</b>
<b>2021</b>	4	5	<b>9</b>	4	5	<b>9</b>
<b>2022</b>	4	5	<b>9</b>	1	3	<b>4</b>

**Répartition par sexe des Professeurs des universités promus  
1ère classe**



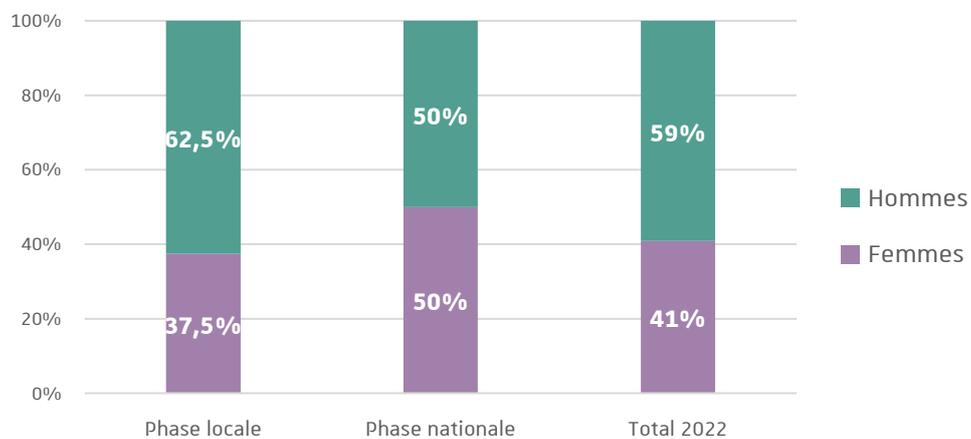
**Professeurs 1ère classe promus Professeurs classe exceptionnelle 1**

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>2020</b>	3	6	9	3	4	7
<b>2021</b>	5	3	8	3	5	8
<b>2022</b>	2	6	8	2	1	3

**Professeurs classe exceptionnelle 1 promus Professeurs classe exceptionnelle 2**

	Promus phase locale			Promus phase nationale		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
<b>2020</b>	2	4	6	0	6	6
<b>2021</b>	3	4	7	0	1	1
<b>2022</b>	4	4	8	1	2	3

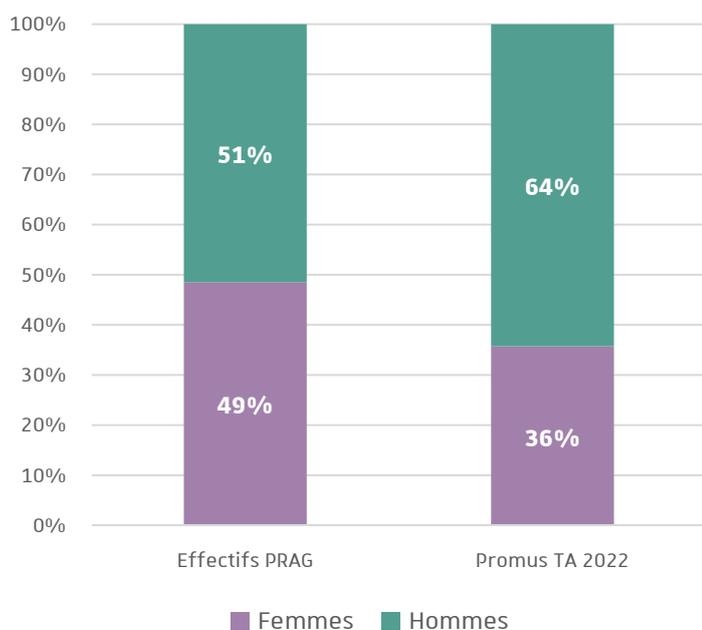
**Répartition par sexe des Professeurs des universités promus  
classe exceptionnelle 1 ou classe exceptionnelle 2**



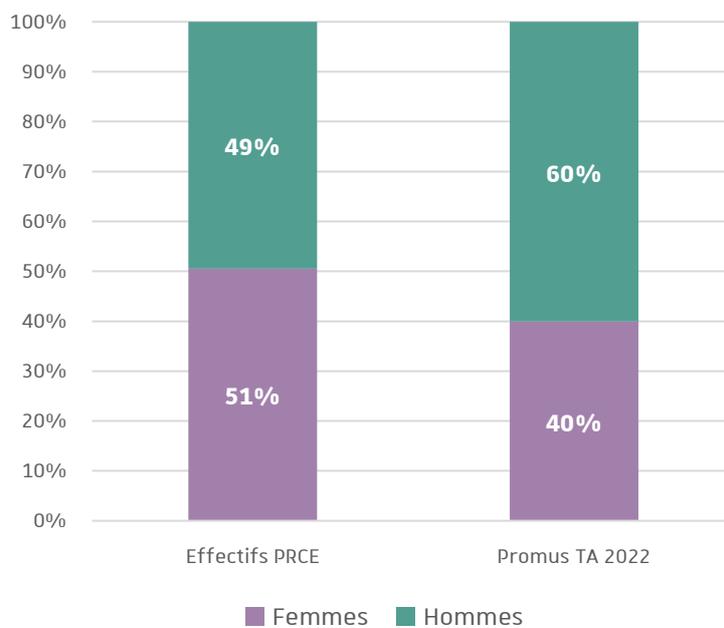
## 2.9 Promotions des enseignants du 2<sup>nd</sup> degré

	2020			2021			2022		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
TA PRAG	6	6	12	11	5	16	5	9	14
TA PRCE	4	2	6	5	6	11	4	6	10
TA PEPS	0	1	1	0	0	0	0	2	2
TA PLP	1	0	1	0	0	0	0	0	0
LA PRAG	1	0	1	0	0	0	1	0	1

Répartition par sexe des effectifs d'enseignants agrégés ayant bénéficié d'un avancement



Répartition par sexe des effectifs d'enseignants certifiés ayant bénéficié d'un avancement



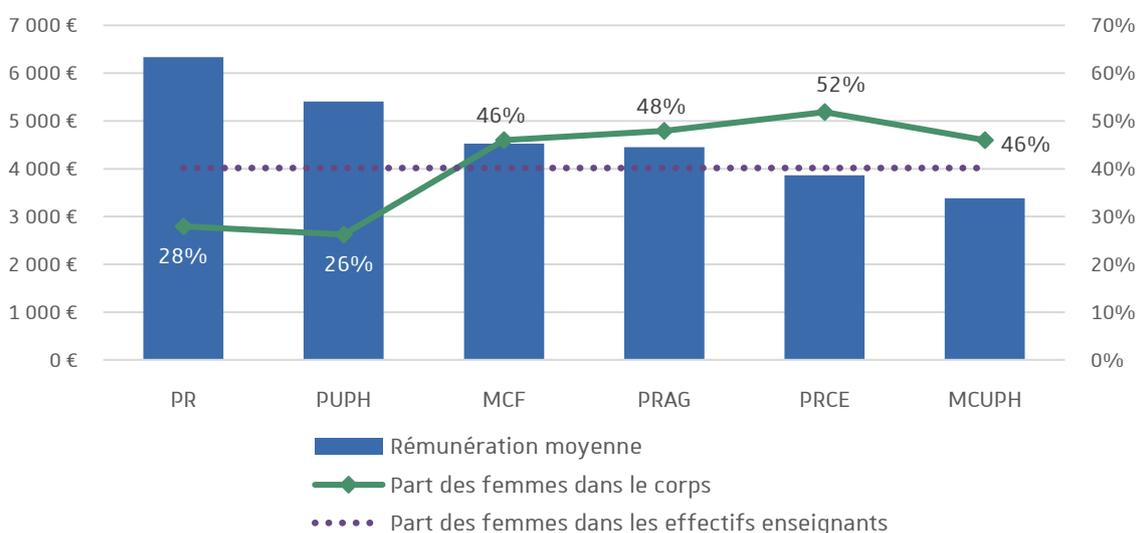
## 2.10 Rémunérations des enseignants

### 2.10.1 Rémunérations brutes

	Part des femmes dans l'effectif	Rémunération mensuelle brute moyenne (€ /mois) par agent				Détail de l'écart de rémunération Femmes Hommes par agent (brut € / mois)			
		Hommes	Femmes	Ecart F/H (A)	% (F-H)/H	Effet temps partiel (A-B)	Effet ségrégation des corps	Effet démographique au sein des corps	Effet primes à corps-grade-échelon identique
<b>Global enseignants-chercheurs et enseignants</b>	<b>40%</b>	<b>5 147 €</b>	<b>4 658 €</b>	<b>-489 €</b>	<b>-9,5%</b>	<b>-36 €</b>	<b>-279 €</b>	<b>-72 €</b>	<b>-91 €</b>
Dont PR, PUPH et assimilés	28%	6 159 €	5 935 €	-224 €	-3,6%	10 €	39 €	-217 €	-56 €
Dont MCF, MCUPH et assimilés	46%	4 464 €	4 333 €	-131 €	-2,9%	-36 €	2 €	-33 €	-64 €
Dont 2nd degré	49%	4 307 €	4 077 €	-230 €	-5,4%	-70 €	-12 €	125 €	-273 €

Au sein des personnels enseignants titulaires, les hommes représentent 60 % de l'effectif. **La rémunération mensuelle moyenne par agent** des femmes est inférieure à celle des hommes de 9,5% (soit **- 489 €/mois**). L'écart global **est plus important que les écarts observés par corps** en raison de **l'inégale répartition des hommes et des femmes au sein des corps**. Les hommes sont surreprésentés au sein des corps les mieux rémunérés, ce qui tire vers le haut leur rémunération moyenne. On parle **d'effet de ségrégation des corps**. En 2022 il s'élève à **-279€** soit près de **60%** de l'écart total de rémunération observé entre les hommes et les femmes.

### Rémunération mensuelle brute moyenne et part des femmes dans les principaux corps d'enseignants



Le graphique ci-dessus permet de visualiser en détail les ressorts de l'effet de ségrégation des corps. Les corps aux rémunérations les plus élevés (PR et PUPH) sont également ceux où la part des femmes est la plus faible (respectivement 28% et 26%). A l'inverse, la part des femmes est bien plus élevée dans les corps aux rémunérations plus basses, notamment chez les professeurs certifiés (52%) et les MCUPH (46%).

L'effectif enseignant a globalement très peu recours au temps partiel (*se référer au tableau ci-après*). Cependant, en moyenne sur cette population les femmes y ont tout de même légèrement plus recours que les hommes, ce qui accroît l'écart de rémunération de - 36€/ mois, c'est **l'effet temps partiel**.

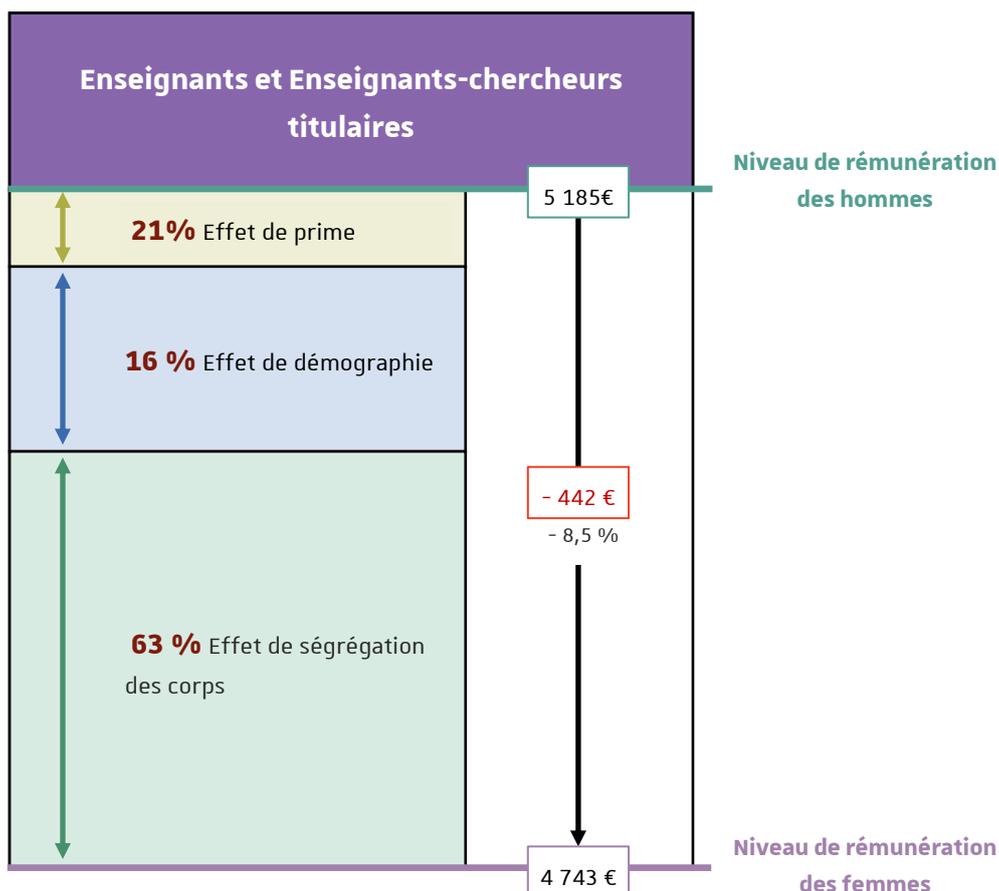
S'ajoute **l'effet démographique au sein du corps** qui contribue à creuser l'écart (-72 €/mois). Cet effet se mesure en comparant au sein de chaque corps les indices moyens. L'indice moyen des hommes étant plus élevé au sein d'un même corps, ceci traduit une ancienneté plus importante et / ou une augmentation d'indice par la voie de promotion interne plus favorable.

Enfin, **l'effet primes à corps-grade-échelon identique** est aussi en défaveur de la rémunération des femmes (-91 €/mois). En effet, en proportion le nombre de bénéficiaires hommes de la PEDR, de la PRIP et de la prime d'intéressement est plus important que celui des femmes.

De plus, le volume d'heures complémentaires perçu par les hommes est plus important que celui des femmes.

Afin d'analyser l'écart de rémunération par rapport au temps de travail, le tableau et le graphique ci-dessous présentent les écarts de rémunérations par équivalent temps plein (ETP). L'effet temps partiel est donc neutralisé dans cette présentation.

	Taux moyen de temps plein		Rémunération mensuelle brute moyenne (€ /mois) par ETP			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Ecart F/H (B)	% (F-H)/H
<b>Global enseignants-chercheurs et enseignants</b>	<b>99,26%</b>	<b>98,20%</b>	<b>5 185 €</b>	<b>4 743 €</b>	<b>-442 €</b>	<b>-8,5%</b>
Dont PR et assimilés	99,73%	99,88%	6 176 €	5 942 €	<b>-234 €</b>	-3,8%
Dont MCF et assimilés	99,95%	99,13%	4 466 €	4 371 €	<b>-96 €</b>	-2,1%
Dont 2nd degré	95,34%	93,56%	4 518 €	4 357 €	<b>-161 €</b>	-3,6%



**Ecart de rémunération mensuelle brute moyenne par ETP des personnels enseignants entre femmes et hommes**



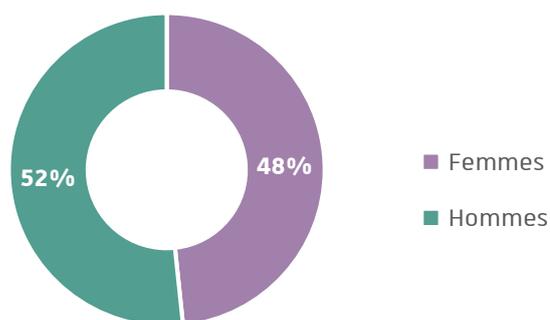
En résumé, l'écart de rémunération est principalement dû à :

- **une sous-représentation des femmes dans les corps les mieux rémunérés (PR et assimilés),**
- **un effet démographique traduisant un avancement plus important (soit par ancienneté, soit par promotion) chez les hommes que chez les femmes (écart plus important sur les corps des PR et assimilés).**

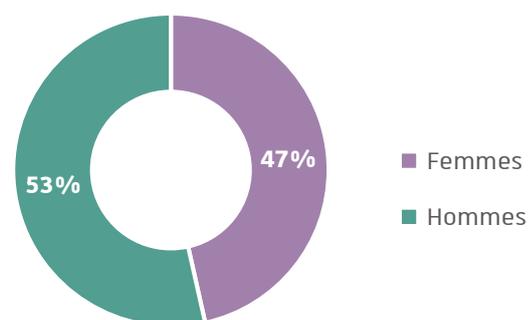
## 2.10.2 Les primes versées aux enseignants

GIPA	Effectif					Montants brut versés		
	Femmes		Hommes		Total	Femmes	Hommes	Total
	Effectif	% effectif Unistra	Effectif	% effectif Unistra				
Personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire	18	2,5%	22	2,0%	40	58 151,28 €	70 442,54 €	128 593,82 €
Personnel enseignant et enseignant-chercheur contractuel	2	0,3%	1	0,1%	3	10 329,70 €	2 732,70 €	13 062,40 €
<b>Total personnel enseignant et enseignant-chercheur titulaire et contractuel</b>	<b>20</b>	<b>1,3%</b>	<b>23</b>	<b>1,2%</b>	<b>43</b>	<b>68 480,98 €</b>	<b>73 175,24 €</b>	<b>141 656,22 €</b>

Répartition par sexe des sommes versées au titre de la GIPA



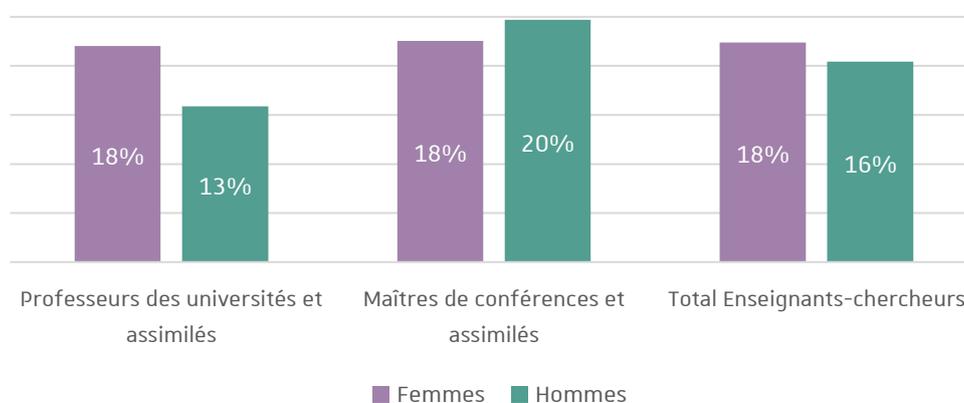
Répartition par sexe des bénéficiaires de la GIPA



## Prime d'encadrement doctoral et de recherche & Prime individuelle

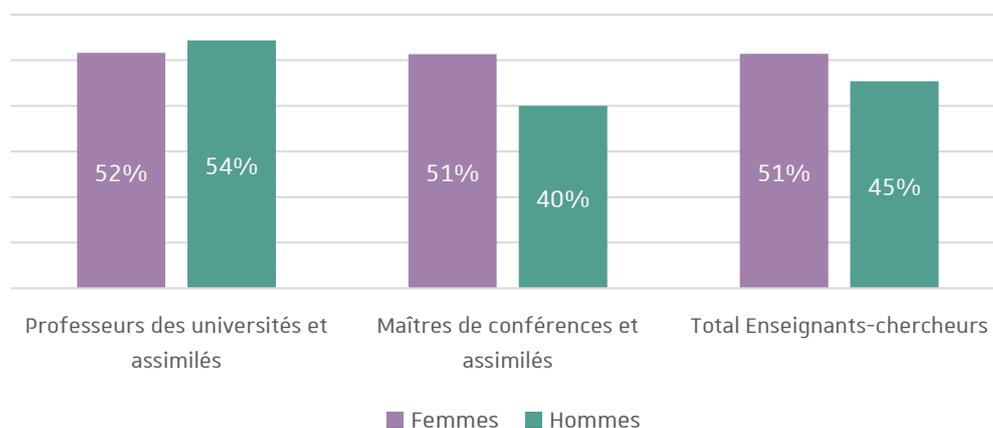
Candidats Prime individuelle 2022	Effectif				Total
	Femmes		Hommes		
	Effectif candidat	% effectif Unistra F.	Effectif candidat	% effectif Unistra H.	
Professeurs des universités et assimilés	31	18%	57	13%	<b>88</b>
Maîtres de conférences et assimilés	74	18%	95	20%	<b>169</b>
<b>Total</b>	<b>105</b>	<b>18%</b>	<b>152</b>	<b>16%</b>	<b>257</b>

### Part des enseignants-chercheurs candidats à la Prime individuelle, par sexe



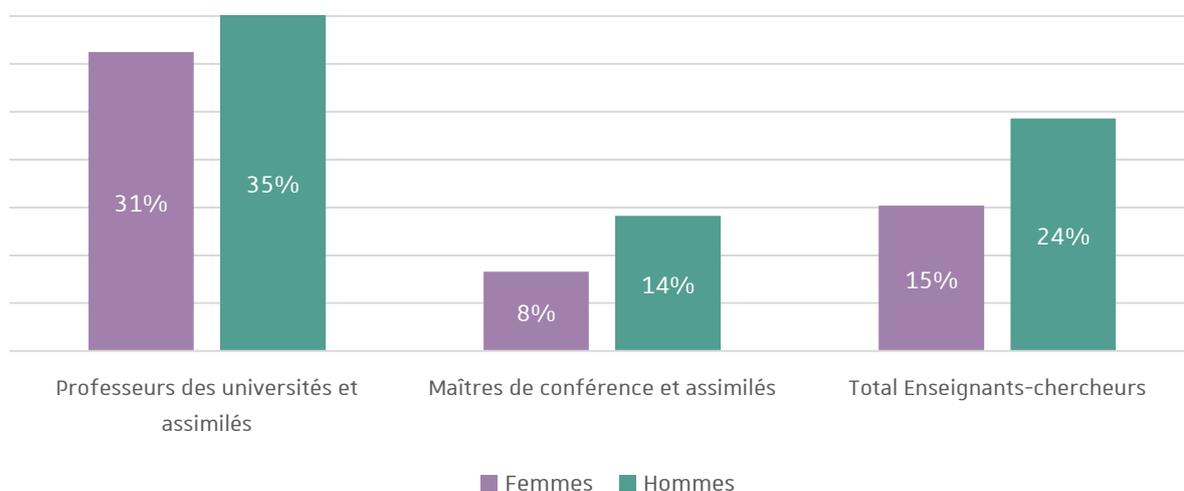
Candidats retenus 2022	Effectif				Total
	Femmes		Hommes		
	Effectif	% candidats F.	Effectif	% candidat H.	
Professeurs des universités et assimilés	16	52%	31	54%	<b>47</b>
Maîtres de conférences et assimilés	38	51%	38	40%	<b>76</b>
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>51%</b>	<b>69</b>	<b>45%</b>	<b>123</b>

### Part des candidatures à la Prime individuelle retenues, par sexe



Bénéficiaires 2022	Effectif				Total	Montants moyen bruts versés		
	Femmes		Hommes			Femmes	Hommes	Total
	Effectif	% effectif Unistra F.	Effectif	% effectif Unistra H.				
Professeurs des universités et assimilés	55	31%	158	35%	213	319 472 €	919 153 €	1 238 625 €
Maîtres de conférences et assimilés	34	8%	68	14%	102	151 852 €	306 906 €	458 758 €
<b>Total</b>	<b>89</b>	<b>15%</b>	<b>226</b>	<b>24%</b>	<b>315</b>	<b>471 324 €</b>	<b>1 226 059 €</b>	<b>1 697 383 €</b>

Part des enseignants-chercheurs ayant bénéficié de la PEDR en 2022, par sexe

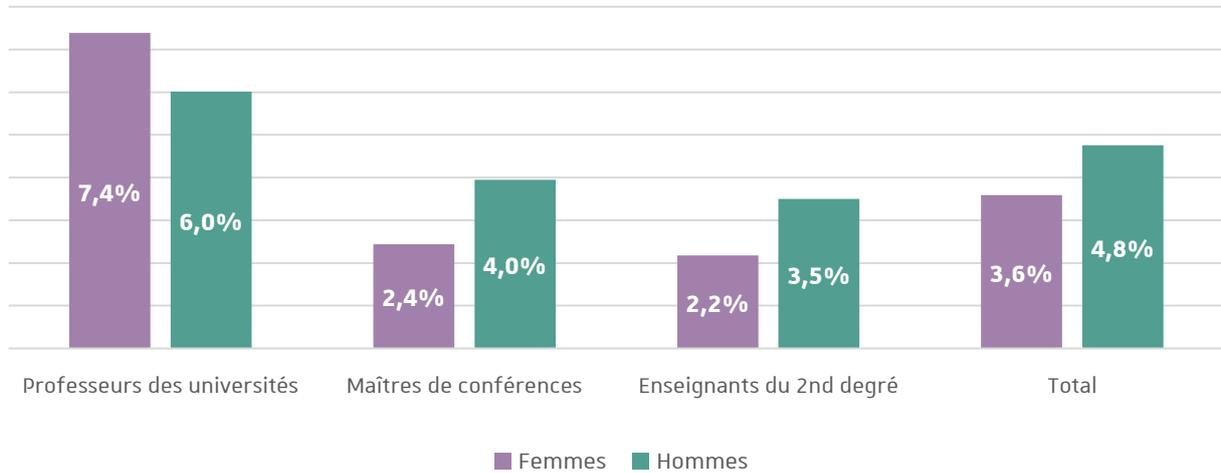


### Prime de charge administrative – Composante fonctionnelle C2

A partir du 1<sup>er</sup> septembre 2022, la composante fonctionnelle (dite C2) du RIPEC remplace la prime de charge administrative. Les données présentées ci-dessous cumulent pour 2022 les bénéficiaires et montants des deux dispositifs.

	Effectif				Total	Montants bruts versés		
	Femmes		Hommes			Femmes	Hommes	Total
	Effectif	% effectif Unistra	Effectif	% effectif Unistra				
Professeurs des universités	13	7,4%	27	6,0%	40	141 025 €	243 172 €	384 197 €
Maîtres de conférences	10	2,4%	19	4,0%	29	70 942 €	102 088 €	173 030 €
Enseignants du 2nd degré	3	2,2%	5	3,5%	8	10 864 €	21 699 €	32 563 €
<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>3,6%</b>	<b>51</b>	<b>4,8%</b>	<b>77</b>	<b>222 832 €</b>	<b>366 959 €</b>	<b>589 791 €</b>

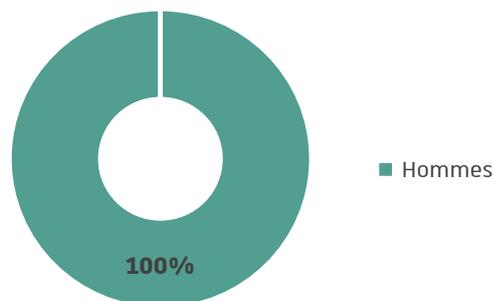
**Part des enseignants bénéficiaires en 2022 de la prime de charge administrative  
ou de la prime fonctionnelle, par sexe**



**Prime article L954 -2 du Code de l'Education**

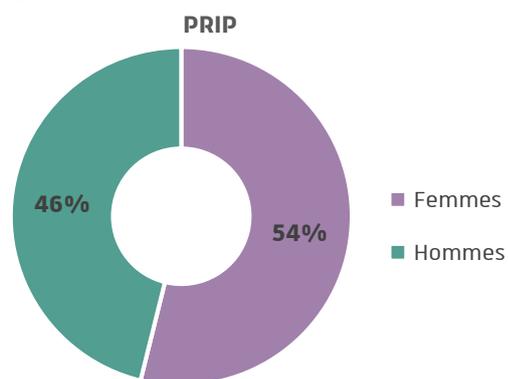
Prime d'intéressement	Effectif			Montants bruts versés		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
	Effectif	Effectif		Effectif	Effectif	
Professeurs des universités		7	7		232 248 €	232 248 €
Maîtres de conférences		3	3		12 817 €	12 817 €
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>10</b>	<b>0 €</b>	<b>245 064 €</b>	<b>245 064 €</b>

**Répartition F/H des bénéficiaires de la prime d'intéressement**



PRIP	Effectif					Montants bruts versés		
	Femmes		Hommes		Total	Femmes	Hommes	Total
	Effectif	% effectif Unistra	Effectif	% effectif Unistra				
Professeurs des universités		0,0%	3	0,7%	<b>3</b>		12 000 €	<b>12 000 €</b>
Maîtres de conférences	7	1,7%	2	0,4%	<b>9</b>	24 000 €	8 000 €	<b>32 000 €</b>
Enseignants du 2nd degré		0,0%	1	0,7%	<b>1</b>		4 000 €	<b>4 000 €</b>
<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>1,0%</b>	<b>6</b>	<b>0,6%</b>	<b>13</b>	<b>24 000 €</b>	<b>24 000 €</b>	<b>48 000 €</b>

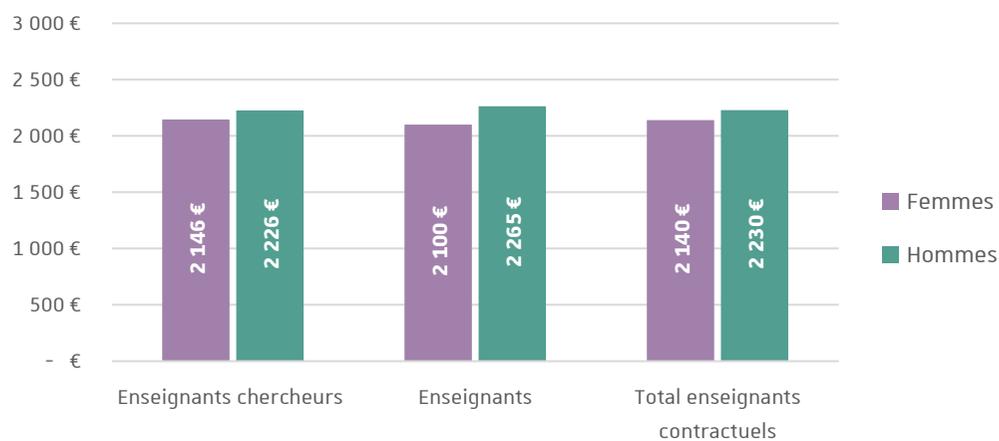
Répartition F/H des bénéficiaires de la



### 2.10.3 Rémunérations des enseignants contractuels

	Personnels enseignants contractuels - 2022																									
	15 - 19 ans		20 - 24 ans		25 - 29 ans		30 - 34 ans		35 - 39 ans		40 - 44 ans		45 - 49 ans		50 - 54 ans		55 - 59 ans		60 - 64 ans		65 - 69 ans		Total général			
	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	Ecart (F--H)	Ecart en % (F--H)/H
<b>Enseignants chercheurs *</b>	0%	2 270 €	14%	2 067 €	32%	2 084 €	18%	2 070 €	9%	2 251 €	7%	2 423 €	6%	2 562 €	4%	2 357 €	4%	2 176 €	3%	2 377 €	3%	2 880 €	100%	2 190 €	- 81 €	-4%
Femmes	0%	2 142 €	6%	2 035 €	14%	2 063 €	8%	2 022 €	4%	2 233 €	2%	2 294 €	2%	2 512 €	2%	2 209 €	2%	2 211 €	1%	2 373 €	1%	2 918 €	45%	2 146 €		
Hommes	0%	2 417 €	7%	2 097 €	18%	2 103 €	10%	2 108 €	5%	2 266 €	5%	2 496 €	3%	2 601 €	2%	2 489 €	2%	2 148 €	2%	2 381 €	1%	2 852 €	55%	2 226 €		
<b>Enseignants **</b>	0%	1 378 €	2%	2 416 €	13%	2 001 €	12%	1 991 €	10%	2 156 €	14%	2 110 €	9%	2 250 €	12%	2 251 €	10%	2 310 €	6%	2 390 €	11%	2 382 €	100%	2 176 €	- 166 €	-7%
Femmes	0%	1 378 €	1%	2 236 €	9%	1 885 €	8%	1 901 €	4%	2 118 €	7%	1 984 €	7%	2 186 €	3%	2 404 €	6%	2 287 €	3%	2 109 €	8%	2 515 €	55%	2 100 €		
Hommes	0%		1%	2 642 €	4%	2 213 €	4%	2 142 €	6%	2 183 €	7%	2 236 €	2%	2 442 €	9%	2 193 €	4%	2 345 €	4%	2 623 €	4%	2 215 €	45%	2 265 €		
<b>TOTAL</b>	0%	2 214 €	13%	2 079 €	30%	2 079 €	18%	2 064 €	9%	2 239 €	8%	2 364 €	6%	2 519 €	5%	2 333 €	4%	2 204 €	3%	2 380 €	3%	2 748 €	100%	2 188 €	- 89 €	-4%
Femmes	0%	2 057 €	6%	2 043 €	14%	2 049 €	8%	2 010 €	4%	2 220 €	3%	2 219 €	3%	2 442 €	2%	2 237 €	2%	2 232 €	2%	2 320 €	2%	2 788 €	46%	2 140 €		
Hommes	0%	2 417 €	7%	2 113 €	17%	2 107 €	9%	2 110 €	5%	2 255 €	5%	2 456 €	3%	2 590 €	3%	2 404 €	2%	2 179 €	2%	2 429 €	2%	2 714 €	54%	2 230 €		

Rémunération brute moyenne par sexe



2.10.4. Répartition des femmes et des hommes enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs par tranche des revenus bruts moyens 2022

PERSONNELS ENSEIGNANTS	Féminin	Masculin	Total
	% ETPT	% ETPT	% ETPT
Inférieur ou égal à 1400 €	0%	0%	0%
Entre 1 400 € et 1 600 €	0%	0%	0%
Entre 1 600 € et 1 800 €	3%	3%	6%
Entre 1 800 € et 2 000 €	4%	4%	8%
Entre 2 000 € et 2 200 €	6%	6%	13%
Entre 2 200 € et 2 400 €	1%	1%	2%
Entre 2 400 € et 2 600 €	1%	1%	2%
Entre 2 600 € et 3 000 €	3%	4%	6%
Supérieur à 3 000 €	25%	37%	62%
<b>Total général</b>	<b>42 %</b>	<b>58 %</b>	<b>100 %</b>

## 2.11 Formation des enseignants

### 2.11.1 Formation des MCF nouvellement nommés

- ◆ Le décret de 2017 (Décret n° 2017-854 du 9 mai 2017) et l'arrêté de 2018 (Arrêté du 8 février 2018 fixant le cadre national de la formation) instaurent **la formation obligatoire** des maîtres de conférences stagiaires lors de leur première année de nomination, assortie d'**une décharge d'enseignement de 32 heures**. Les maîtres de conférences stagiaires nommés à l'Université de Strasbourg s'engagent ainsi pendant leur première année dans un parcours de formation de 32h formalisé dans un contrat pédagogique.
- ◆ L'Institut de développement et d'innovation pédagogique (IDIP) leur propose **plusieurs modalités de formation éligibles (journées des nouveaux arrivants, ateliers de l'IDIP, accompagnement pour la mise en place d'un projet pédagogique, journées d'études, colloques, séminaires etc.)**

### 2.11.2 Formation continue Unistra (interne)

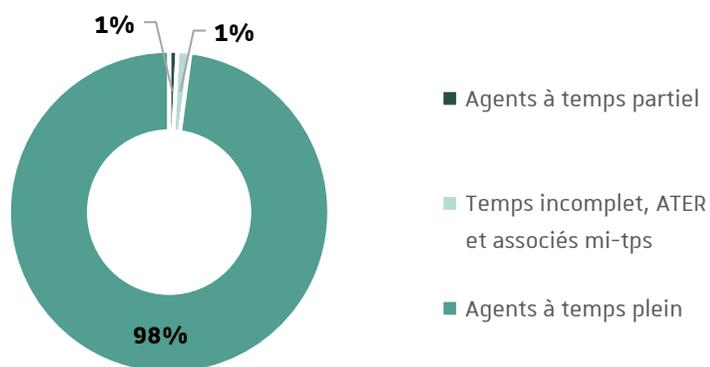
	Femmes	Hommes	Total
Enseignants et enseignants-chercheurs	76	65	141

## 2.12 Temps de travail et absences

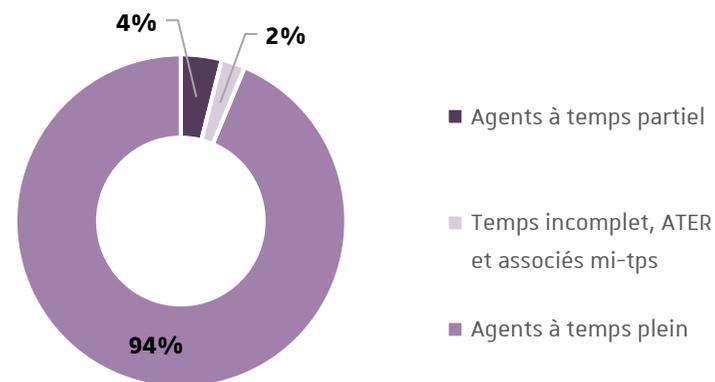
### 2.12.1 Temps de travail

		Agents à temps partiel					Agents à temps partiel	Temps incomplet, ATER et associés mi-tps	Agents à temps plein	Total
		Agents à 50%	Agents à 60%	Agents à 70%	Agents à 80%	Agents à 90%				
Contractuels	Femmes	1			2		3	92	679	774
	Hommes						0	111	782	893
	<b>Total contractuels</b>	<b>1</b>			<b>2</b>		<b>3</b>	<b>203</b>	<b>1 461</b>	<b>1 667</b>
Titulaires	Femmes	8	3	2	14	2	29	17	682	728
	Hommes	4			5		9	14	1 052	1 075
	<b>Total titulaires</b>	<b>12</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>19</b>	<b>2</b>	<b>38</b>	<b>31</b>	<b>1 734</b>	<b>1 803</b>
<b>Total EC, Enseignants, chercheurs et doctorants</b>		<b>13</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>21</b>	<b>2</b>	<b>41</b>	<b>234</b>	<b>3 195</b>	<b>3 470</b>

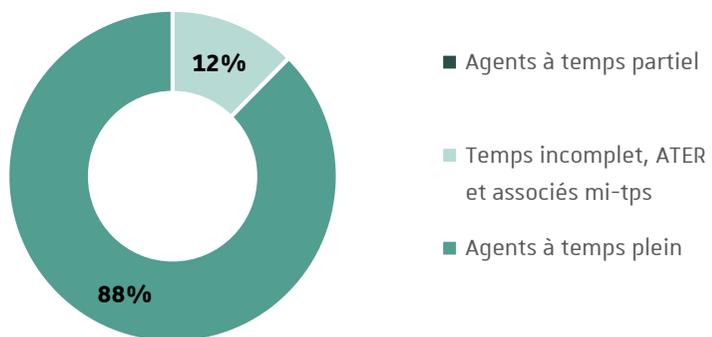
Répartition des hommes enseignants titulaires par modalité de service



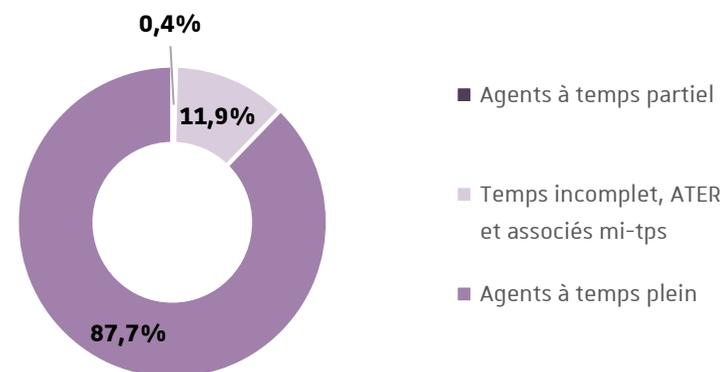
Répartition des femmes enseignants titulaires par modalité de service



Répartition des hommes enseignants contractuels par modalité de service



Répartition des femmes enseignantes contractuelles par modalité de service



2.12.2 Congés pour événements familiaux

Les congés de maternité et de paternité	Contractuel			Titulaire			Total		
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Age moyen	Nombre d'agents	Nombre de jours	Age moyen	Nombre d'agents	Nombre de jours	Age moyen
Congé maternité et grossesse pathologique	30	2 593	31,9	16	2 337	36,1	<b>46</b>	<b>4 930</b>	<b>33,3</b>
Congé paternité et congé paternité accueil d'un enfant	7	132	34,0	22	487	37,8	<b>29</b>	<b>619</b>	<b>36,9</b>

Congés pour garde d'enfant malade	Nombre de jours pris
Femmes	9
Hommes	1
<b>Total</b>	<b>10</b>

2.12.3 Absences pour raisons de santé

Type de congé	Femmes					Hommes					Total				
	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jours moyen pour les agents ayant pris au moins une journée	Nombre jours moyen pour les agents de l'Unistra	Moyenne d'âge	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jours moyen pour les agents ayant pris au moins une journée	Nombre jours moyen pour les agents de l'Unistra	Moyenne d'âge	Nombre d'agents	Nombre de jours	Nombre de jours moyen pour les agents ayant pris au moins une journée	Nombre jours moyen pour les agents de l'Unistra	Moyenne d'âge
CLM, CLD, CGM	7	1 752	250,3	1,2	56,2	2	433	216,5	0,2	51,1	9	2 185	242,8	0,6	55,1
CMO	235	5 113	21,8	3,4	42,5	167	3 389	20,3	1,7	44,1	402	8 502	21,1	2,4	43,2
<b>Total</b>	<b>242</b>	<b>6 865</b>	<b>28,37</b>	<b>4,6</b>	<b>42,9</b>	<b>169</b>	<b>3 822</b>	<b>22,6</b>	<b>1,9</b>	<b>44,2</b>	<b>411</b>	<b>10 687</b>	<b>26,0</b>	<b>3,1</b>	<b>43,4</b>

2.12.4 Congés pour recherches ou conversions thématiques

	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'enseignants	Nombre de semestres	Nombre d'enseignants	Nombre de semestres	Nombre d'enseignants	Nombre de semestres
CRCT au titre de l'établissement	7	8	20	30	27	38
CRCT au titre d'une section CNU	6	6	3	3	9	9
<b>Total</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>23</b>	<b>33</b>	<b>36</b>	<b>47</b>

2.13 **Enseignants en situation de handicap ou percevant une allocation temporaire pour invalidité**

	Nombre d'enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs en situation de handicap	Part des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs en situation de handicap	Population totale des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs
<b>Femmes</b>	<b>20</b>	<b>1,3%</b>	<b>1 502</b>
Titulaires	13	1,8%	728
Contractuels	7	0,9%	774
<b>Hommes</b>	<b>22</b>	<b>1,1%</b>	<b>1 968</b>
Titulaires	14	1,3%	1 075
Contractuels	8	0,9%	893

	Nombre d'enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité	Part des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs bénéficiaires d'une allocation temporaire d'invalidité	Population totale des enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs
<b>Femmes</b>	<b>4</b>	<b>0,3%</b>	<b>1 502</b>
Titulaires	3	0,4%	728
Contractuels	1	0,1%	774
<b>Hommes</b>	<b>4</b>	<b>0,2%</b>	<b>1 968</b>
Titulaires	4	0,4%	1 075
Contractuels	0	0,0%	893

## 2.14 Départs temporaires des enseignants-chercheurs et des enseignants

	Congé parental			Détachement			Disponibilité			Total
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Enseignants chercheurs	1		1	7	18	25	12	11	23	<b>49</b>
Enseignants chercheurs hospitalo-universitaires					2	2	5	1	6	<b>8</b>
Enseignants du 2nd degré					2	2	1	1	2	<b>4</b>
<b>Total</b>	<b>1</b>		<b>1</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>29</b>	<b>18</b>	<b>13</b>	<b>31</b>	<b>61</b>

	Nombre de départs temporaires hors congé parental	Effectifs titulaires unistra	Départs temporaires rapportés à l'effectif
Femmes	25	728	3,4%
Hommes	35	1 075	3,3%

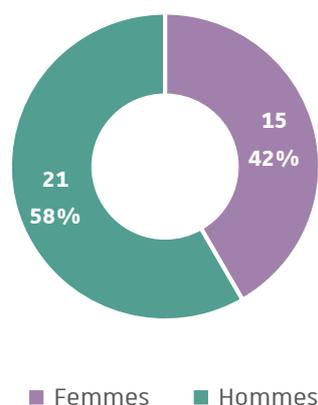
## 2.15 Départs définitifs des enseignants-chercheurs et des enseignants

### 2.15.1 Départs définitifs des enseignants chercheurs titulaires

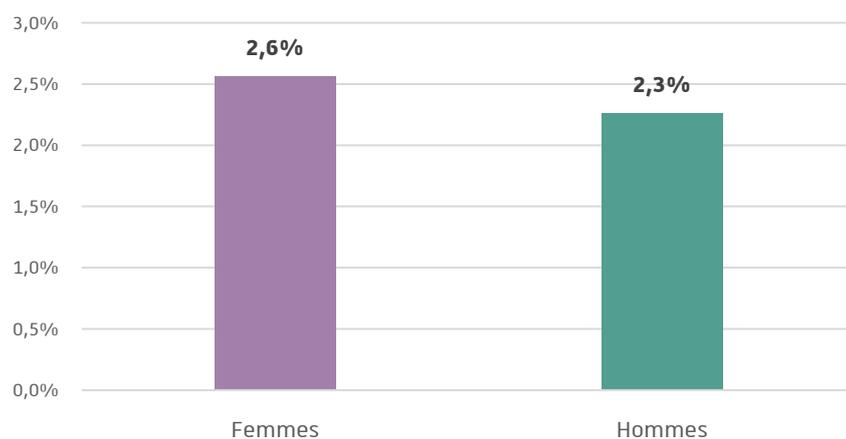
Répartition des départs par motif et par sexe	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes parmi les départs
Démission		2	2	0%
Fin de fonction / radiation	5	3	8	62,5%
Rupture conventionnelle	1		1	100%
Mutation	3	2	5	60%
Nomination après concours	2	1	3	67%
Retraite	15	21	36	42%
<i>Dont pour invalidité</i>		1	1	0%

Age moyen de départ à la retraite	Femmes	Hommes	Ensemble de la population
Enseignants-chercheurs	66 ans et 2 mois	67 ans et 4 mois	66 ans et 8 mois
Enseignants-chercheurs HU	67 ans et 9 mois	68 ans et 11 mois	68 ans et 2 mois

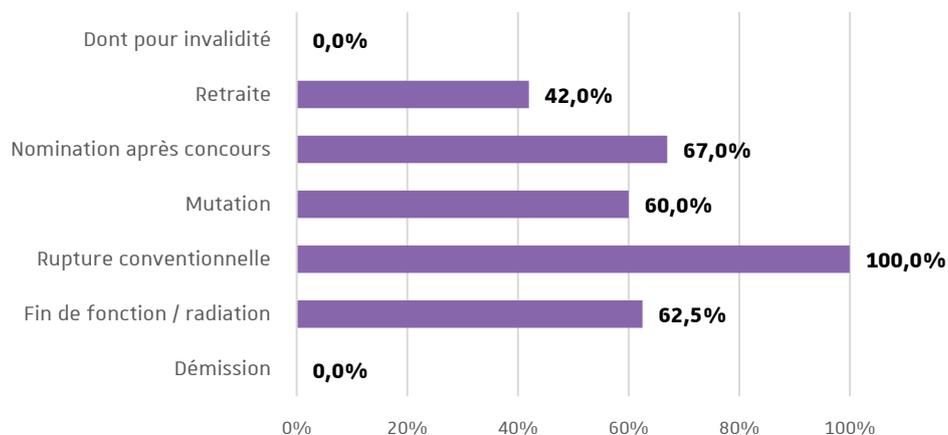
Répartition des départs à la retraite par sexe



Part des départs à la retraite parmi les effectifs d'enseignants chercheurs et enseignants chercheurs HU



**Part des femmes parmi les enseignants-chercheurs selon le motif de départ**



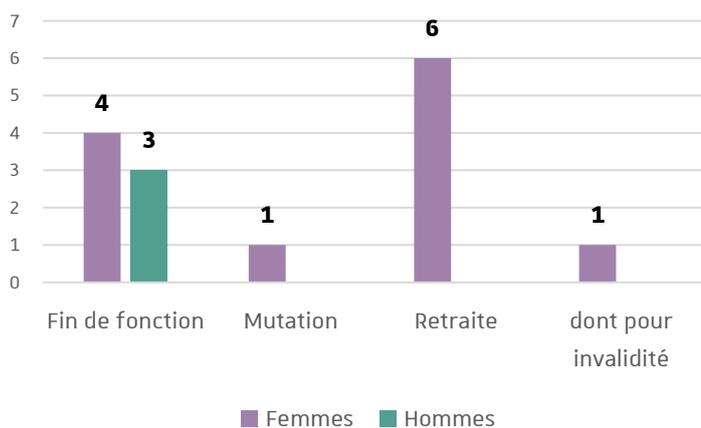
<b>Départ en retraite des Enseignants-chercheurs et enseignants-chercheurs HU</b>			
<b>Sexe</b>	<b>Départs</b>	<b>Effectif unistra</b>	<b>Part des départs</b>
<b>Femmes</b>	15	586	2,6%
<b>Hommes</b>	21	930	2,3%

2.15.2 Départs définitifs des enseignants du second degré

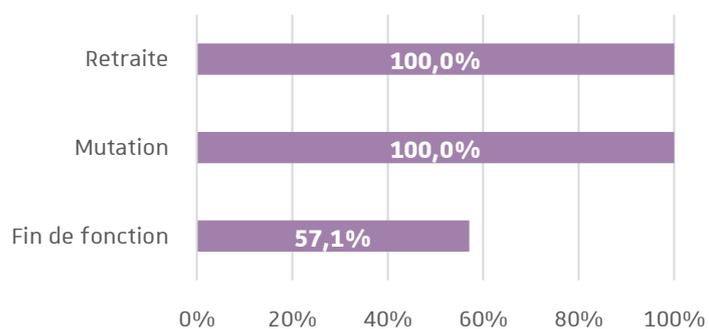
	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Total</b>	<b>Part des femmes parmi les départs</b>
Fin de fonction	4	3	7	57,1%
Mutation	1		1	100%
Retraite	6		6	100%
<i>dont pour invalidité</i>	1		1	100%

	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Ensemble de la population</b>
PRAG	63 ans et 7 mois	/	63 ans et 7 mois
PRCE	64 ans et 5 mois	/	64 ans et 5 mois

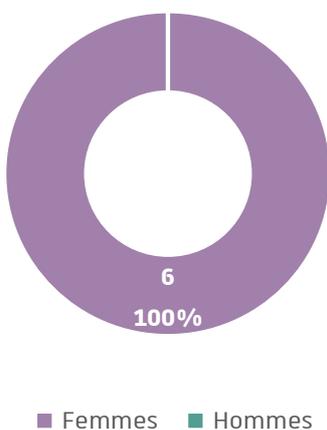
**Répartition des départs d'enseignants du 2nd degré, par motif et par sexe**



**Part des femmes parmi les enseignants du 2nd degré selon le motif de départ**



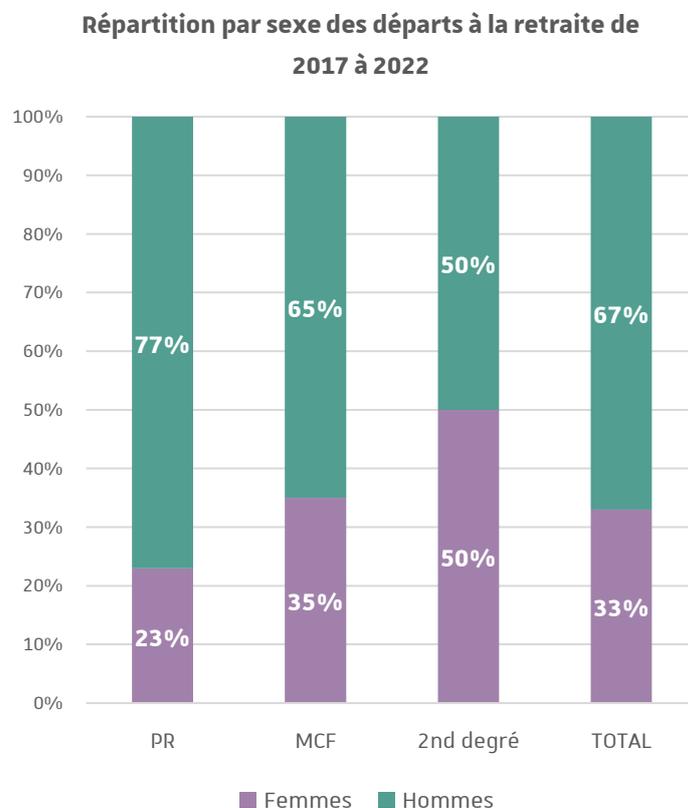
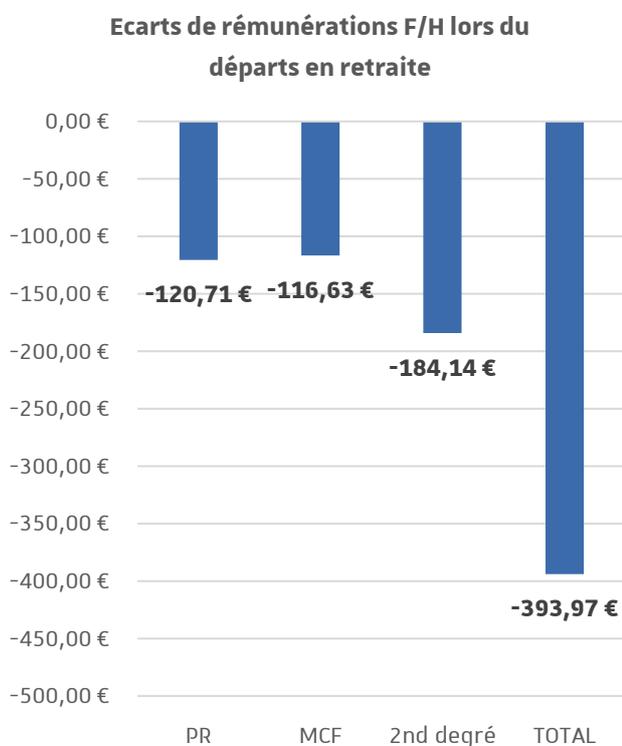
**Répartition des départs à la retraite par sexe**



2.15.3 Analyse portant sur les indices moyens de rémunération observés au moment du départ à la retraite des enseignants et enseignants-chercheurs titulaires

	IM moyen observés lors des départs à la retraite de 2017 à 2022				
	Femmes	Hommes	Global	Ecart	Ecart en euros
PR	1 217	1 242	1233	-25	- 120,71 €
MCF	928	952	943	-24	- 116,63 €
2nd degré	928	966	946	-38	- 184,14 €
<b>TOTAL</b>	<b>1 012</b>	<b>1 093</b>	<b>1065</b>	<b>-81</b>	<b>- 393,97 €</b>

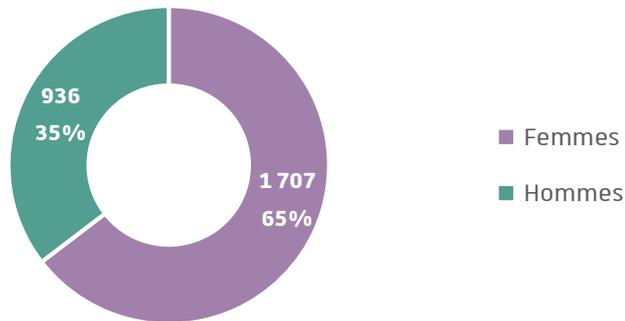
	Nombre de départs moyens observés de 2017 à 2022	
	Femmes	Hommes
PR	23%	77%
MCF	35%	65%
2nd degré	50%	50%
<b>TOTAL</b>	<b>33%</b>	<b>67%</b>



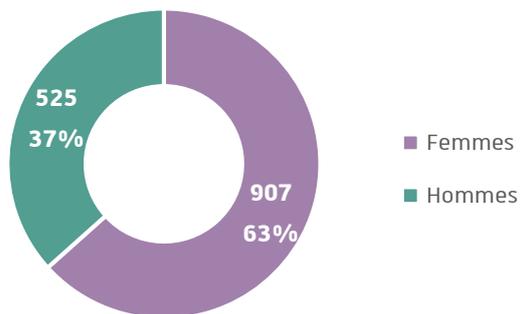
### 3. Personnels BIATSS

#### 3.1 Répartition des personnels BIATSS par statut et par catégorie

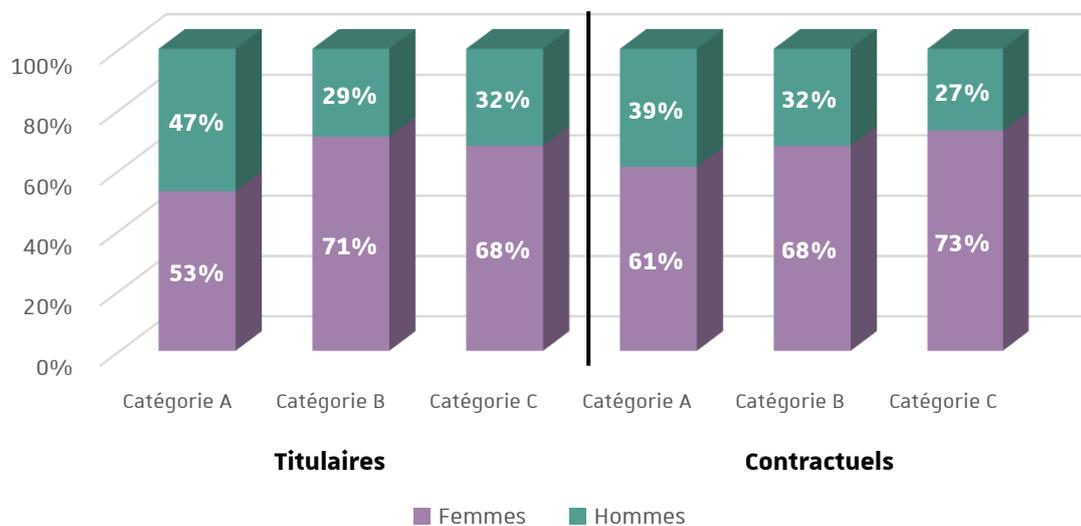
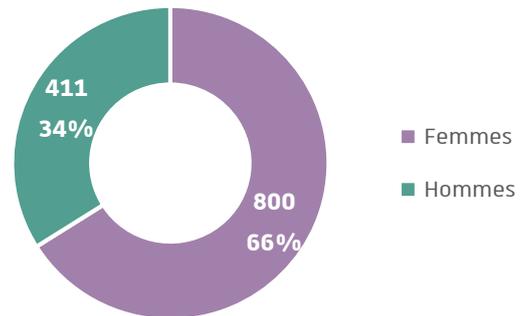
Répartition F/H des personnels BIATSS



BIATSS titulaires

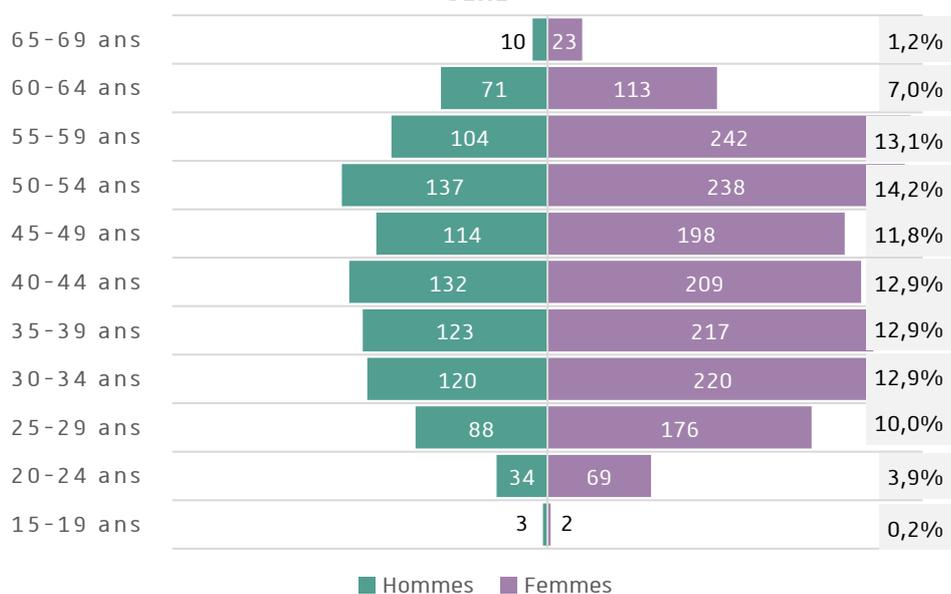


BIATSS contractuels

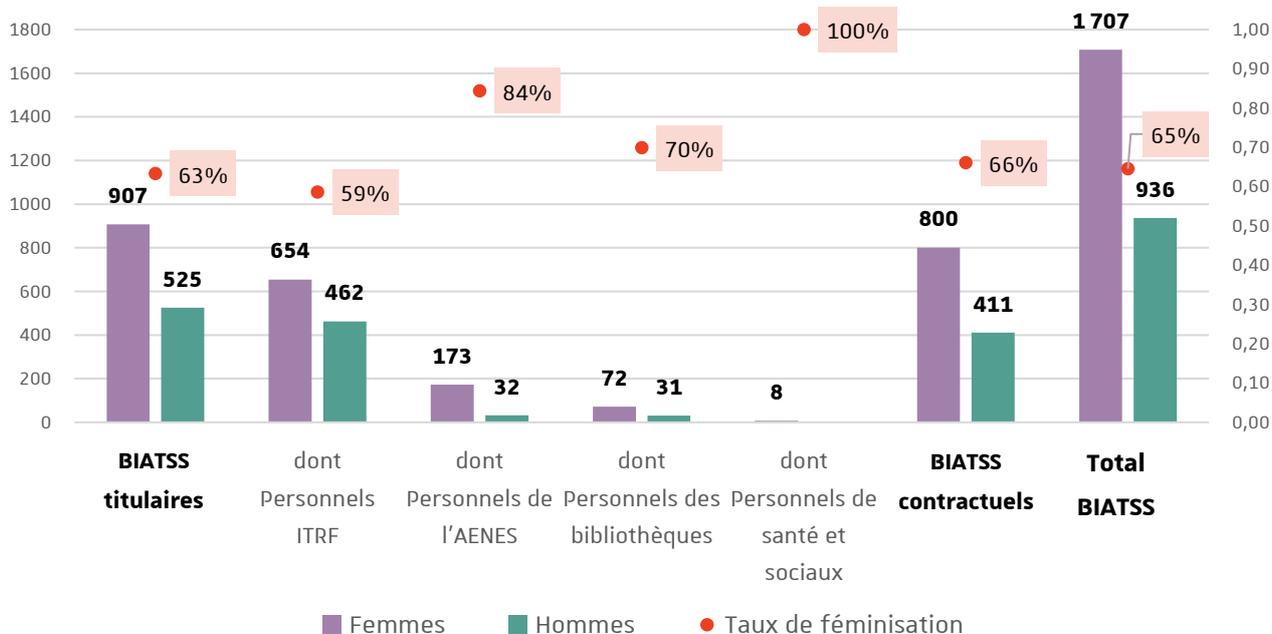


Age moyen des personnels BIATSS	Femmes	Hommes
Personnel de bibliothèques	49	51
Personnel de l'AENES	51	48
Personnel de santé et sociaux	53	
Personnel ITRF	49	49
<b>BIATSS titulaires</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
BIATSS Crédits recherche	35	35
BIATSS crédits valo et SAIC	38	37
BIATSS des anciens laboratoires universitaires d'analyses médicales	60	42
BIATSS sur mission à caractère permanent	45	43
BIATSS sur mission à caractère temporaire	37	37
BIATSS sur poste de titulaire vacant	36	38
Contrat d'apprentissage	24	22
<b>BIATSS contractuels</b>	<b>38</b>	<b>37</b>
<b>Total BIATSS</b>	<b>44</b>	<b>44</b>

#### RÉPARTITION DES PERSONNELS BIATSS PAR AGE ET PAR SEXE

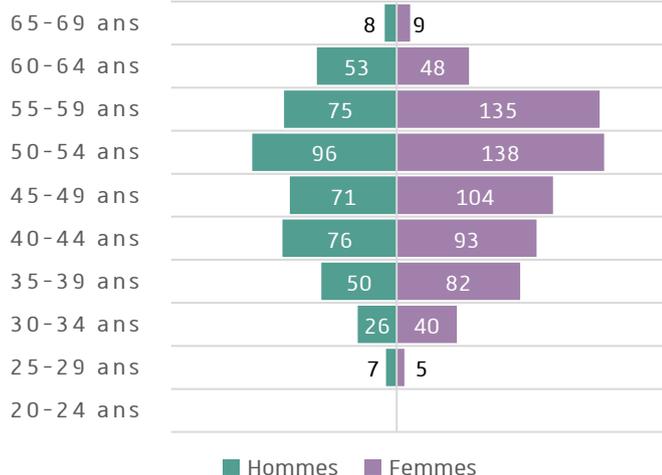


## Répartition des personnels BIATSS par filière, par sexe et par taux de féminisation



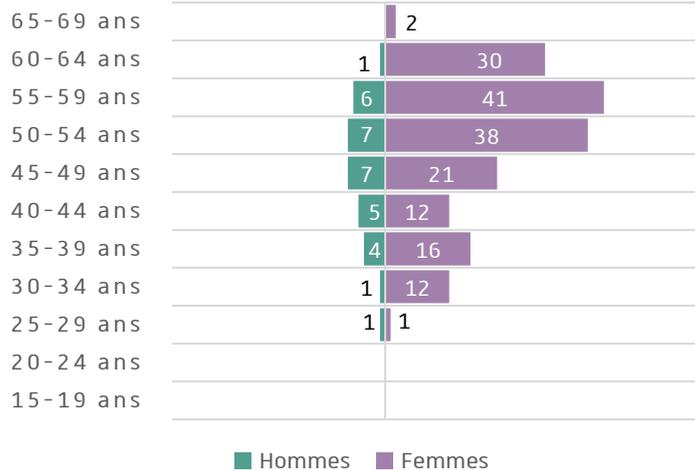
### TITULAIRES ITRF

1 116



### TITULAIRES AENES

205



### TITULAIRES BIBLIOTHEQUES

103



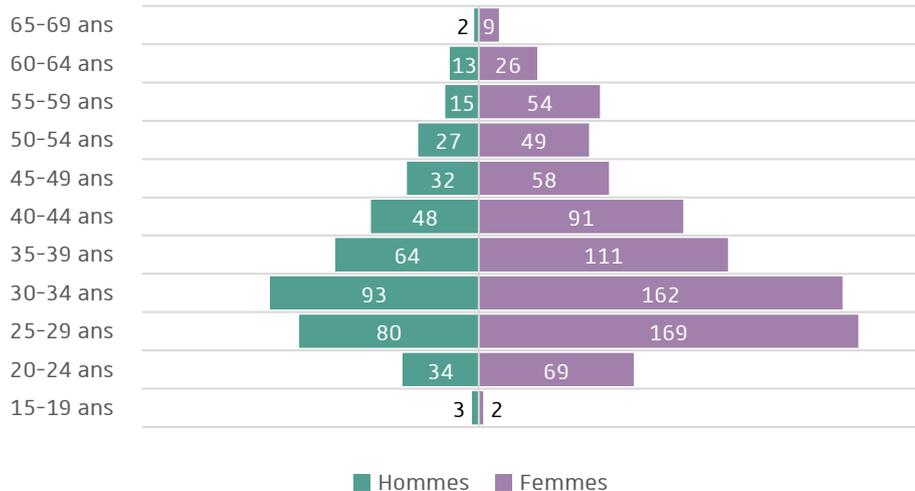
### TITULAIRES MEDICAUX & SOCIAUX

8

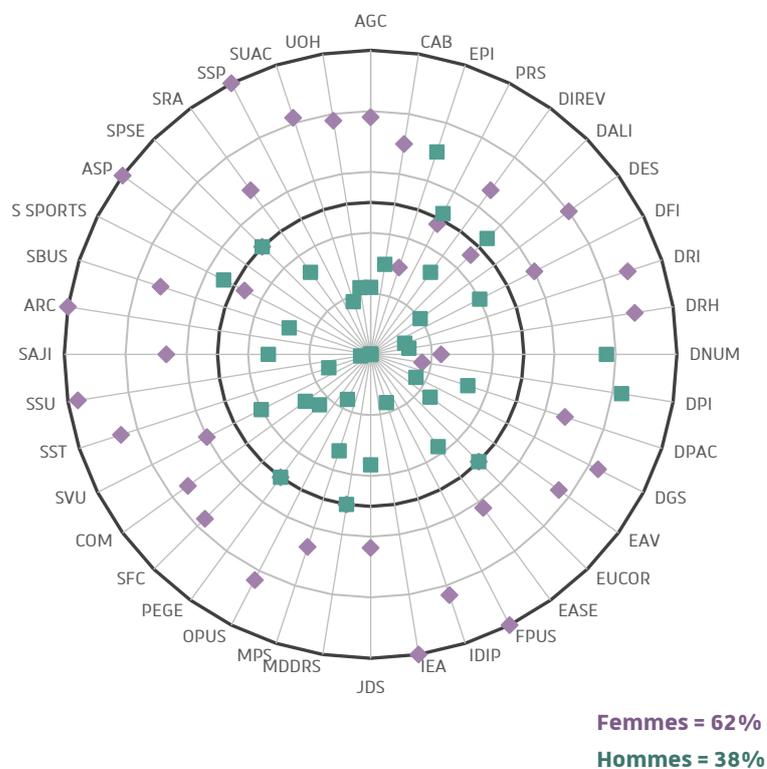


## BIATSS CONTRACTUELS

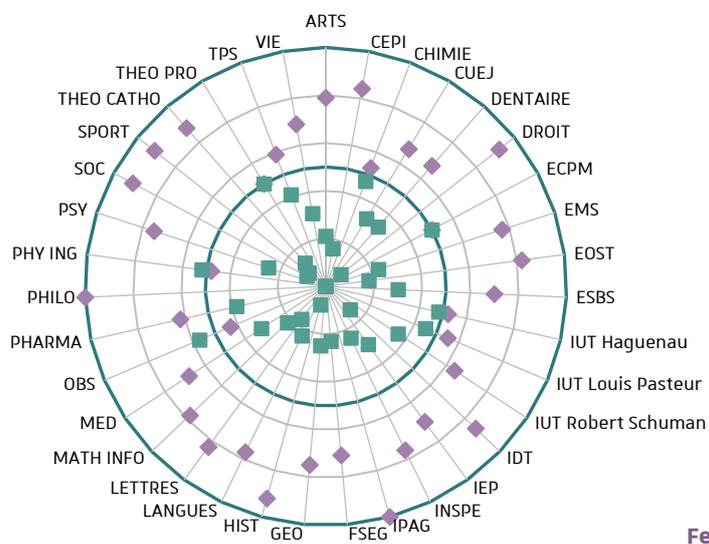
1 211



### Répartition par sexe au sein des directions et services

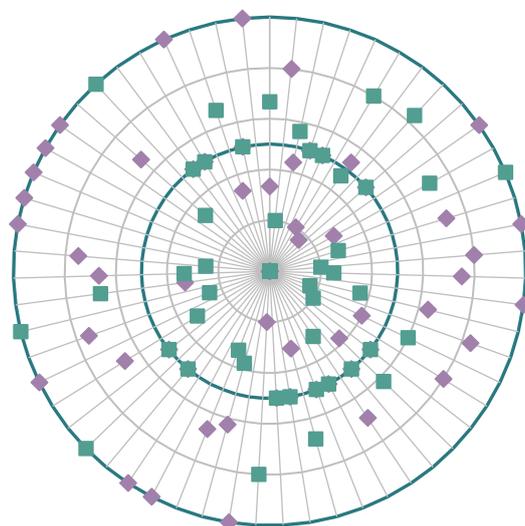


### Répartition par sexe au sein des composantes



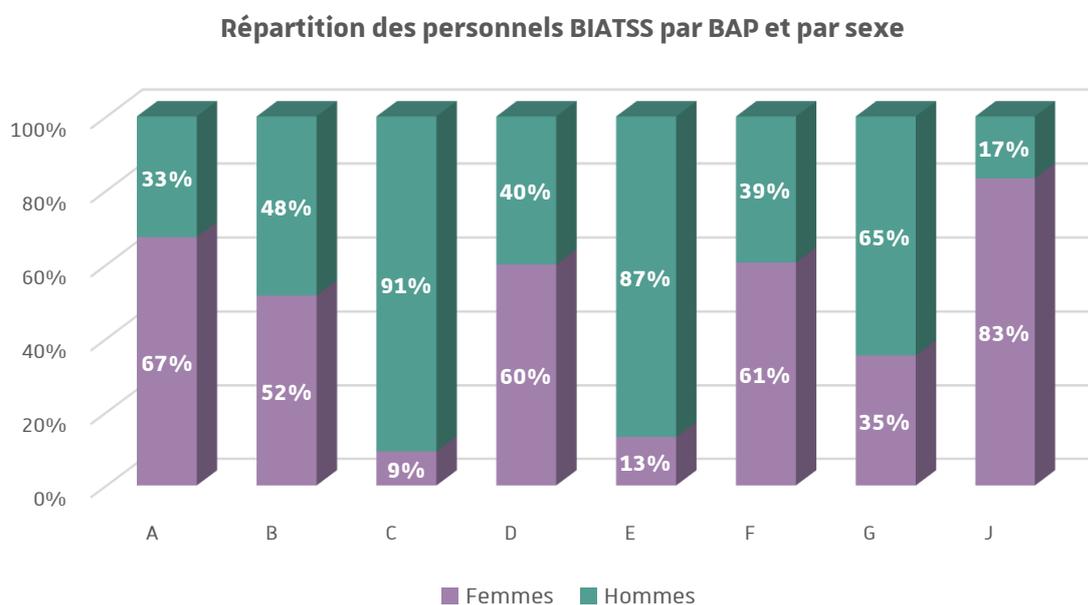
Femmes = 71%  
Hommes = 29%

### Répartition par sexe au sein des unités de recherche



Femmes = 54%  
Hommes = 46%

### 3.2 Répartition des personnels par branche d'activité professionnelle (ITRF)



Au niveau national la part des femmes par BAP est la suivante (source Bilan social 2019-20 MESRI) : BAP A : 67,6 % - BAP B : 51,5 % - BAP C : 11,1 % - BAP D : 52,9 % - BAP E : 16,8 % - BAP F : 54,9 % - BAP G : 35,4 % - BAP J : 86,8 %.

#### Les métiers de la filière ITRF sont répartis en 8 branches d'activités professionnelles (BAP) :

**BAP A** : Sciences du vivant, de la terre et de l'environnement

**BAP B** : Sciences chimiques et sciences des matériaux

**BAP C** : Sciences de l'ingénieur et instrumentation scientifique

**BAP D** : Sciences humaines et sociales

**BAP E** : Informatique, statistiques et calcul scientifique

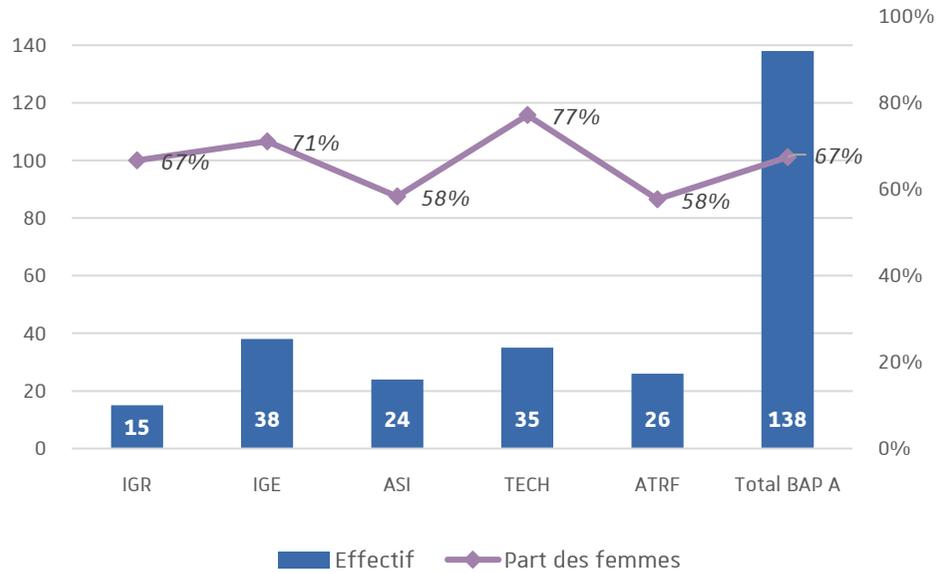
**BAP F** : Culture, communication, production et diffusion des savoirs

**BAP G** : Patrimoine immobilier, logistique, restauration et prévention

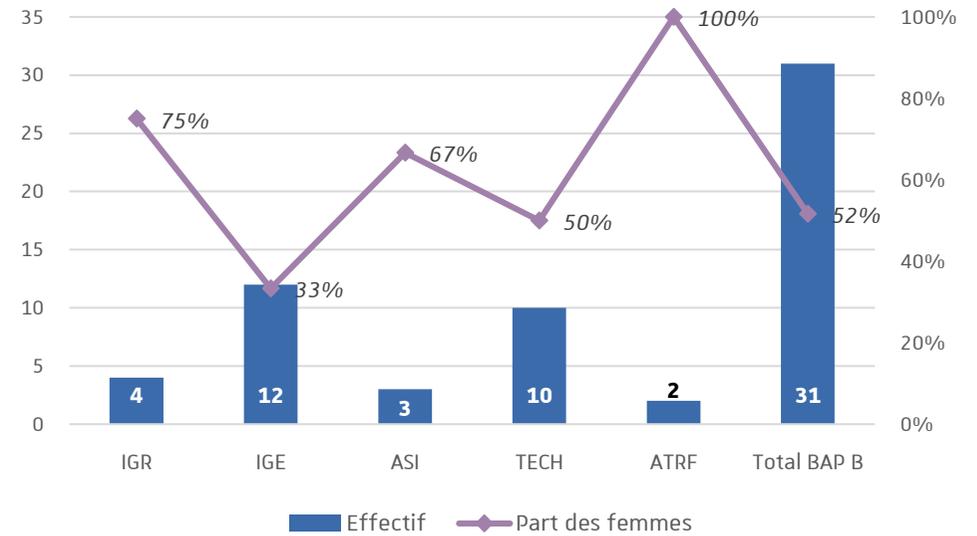
**BAP J** : Gestion et pilotage

Répartition par sexe, par grade et par BAP (ITRF)																			
BAP	Femmes									Hommes									
	A	B	C	D	E	F	G	J	Total Femmes	A	B	C	D	E	F	G	J	Total Hommes	
<b>IGR</b>	<b>14%</b>	<b>4%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>4%</b>	<b>10%</b>	<b>41%</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>	<b>24%</b>	<b>1%</b>	<b>1%</b>	<b>15%</b>	<b>59%</b>	
INGENIEUR DE RECHERCHE RF HORS CLASSE	8%	0%	4%	0%	4%	0%	8%	8%	31%	0%	4%	8%	0%	31%	4%	4%	19%	69%	
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 1E CLASSE	9%	13%	0%	4%	4%	0%	4%	13%	48%	9%	0%	9%	0%	22%	0%	0%	13%	52%	
INGENIEUR DE RECHERCHE RF 2E CLASSE	27%	0%	9%	0%	0%	0%	0%	9%	45%	14%	0%	5%	5%	18%	0%	0%	14%	55%	
<b>IGE</b>	<b>10%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>4%</b>	<b>11%</b>	<b>2%</b>	<b>22%</b>	<b>50%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	<b>5%</b>	<b>0%</b>	<b>22%</b>	<b>6%</b>	<b>3%</b>	<b>7%</b>	<b>50%</b>	
INGENIEUR D'ETUDES HORS CLASSE	18%	3%	0%	0%	8%	5%	1%	18%	53%	3%	1%	7%	0%	22%	7%	3%	4%	47%	
INGENIEUR D'ETUDES CLASSE NORMALE	7%	1%	0%	1%	2%	12%	2%	23%	49%	4%	3%	4%	0%	22%	6%	3%	8%	51%	
<b>ASI</b>	<b>13%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>10%</b>	<b>0%</b>	<b>30%</b>	<b>56%</b>	<b>10%</b>	<b>1%</b>	<b>11%</b>	<b>0%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	<b>8%</b>	<b>44%</b>	
ASSISTANT INGENIEUR RF	13%	2%	0%	0%	1%	10%	0%	30%	56%	10%	1%	11%	0%	9%	4%	3%	8%	44%	
<b>TECH</b>	<b>9%</b>	<b>2%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>	<b>45%</b>	<b>65%</b>	<b>3%</b>	<b>2%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>6%</b>	<b>5%</b>	<b>12%</b>	<b>6%</b>	<b>35%</b>	
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CE	3%	2%	0%	0%	0%	8%	2%	43%	57%	2%	2%	5%	0%	8%	6%	18%	3%	43%	
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CS	13%	2%	1%	0%	1%	10%	1%	41%	70%	1%	1%	0%	0%	8%	6%	8%	6%	30%	
TECHNICIEN DE RECHERCHE ET FORMATION CN	9%	1%	0%	0%	1%	5%	1%	48%	65%	4%	2%	3%	0%	4%	4%	11%	7%	35%	
<b>ATRF</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>18%</b>	<b>40%</b>	<b>64%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>2%</b>	<b>25%</b>	<b>5%</b>	<b>36%</b>	
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 1CL	5%	0%	0%	0%	0%	2%	7%	48%	63%	2%	0%	0%	0%	0%	4%	23%	8%	37%	
ADJ TECH PRINC DE RECH ET DE FORM DE 2CL	5%	1%	0%	0%	0%	2%	12%	43%	63%	4%	0%	1%	0%	0%	1%	25%	5%	37%	
ADJ TECHNIQUE RECHERCHE ET FORMATION	0%	0%	0%	0%	0%	0%	62%	9%	70%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	28%	2%	30%	
<b>Total ITRF</b>	<b>8%</b>	<b>1%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>1%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>	<b>34%</b>	<b>59%</b>	<b>4%</b>	<b>1%</b>	<b>3%</b>	<b>0%</b>	<b>9%</b>	<b>4%</b>	<b>12%</b>	<b>7%</b>	<b>41%</b>	

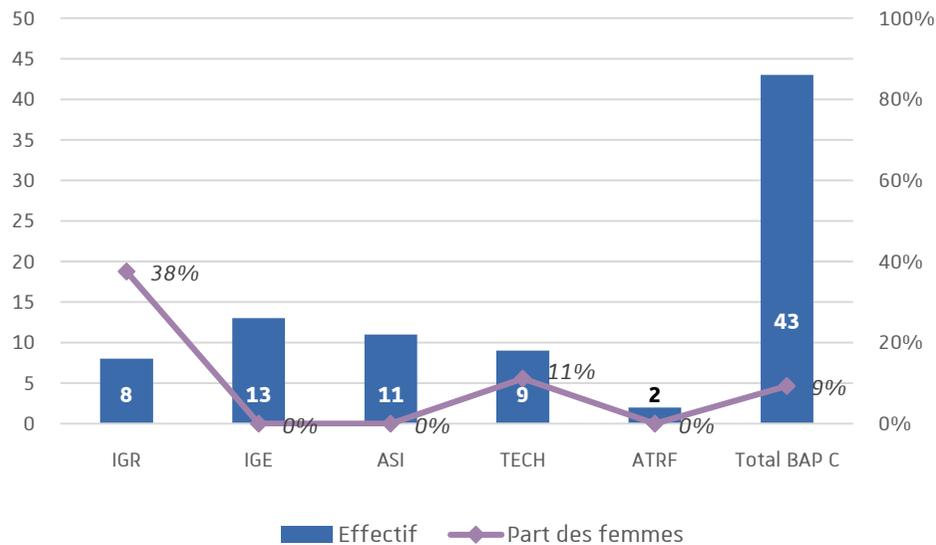
**BAP A - Sciences du vivant**



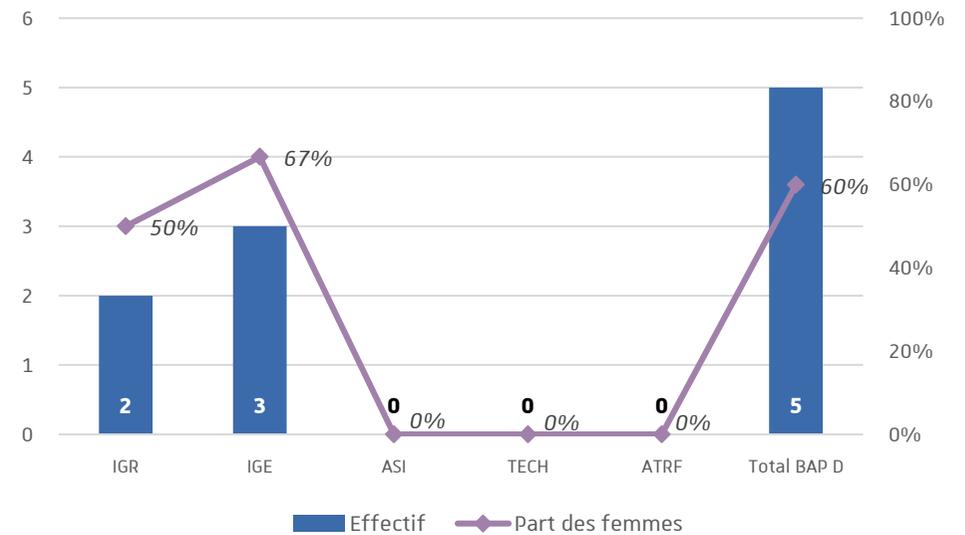
**BAP B - Sciences chimiques et sciences des matériaux**



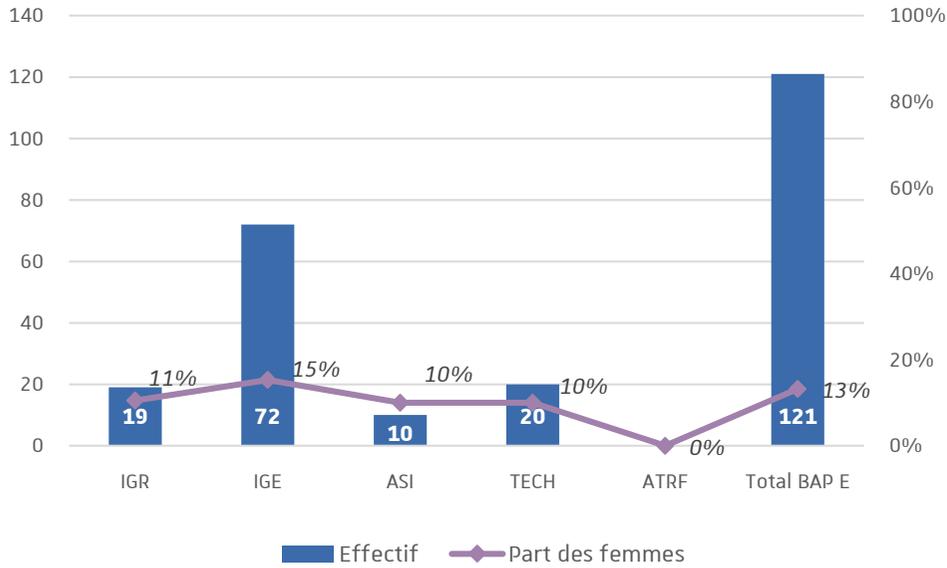
**BAP C - Sciences de l'ingénieur**



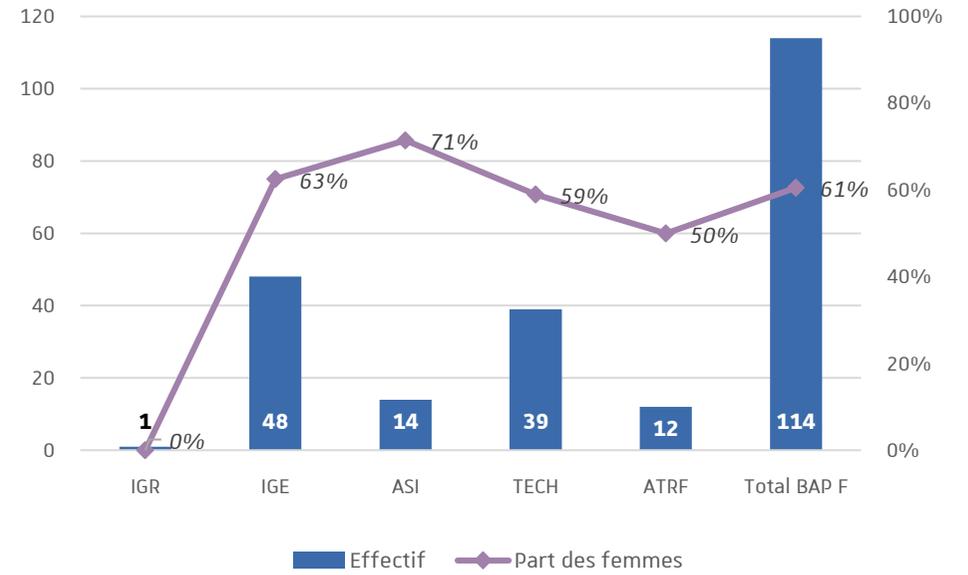
**BAP D - Sciences humaines et sociales**



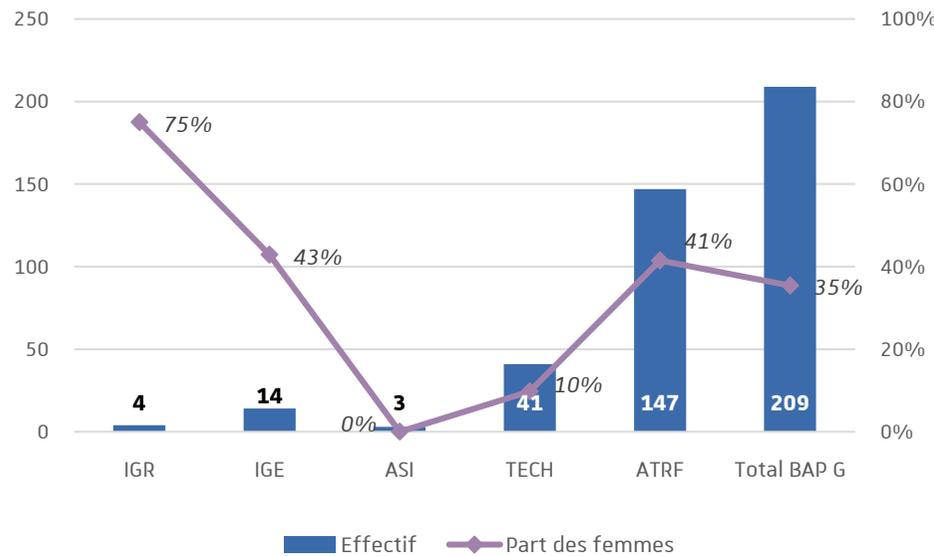
**BAP E - Informatique, statistiques et calcul scientifique**



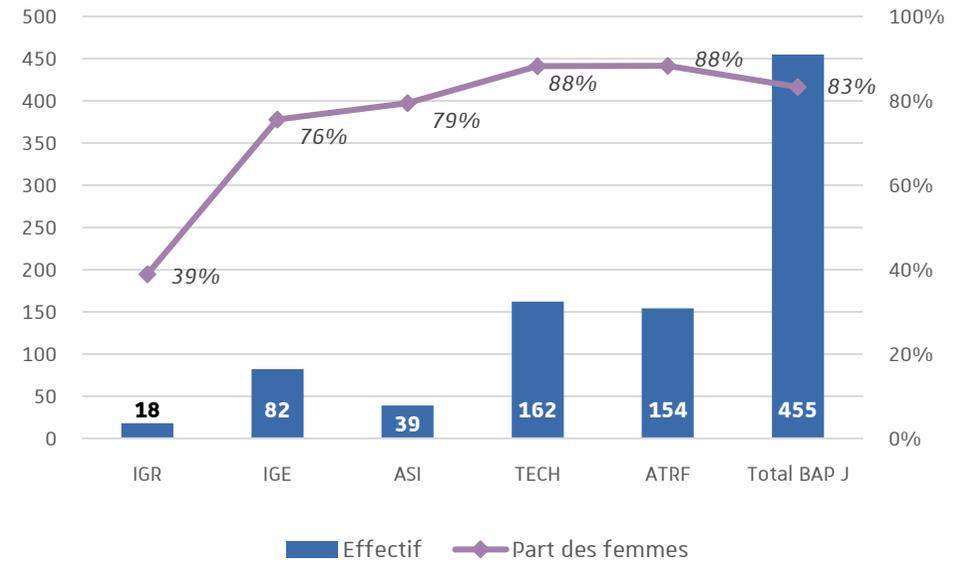
**BAP F - Culture, communication et production des savoirs**



**BAP G - Patrimoine, logistique et prévention**

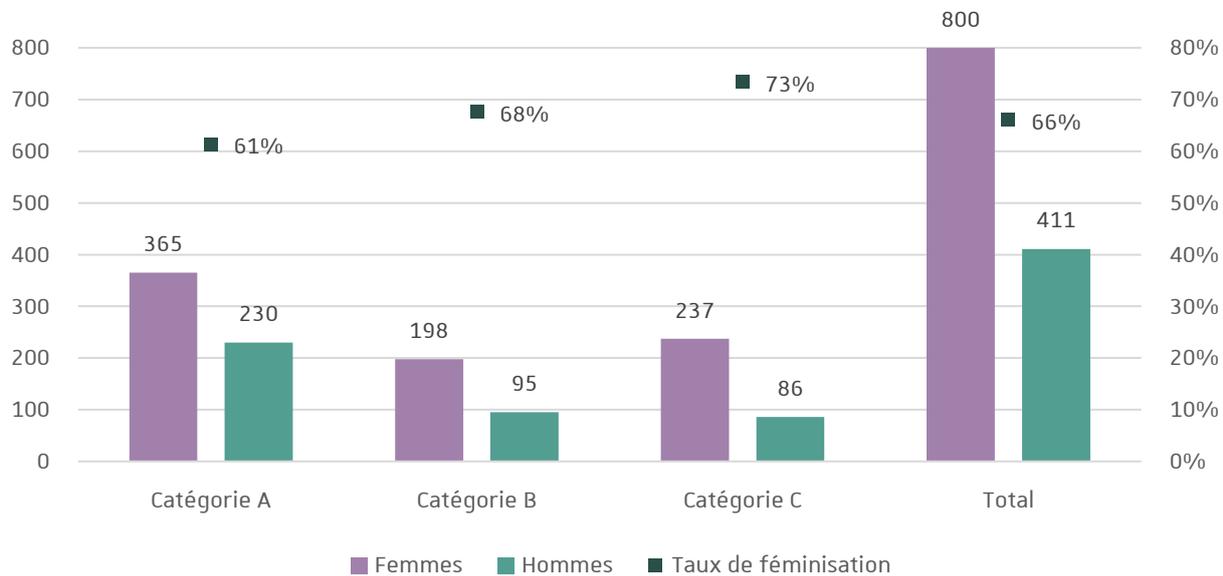


**BAP J - Gestion et pilotage**

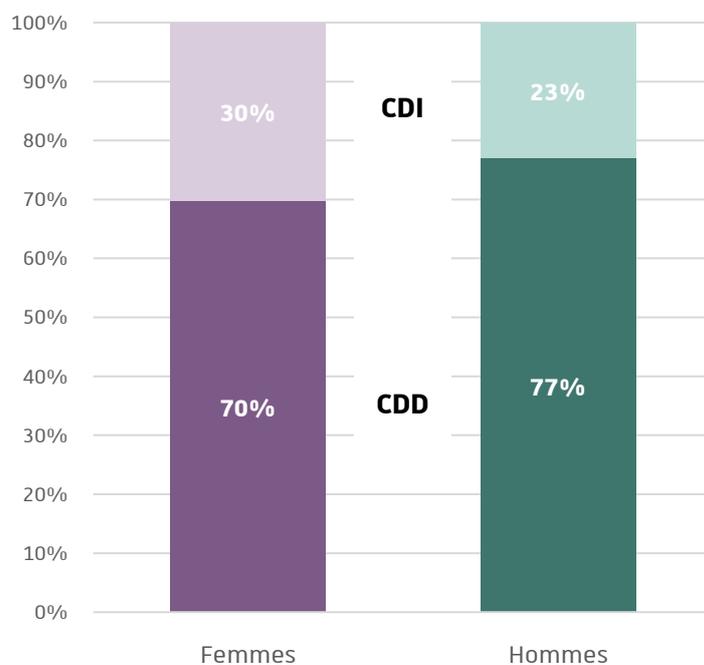


### 3.3 Répartition des BIATSS contractuels par sexe

Répartition des BIATSS contractuels par sexe et catégorie hiérarchique



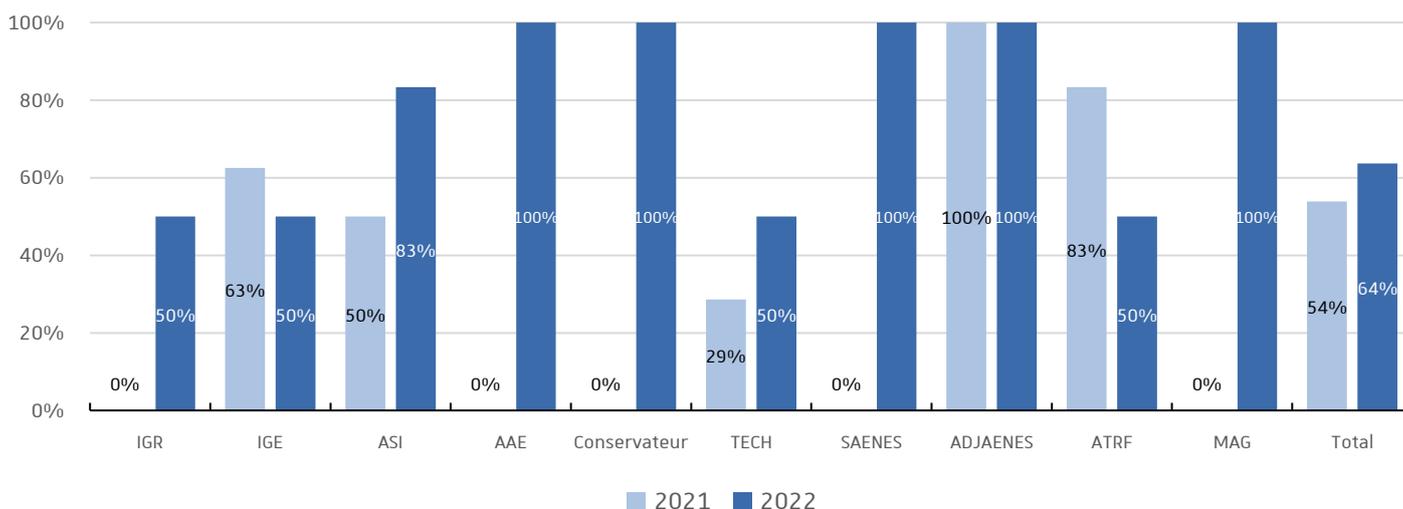
Répartition des BIATSS contractuels par sexe et par type de contrat



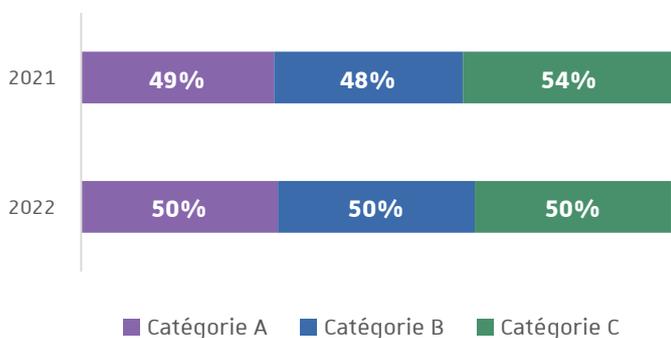
### 3.4 Recrutements des personnels BIATSS

		2021			2022		
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	IGR	0	1	1	2	2	4
	IGE	5	3	8	4	4	8
	ASI	1	1	2	5	1	6
	AAE	0	0	0	1	0	1
	Conservateur	0	0	0	1	0	1
Catégorie B	TECH	2	5	7	6	6	12
	SAENES	0	0	0	2	0	2
Catégorie C	ATRF	5	1	6	3	3	6
	ADJAENES	1	0	1	2	0	2
	MAG	0	1	1	2	0	2
<b>Total</b>		<b>14</b>	<b>12</b>	<b>26</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>44</b>

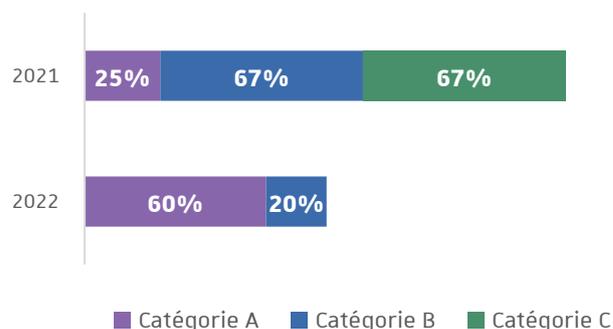
Part des femmes dans les recrutements des filières ITRF, AENES et bibliothèques en 2021 et 2022



Part des femmes dans les jury de concours en 2021 et 2022



Part des femmes présidentes de jury en 2021 et 2022



### 3.5 Avancements des personnels BIATSS

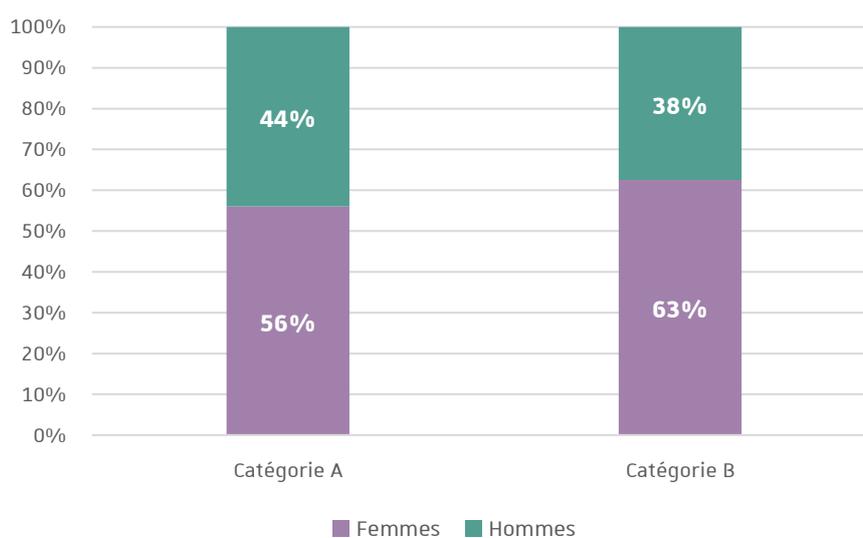
- Répartition des personnels BIATSS titulaires ayant bénéficié d'un changement de corps :

	2020			2021			2022		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
ITRF	7	9	16	10	3	13	7	5	12
AENES	2	0	2	1	0	1	3	0	3
Bibliothèques	1	0	1	0	1	1	0	0	0
<b>Total</b>	<b>10</b>	<b>9</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>15</b>	<b>10</b>	<b>5</b>	<b>15</b>

- Personnels ITRF ayant bénéficié d'un changement de corps (liste d'aptitude) ces trois dernières années :

Personnels ITRF		2020			2021			2022		
		Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions
Catégorie A	Femmes	338	145	4	339	157	5	355	154	5
	Hommes	248	115	6	251	120	2	253	114	3
	<b>Total</b>	<b>586</b>	<b>260</b>	<b>10</b>	<b>590</b>	<b>277</b>	<b>7</b>	<b>608</b>	<b>268</b>	<b>8</b>
	Part des femmes	58%	56%	40%	57%	57%	71%	58%	57%	62,5%
Catégorie B	Femmes	229	116	3	226	99	5	211	90	2
	Hommes	129	59	3	123	58	1	121	58	2
	<b>Total</b>	<b>358</b>	<b>175</b>	<b>6</b>	<b>349</b>	<b>157</b>	<b>6</b>	<b>332</b>	<b>148</b>	<b>4</b>
	Part des femmes	64%	66%	50%	65%	63%	83%	64%	61%	50%

Promotions ITRF 2020-2022



- **Personnels AENES ayant bénéficié d'un changement de corps (liste d'aptitude) ces trois dernières années :**

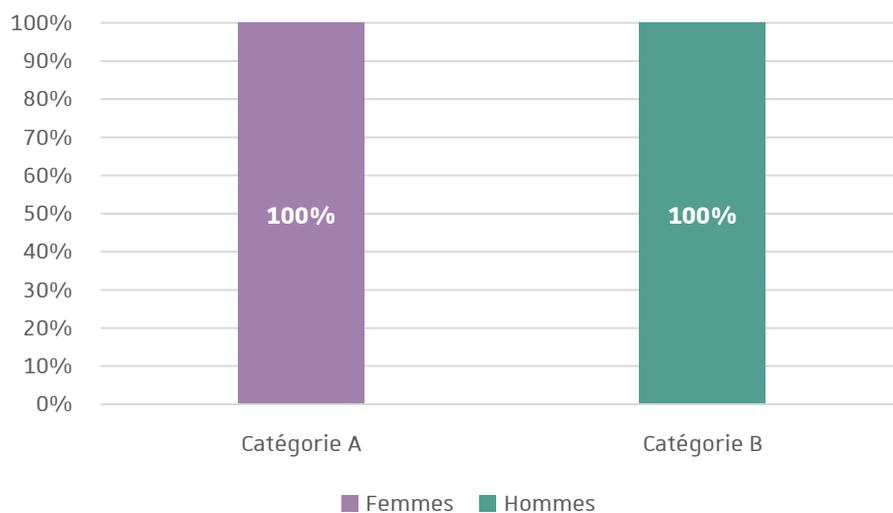
Personnels AENES		2020			2021			2022		
		Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions
Catégorie A	Femmes	42	9	1	45	7	0	42	12	1
	Hommes	5	0	0	5	0	0	3	0	0
	<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>45</b>	<b>12</b>	<b>1</b>
	Part des femmes	89%	100%	100%	90%	100%	-	93%	100%	100%
Catégorie B	Femmes	86	32	1	83	36	1	87	38	2
	Hommes	12	5	0	11	5	0	12	4	0
	<b>Total</b>	<b>98</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>94</b>	<b>41</b>	<b>1</b>	<b>99</b>	<b>42</b>	<b>2</b>
	Part des femmes	88%	86%	100%	88%	88%	100%	88%	90%	100%

**Promotions AENES 2020-2022**



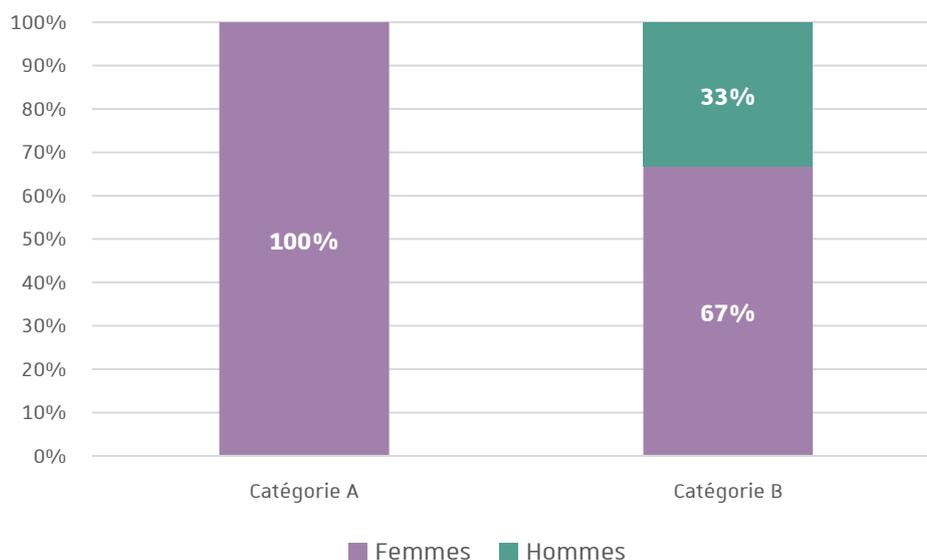
Personnels des bibliothèques		2020			2021			2022		
		Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions
Catégorie A	Femmes	43	24	1	42	18	0	41	15	0
	Hommes	8	3	0	8	1	0	10	7	0
	<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>50</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>51</b>	<b>22</b>	<b>0</b>
	Part des femmes	84%	89%	100%	84%	95%	-	80%	68%	-
Catégorie B	Femmes	20	16	0	20	15	0	18	23	0
	Hommes	16	10	0	16	8	1	14	3	0
	<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>26</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>32</b>	<b>26</b>	<b>0</b>
	Part des femmes	56%	62%	-	56%	65%	0%	56%	88%	-

### Promotions bibliothèques 2020-2022



Personnels contractuels		2020			2021			2022		
		Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions	Promouvables	Dossiers déposés	Promotions
Catégorie A	Femmes	60	18	1	72	22	1	73	24	1
	Hommes	16	7	0	26	4	0	30	9	0
	<b>Total</b>	<b>76</b>	<b>25</b>	<b>1</b>	<b>98</b>	<b>29</b>	<b>1</b>	<b>103</b>	<b>33</b>	<b>1</b>
	Part des femmes	79%	72%	100%	73%	76%	100%	71%	73%	100%
Catégorie B	Femmes	25	7	0	41	16	1	45	18	1
	Hommes	10	3	1	13	2	0	8	1	0
	<b>Total</b>	<b>35</b>	<b>10</b>	<b>1</b>	<b>54</b>	<b>18</b>	<b>1</b>	<b>53</b>	<b>19</b>	<b>1</b>
	Part des femmes	71%	70%	0%	78%	89%	100%	85%	95%	100%

### Promotions contractuels 2020-2022



Personnels BIATSS titulaires ayant bénéficié d'un avancement de grade par inscription au tableau d'avancement

Filière	Catégorie	Corps d'origine	Grade d'origine	Grade d'accueil	Nombre de promouvables	Promus en 2022				
						Hommes	Femmes	Total	% promus	Part des femmes parmi les promus
ITRF	A	IGR	HC	HC échelon spécial	19	1	0	1	5,26%	0%
	A	IGR	1ère classe	HC	4	0	0	0	0,00%	-
	A	IGR	2ème classe	1ère classe	14	1	0	1	4,35%	0%
	A	IGE	CN	HC	125	8	5	13	10,40%	38%
	B	TECH	CS	CE	64	2	2	4	6,25%	50%
	B	TECH	CN	CS	104	4	12	16	15,38%	75%
	C	ATRF	Principal 2ème classe	Principal 1ère classe	175	14	27	41	23,43%	66%
	C	ATRF	ATRF	Principal 2ème classe	41	2	8	10	24,39%	80%
<b>Total de la filière ITRF</b>					<b>546</b>	<b>32</b>	<b>54</b>	<b>86</b>	<b>15,75%</b>	<b>63%</b>
AENES et Santé	A	AAE	AAE HC	AAE HC ES	1	1	0	1	100,00%	0%
	A	AAE	APAE	AAE HC	2	1	0	1	50,00%	0%
	A	AAE	AAE	APAE	12	0	1	1	8,33%	100%
	A	Infirmier	CE	HC	3	0	0	0	0,00%	-
	A	Infirmier	CN	CS	1	0	0	0	0,00%	-
	B	Assistant de service social	CS	Principal	1	0	0	0	0,00%	-
	B	SAENES	CS	CE	18	0	0	0	0,00%	-
	B	SAENES	CN	CS	12	0	1	1	8,33%	100%
	C	ADJENES	Principal 2ème classe	Principal 1ère classe	64	0	11	11	17,19%	100%
	C	ADJENES	ADJENES	Principal 2ème classe	0	0	0	0	0,00%	-
<b>Total de la filière AENES-Santé</b>					<b>114</b>	<b>2</b>	<b>13</b>	<b>15</b>	<b>13,16%</b>	<b>87%</b>
Bib.	A	Conservateur	Conservateur	Conservateur en chef	5	0	0	0	0,00%	-
	A	Bibliothécaire	Bibliothécaire	HC	2	0	0	0	0,00%	-
	B	BIBAS	CS	CE	7	0	0	0	0,00%	-
	B	BIBAS	CN	CS	0	0	0	0	0,00%	-
	C	Magasinier	Principal 2ème classe	Principal 1ère classe	18	2	0	2	11,11%	0%
	C	Magasinier	Magasinier	Principal 2ème classe	3	0	1	1	33,33%	100%
<b>Total de la filière bibliothèques</b>					<b>35</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>8,57%</b>	<b>33%</b>
<b>Toutes les filières</b>					<b>695</b>	<b>36</b>	<b>68</b>	<b>104</b>	<b>14,96%</b>	<b>65%</b>

HC : hors classe / CE : classe exceptionnelle / CS : classe supérieure / CN : classe normale

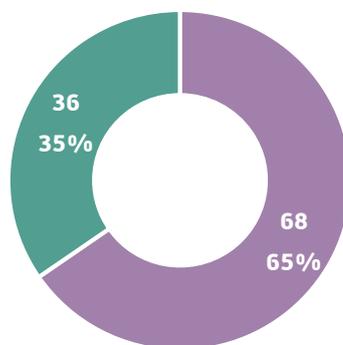
AAE : attaché d'administration de l'Etat

APAE : attaché principal d'administration de l'Etat

AAEHC : attaché d'administration de l'Etat hors classe

BIBAS : bibliothécaire assistant spécialisé

### Répartition F/H des promus 2022 par tableau d'avancement



■ Femmes   ■ Hommes

### 3.6 Les rémunérations des personnels BIATSS

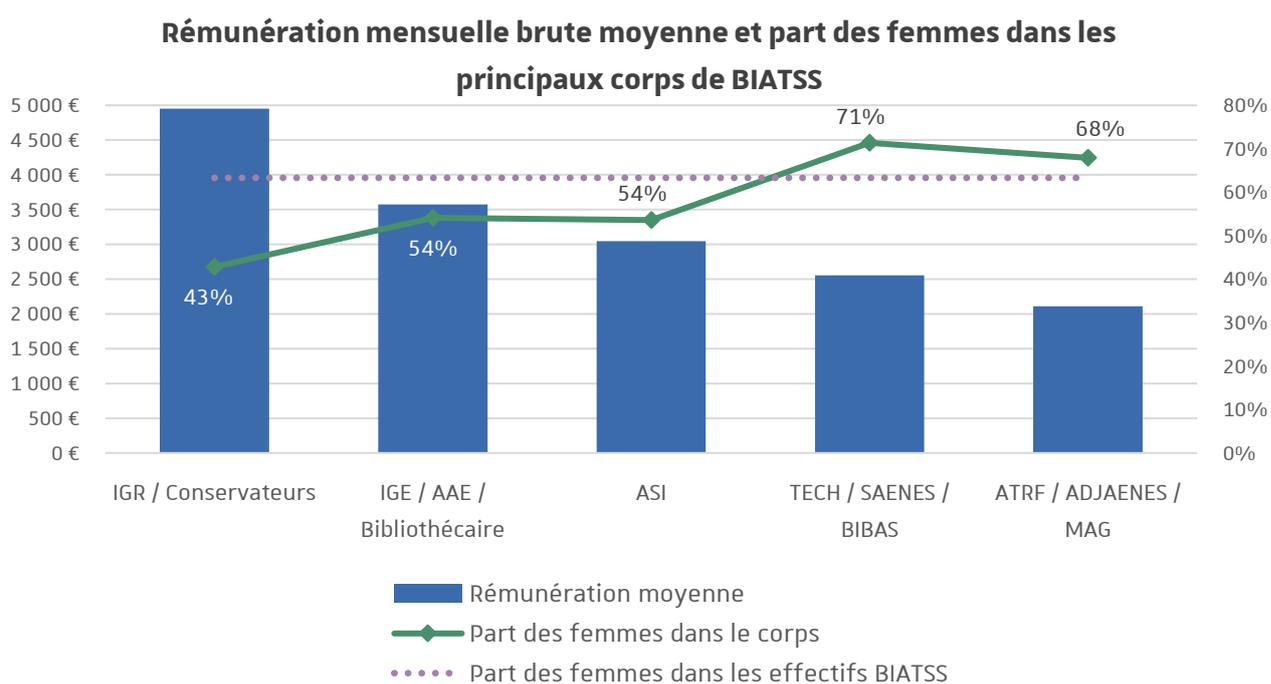
#### 3.6.1 Rémunération des BIATSS titulaires

	Part des femmes dans l'effectif	Rémunération mensuelle brute moyenne (€ /mois) par agent				Détail de l'écart de rémunération femmes hommes par agent (brut € / mois)			
		Hommes	Femmes	Ecart F/H (A)	% (F-H)/H	Effet temps partiel (A-B)	Effet ségrégation des corps	Effet démographique au sein des corps	Effet primes à corps-grade-échelon identique
<b>Global BIATSS</b>	<b>63%</b>	<b>3 095 €</b>	<b>2 670 €</b>	<b>-425 €</b>	<b>-13,7%</b>	<b>-89 €</b>	<b>-264 €</b>	<b>-69 €</b>	<b>-3 €</b>
Dont catégorie A+*	39%	5 279 €	4 914 €	-365 €	-6,9%	-27 €	25 €	-543 €	180 €
Dont catégorie A*	55%	3 624 €	3 377 €	-247 €	-6,8%	-125 €	14 €	-94 €	-43 €
Dont catégorie B*	71%	2 610 €	2 536 €	-74 €	-2,8%	-77 €	43 €	-29 €	-11 €
Dont catégorie C*	68%	2 161 €	2 087 €	-74 €	-3,4%	-74 €	-6 €	-4 €	10 €

Les femmes représentent 63 % de l'effectif des personnels titulaires BIATSS. La **rémunération mensuelle moyenne par agent** des femmes est inférieure à celle des hommes de 13,7% (soit **-425 €/mois**).

L'écart global **est plus important que les écarts observés par corps** en raison de **l'inégale répartition des hommes et des femmes au sein des corps**. Les hommes sont surreprésentés au sein des corps les mieux rémunérés (catégorie A+), ce qui tire vers le haut leur rémunération moyenne. On parle **d'effet de ségrégation des corps**.

En 2022 il s'élève à **-264€** soit **62%** de l'écart total de rémunération observé entre les hommes et les femmes.



Le graphique ci-dessus permet de visualiser en détail les ressorts de l'effet de ségrégation des corps. Les corps de catégorie A+ aux rémunérations les plus élevées (IGR / Conservateurs) sont également ceux où la part des femmes est la plus basse (43%). A l'inverse, la part des femmes est élevée dans les corps de catégorie B et C aux rémunérations plus basses.

Les femmes sont plus fréquemment à temps partiel que les hommes. Cet **effet temps partiel** engendre un écart de rémunération de - 89 €/mois entre le salaire des femmes et des hommes.

S'ajoute **l'effet démographique au sein du corps** qui contribue à creuser l'écart (-69 €/mois). Cet effet se mesure en comparant au sein de chaque corps les indices moyens. L'indice moyen des hommes étant plus élevé au sein d'un même corps, cela traduit une ancienneté plus importante et / ou une augmentation d'indice par la voie de promotion interne plus favorable.

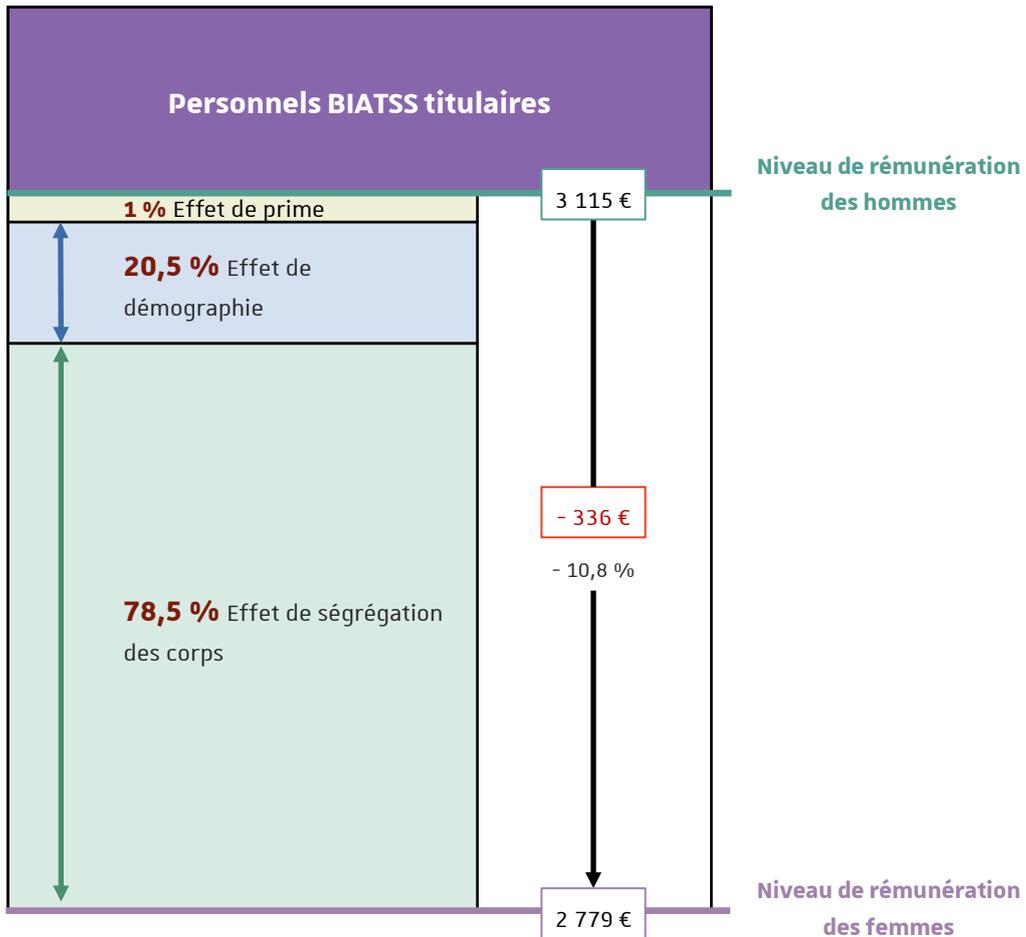
Enfin, l'effet primes à corps-grade-échelon identique est aussi en très légère défaveur de la rémunération des femmes (-3 €/mois).

	Taux moyen de temps plein		Rémunération mensuelle brute moyenne (€ /mois) par ETP			
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Ecart F/H (B)	% (F-H)/H
<b>Global BIATSS</b>	<b>99,37%</b>	<b>96,08%</b>	<b>3 115 €</b>	<b>2 779 €</b>	<b>-336 €</b>	<b>-10,8%</b>
Dont catégorie A+*	99,57%	99,00%	5 302 €	4 964 €	<b>-338 €</b>	-6,4%
Dont catégorie A*	99,80%	96,24%	3 631 €	3 509 €	<b>-123 €</b>	-3,4%
Dont catégorie B*	99,50%	96,58%	2 623 €	2 626 €	<b>3 €</b>	0,1%
Dont catégorie C*	98,69%	95,32%	2 190 €	2 189 €	<b>-1 €</b>	0,0%

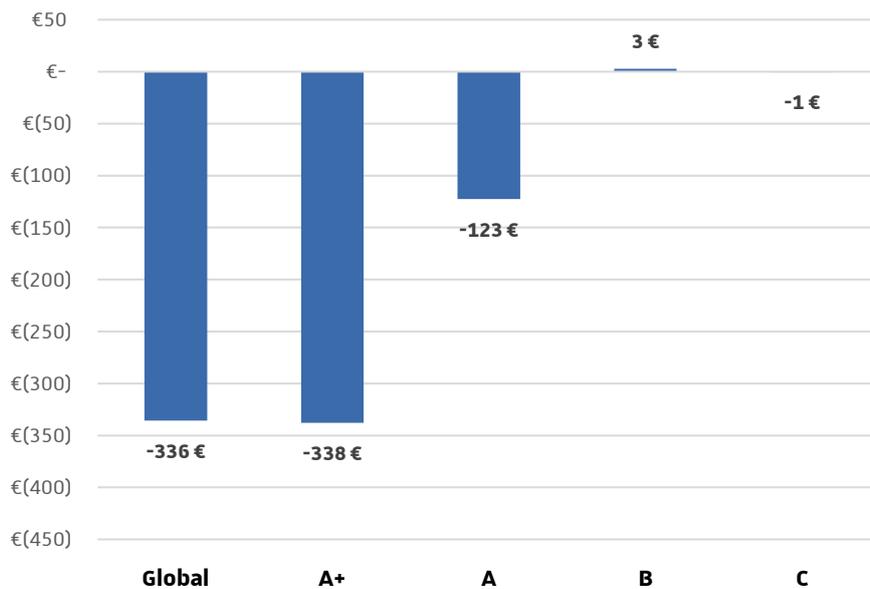
\* Personnels administratifs (ITRF et AENES), des bibliothèques et Hors santé sociaux

En résumé, l'écart de rémunération entre les femmes et les hommes au niveau du personnel BIATSS titulaire est principalement dû à :

- la sous-représentation des femmes dans les corps les mieux rémunérés et à leur surreprésentation dans les corps les moins rémunérés,
- l'effet démographique important dans la catégorie A+ (IM plus important au niveau des hommes), traduisant un avancement plus élevé (soit par ancienneté, soit par promotion).



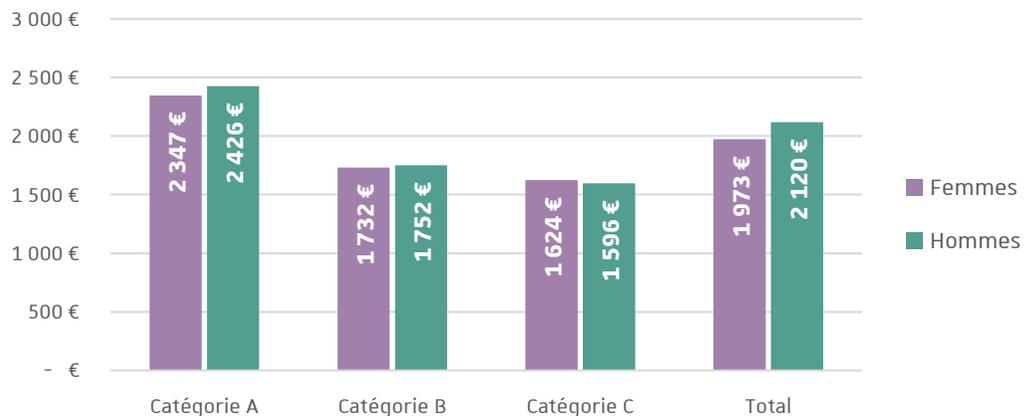
**Ecart de rémunération mensuelle brute moyenne par ETP des personnels BIATSS entre femmes et hommes**



### 3.6.2 Rémunération des BIATSS contractuels

Personnels BIATSS contractuels - 2022																										
	15 - 19 ans		20 - 24 ans		25 - 29 ans		30 - 34 ans		35 - 39 ans		40 - 44 ans		45 - 49 ans		50 - 54 ans		55 - 59 ans		60 - 64 ans		65 - 69 ans		Total général			
	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	ETPT (en %)	Rémunération brute moyenne par ETPT	Ecart (F-H)	Ecart en % (F-H)/H
<b>A</b>	27%	1 858 €	50%	2 108 €	51%	2 152 €	51%	2 283 €	51%	2 513 €	46%	2 586 €	46%	2 456 €	59%	2 349 €	54%	2 801 €	47%	2 831 €	45%	2 638 €	50%	2 379 €	- 78 €	-3%
Femmes	0%		63%	2 052 €	64%	2 105 €	59%	2 283 €	61%	2 553 €	59%	2 564 €	56%	2 172 €	53%	2 368 €	63%	2 899 €	56%	2 968 €	64%	2 385 €	60%	2 347 €		
Hommes	100%	1 858 €	37%	2 214 €	36%	2 230 €	41%	2 282 €	39%	2 450 €	41%	2 614 €	44%	2 805 €	47%	2 330 €	37%	2 606 €	44%	2 669 €	36%	3 176 €	40%	2 426 €		
<b>B</b>	33%	1 710 €	23%	1 710 €	21%	1 663 €	23%	1 684 €	20%	1 707 €	27%	1 748 €	32%	1 768 €	20%	1 889 €	22%	1 817 €	24%	1 844 €	23%	1 980 €	23%	1 738 €	- 20 €	-1%
Femmes	100%	1 710 €	77%	1 708 €	75%	1 672 €	69%	1 694 €	57%	1 675 €	50%	1 696 €	69%	1 763 €	66%	1 881 €	77%	1 797 €	76%	1 816 €	80%	2 035 €	68%	1 732 €		
Hommes	0%		23%	1 720 €	25%	1 633 €	31%	1 657 €	43%	1 750 €	50%	1 814 €	31%	1 778 €	34%	1 905 €	23%	1 910 €	24%	1 928 €	20%	1 703 €	32%	1 752 €		
<b>C</b>	40%	1 643 €	27%	1 600 €	28%	1 616 €	26%	1 600 €	29%	1 619 €	27%	1 600 €	22%	1 630 €	21%	1 642 €	24%	1 603 €	28%	1 638 €	31%	1 720 €	27%	1 616 €	28 €	2%
Femmes	100%	1 643 €	60%	1 622 €	76%	1 618 €	77%	1 599 €	74%	1 619 €	70%	1 615 €	68%	1 643 €	77%	1 643 €	72%	1 617 €	85%	1 647 €	93%	1 717 €	74%	1 624 €		
Hommes	0%		40%	1 563 €	24%	1 611 €	23%	1 604 €	26%	1 617 €	30%	1 568 €	32%	1 604 €	23%	1 637 €	28%	1 578 €	15%	1 595 €	8%	1 762 €	26%	1 596 €		
<b>TOTAL</b>	0%	1 737 €	9%	1 866 €	19%	1 897 €	18%	1 960 €	13%	2 086 €	11%	2 100 €	9%	2 053 €	7%	2 090 €	5%	2 286 €	5%	2 297 €	4%	2 221 €	100%	2 023 €	- 146 €	-7%
Femmes	0%	1 677 €	6%	1 840 €	13%	1 853 €	12%	1 917 €	8%	2 071 €	7%	2 054 €	6%	1 903 €	4%	2 031 €	3%	2 316 €	3%	2 240 €	3%	2 071 €	66%	1 973 €		
Hommes	0%	1 858 €	3%	1 922 €	6%	1 995 €	6%	2 046 €	5%	2 113 €	4%	2 168 €	3%	2 287 €	3%	2 190 €	2%	2 219 €	2%	2 411 €	1%	2 780 €	34%	2 120 €		

Rémunération brute moyenne des BIATSS contractuels par sexe



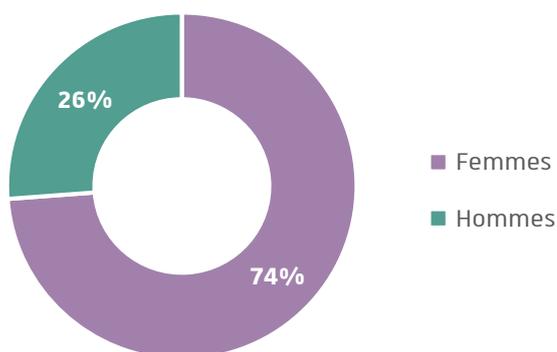
### 3.6.3 Répartition par tranche de revenus bruts moyens mensuels

<b>Répartition des femmes et des hommes BIATSS par tranche des revenus bruts moyens mensuels 2022</b>			
<b>PERSONNELS BIATSS</b>	<b>Féminin</b>	<b>Masculin</b>	<b>Total général</b>
	<b>% ETPT</b>	<b>% ETPT</b>	<b>% ETPT</b>
Inférieur ou égal à 1400 €	0%	0%	0%
Entre 1 400 € et 1 600 €	0%	0%	0%
Entre 1 600 € et 1 800 €	7%	3%	10%
Entre 1 800 € et 2 000 €	8%	4%	12%
Entre 2 000 € et 2 200 €	11%	6%	17%
Entre 2 200 € et 2 400 €	9%	4%	13%
Entre 2 400 € et 2 600 €	8%	3%	12%
Entre 2 600 € et 3 000 €	8%	5%	13%
Supérieur à 3 000 €	12%	11%	23%
<b>Total général</b>	<b>64 %</b>	<b>36 %</b>	<b>100 %</b>

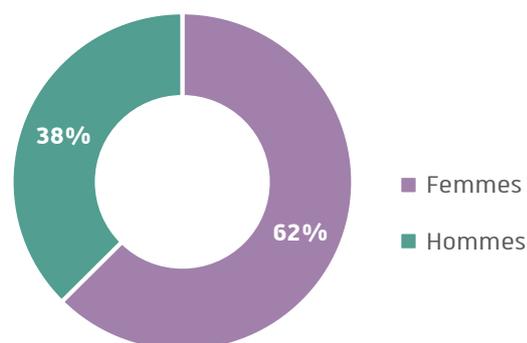
### 3.6.4 Primes versées aux personnels BIATSS

<b>GIPA</b>	<b>Bénéficiaires</b>					<b>Montants brut versés</b>		
	<b>Femmes</b>		<b>Hommes</b>		<b>Total</b>	<b>Femmes</b>	<b>Hommes</b>	<b>Total</b>
	<b>Bénéficiaires</b>	<b>% effectif Unistra</b>	<b>Bénéficiaires</b>	<b>% effectif Unistra</b>				
<b>BIATSS Titulaires</b>	<b>19</b>	<b>2,1%</b>	<b>12</b>	<b>2,3%</b>	<b>31</b>	<b>21 159,52 €</b>	<b>17 159,48 €</b>	<b>38 319,00 €</b>
Catégorie A	3	1,0%	6	2,4%	<b>9</b>	7 383,04 €	12 301,30 €	19 684,34 €
Catégorie B	5	1,8%	2	1,7%	<b>7</b>	9 685,24 €	1 428,98 €	11 114,22 €
Catégorie C	11	3,3%	4	2,6%	<b>15</b>	4 091,24 €	3 429,20 €	7 520,44 €
<b>BIATSS contractuels</b>	<b>74</b>	<b>9,5%</b>	<b>21</b>	<b>5,1%</b>	<b>95</b>	<b>28 102,07 €</b>	<b>12 411,67 €</b>	<b>40 513,74 €</b>
Catégorie A	6	1,6%	5	2,2%	<b>11</b>	2 758,13 €	6 057,13 €	8 815,26 €
Catégorie B	19	9,6%	7	7,4%	<b>26</b>	8 177,42 €	3 465,46 €	11 642,88 €
Catégorie C	49	20,7%	9	10,5%	<b>58</b>	17 166,52 €	2 889,08 €	20 055,60 €
<b>Total personnels BIATSS</b>	<b>93</b>	<b>5,4%</b>	<b>33</b>	<b>3,5%</b>	<b>126</b>	<b>49 261,59 €</b>	<b>29 571,15 €</b>	<b>78 832,74 €</b>

Répartition F/H des bénéficiaires de la GIPA



Répartition F/H des sommes versées au titre de la GIPA



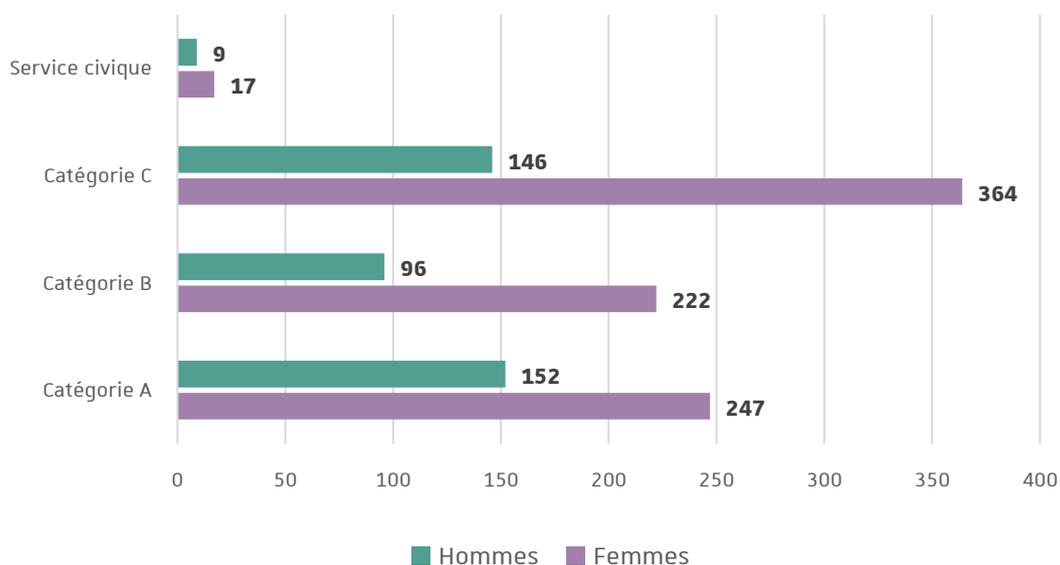
- ◆ La GIPA, instaurée en 2008, est un dispositif qui repose sur la comparaison entre l'évolution du traitement indiciaire brut (TIB) détenu sur une période de référence de 4 ans (pour l'année 2022, la période de référence est du 31/12/2017 au 31/12/2021) et celle de l'indice des prix à la consommation. Si le TIB effectivement perçu par l'agent au terme de la période a évolué moins vite que l'inflation, un montant indemnitaire brut équivalent à la perte de pouvoir d'achat ainsi constatée est versé à chaque agent concerné.
- ◆ Cette indemnité peut être perçue par les personnels titulaires et les personnels contractuels employés de manière continue. La GIPA fait partie des éléments de rémunération soumis à cotisations au régime de retraite additionnelle de la fonction publique pour ce qui concerne les personnels titulaires.

### 3.7 La formation continue des personnels BIATSS

Répartition par sexe des effectifs formés en 2022 par rapport à l'effectif éligible au dispositif de formation			
Sexe	Effectifs en fonction	Effectifs formés en 2022	Effectifs non formés en 2022
Hommes	936	403	533
Femmes	1 707	850	857
<b>Total</b>	<b>2 643</b>	<b>1 253</b>	<b>1 390</b>
Part des femmes	65%	68%	62%

Effectifs formés par catégorie et par sexe			
Population	Femmes	Hommes	Total
Catégorie A	247	152	399
Catégorie B	222	96	318
Catégorie C	364	146	510
Services civiques	17	9	26
<b>Total</b>	<b>850</b>	<b>403</b>	<b>1 253</b>

Personnels BIATSS internes formés par catégorie et par sexe



### 3.8 Temps de travail et absences

#### 3.8.1 Temps de travail

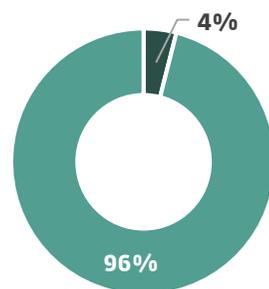
		Agents à temps partiel					Total temps partiel	Temps incomplet	Temps plein	Total
		50%	60%	70%	80%	90%				
Titulaires	Femmes	37	4	5	112	13	171		736	907
	Hommes	9	1	1	10		21		504	525
	<b>Total Titulaires</b>	<b>46</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>122</b>	<b>13</b>	<b>192</b>		<b>1 240</b>	<b>1 432</b>
Contractuels	Femmes	9	2	1	38	3	53	69	678	800
	Hommes	3			6	2	11	22	378	411
	<b>Total contractuels</b>	<b>12</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>44</b>	<b>5</b>	<b>64</b>	<b>91</b>	<b>1 056</b>	<b>1 211</b>
<b>Total BIATSS</b>		<b>58</b>	<b>7</b>	<b>7</b>	<b>166</b>	<b>18</b>	<b>256</b>	<b>91</b>	<b>2 296</b>	<b>2 643</b>

Répartition des femmes, BIATSS titulaires, par modalité de service



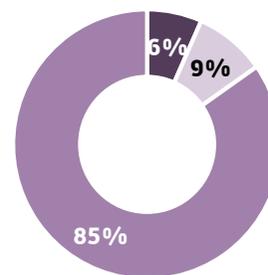
■ Total temps partiel ■ Temps plein

Répartition des hommes, BIATSS titulaires, par modalité de service



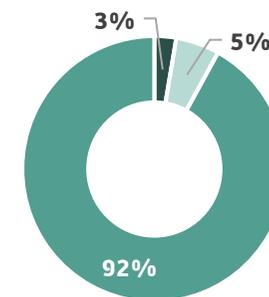
■ Total temps partiel ■ Temps plein

Répartition des femmes, BIATSS contractuels, par modalité de service



■ Total temps partiel ■ Temps incomplet ■ Temps plein

Répartition des hommes, BIATSS contractuels, par modalité de service



■ Total temps partiel ■ Temps incomplet ■ Temps plein

### 3.8.2 Congés pour événements familiaux

- **Personnels BIATSS ayant bénéficié d'un congé parental en 2022**

Le congé parental est d'une durée maximale d'un an renouvelable jusqu'aux 3 ans de l'enfant.

Congés parentaux	Femmes			Hommes			Total agents concernés	Total nombre de jours	Moyenne d'âge
	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours	Moyenne d'âge	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours	Moyenne d'âge			
Catégorie A	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Catégorie B	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Catégorie C	0	0	-	0	0	-	0	0	-
<b>BIATSS titulaires</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
Catégorie A	1	49	43	0	0	-	1	49	43
Catégorie B	0	0	-	0	0	-	0	0	-
Catégorie C	0	0	-	0	0	-	0	0	-
<b>BIATSS contractuels</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>43</b>
<b>Total BIATSS</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>43</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>49</b>	<b>43</b>

Congés maternité (dont pathologiques)	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours	Moyenne d'âge
Titulaires	20	1 730	36
Contractuels	31	3 370	33
<b>Total BIATSS</b>	<b>51</b>	<b>5 100</b>	<b>34</b>

Congés paternité et accueil d'un enfant	Nombre d'agents concernés	Nombre de jours	Moyenne d'âge
Titulaires	7	177	37
Contractuels	4	73	36
<b>Total BIATSS</b>	<b>11</b>	<b>250</b>	<b>36</b>

Congé pour garde d'enfant malade	Nombre d'agents concernés (titulaires et contractuels)	Nombre de jours pris
Femmes	123	355
Hommes	31	94
<b>Total BIATSS</b>	<b>154</b>	<b>449</b>

### 3.8.3 Congés pour raisons de santé

		Congé maladie ordinaire	Congé longue maladie, grave maladie, longue durée	Total
<b>Femmes</b>	Nombre d'agents	809	37	846
	Nombre de jours	17 142	8 686	25 828
	Nombre de jours par agent ayant déposé au moins un jour	21	235	31
	Nombre jour par agent de l'unistra	10	5	15
	Moyenne d'âge	44	53	45
<b>Hommes</b>	Nombre d'agents	359	12	371
	Nombre de jours	6 800	2 659	9 459
	Nombre de jours par agent ayant déposé au moins un jour	19	222	25
	Nombre jour par agent de l'unistra	7	3	10
	Moyenne d'âge	44	58	45

### 3.9 Personnels BIATSS en situation de handicap ou bénéficiant d'une allocation temporaire pour invalidité

Situation de handicap		Nombre de BIATSS en situation de handicap	Effectif BIATSS Unistra	Part des personnels BIATSS BIATSS en situation de handicap
<b>Femmes</b>	Titulaires	71	907	7,8%
	Contractuels	28	800	3,5%
	<b>Total</b>	<b>99</b>	<b>1 707</b>	<b>5,8%</b>
<b>Hommes</b>	Titulaires	43	525	8,2%
	Contractuels	8	411	1,9%
	<b>Total</b>	<b>51</b>	<b>936</b>	<b>5,4%</b>
<b>Total BIATSS</b>	Titulaires	114	1 432	8,0%
	Contractuels	36	1 211	3,0%
	<b>Total</b>	<b>150</b>	<b>2 643</b>	<b>5,7%</b>

Allocation temporaire d'invalidité*		Nombre de BIATSS bénéficiaire d'une ATI**	Effectif BIATSS Unistra	Part des personnels BIATSS bénéficiant d'une ATI**
<b>Femmes</b>	Titulaires	17	907	1,9%
	Contractuels	2	800	0,3%
	<b>Total</b>	<b>19</b>	<b>1 707</b>	<b>1,1%</b>
<b>Hommes</b>	Titulaires	7	525	1,3%
	Contractuels	0	411	0,0%
	<b>Total</b>	<b>7</b>	<b>936</b>	<b>0,7%</b>
<b>Total BIATSS</b>	Titulaires	24	1 432	1,7%
	Contractuels	2	1 211	0,2%
	<b>Total</b>	<b>26</b>	<b>2 643</b>	<b>1,0%</b>

\*dont bénéficiaires d'une rente attribuée au titre d'un régime de sécurité sociale, suite à reconnaissance d'accident du travail ou de maladie professionnelle

### 3.10 Personnels BIATSS en situation de départ temporaire

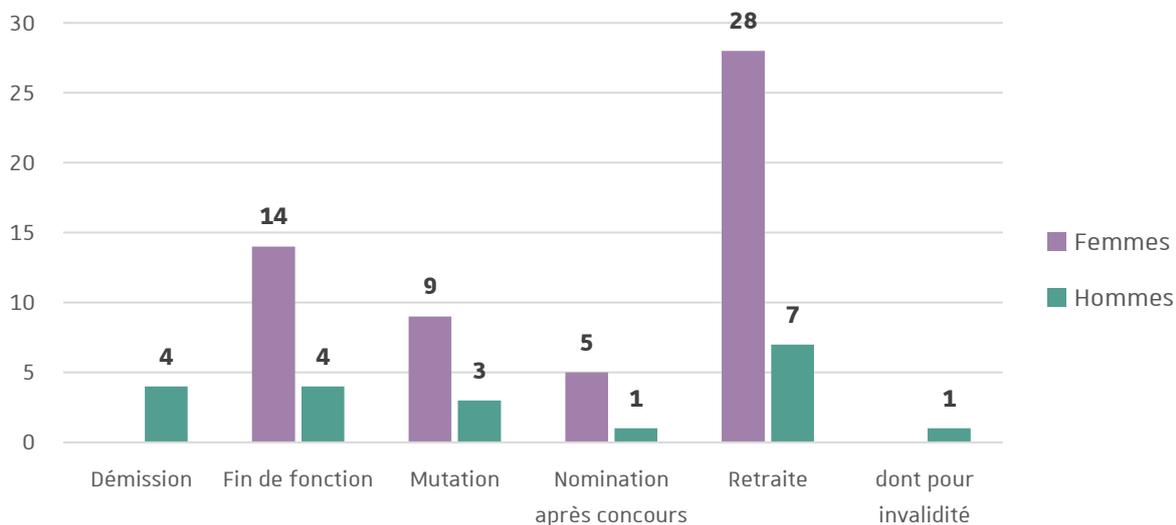
Population	Catégorie	Corps	Détachement			Disponibilité			Total départs temporaires
			Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
Personnel ITRF	Catégorie A	IGR	3	3	6	1	2	3	9
		IGE	10	5	15	8	6	14	29
		ASI	4	4	8	2		2	10
	Catégorie B	TECH	6	3	9	6	3	9	18
	Catégorie C	ATRF	5	4	9	13	5	18	27
	<b>Sous-total</b>			<b>28</b>	<b>19</b>	<b>47</b>	<b>30</b>	<b>16</b>	<b>46</b>
Personnel de l'AENES	Catégorie A	AAE	1		1	2		2	3
	Catégorie B	SAENES	3	1	4	2		2	6
	Catégorie C	ADJAENES	4	1	5	2		2	7
	<b>Sous-total</b>			<b>8</b>	<b>2</b>	<b>10</b>	<b>6</b>		<b>6</b>
Personnel de bibliothèques	Catégorie A	Conservateur	2		2	1	1	2	4
		Bibliothécaire	1		1				1
	Catégorie B	BIBAS				1		1	1
	Catégorie C	Magasinier				3		3	3
<b>Sous-total</b>			<b>3</b>		<b>3</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>9</b>
Personnels de santé et sociaux	Catégorie A	Infirmier-e				1		1	1
<b>Total BIATSS</b>			<b>39</b>	<b>21</b>	<b>60</b>	<b>42</b>	<b>17</b>	<b>59</b>	<b>119</b>

	Nombre de départs temporaires (hors congés parentaux)	Départs temporaires rapportés à l'effectif
<b>Femmes</b>	81	8,9%
<b>Hommes</b>	38	7,2%
<b>Total</b>	<b>119</b>	<b>8,3%</b>

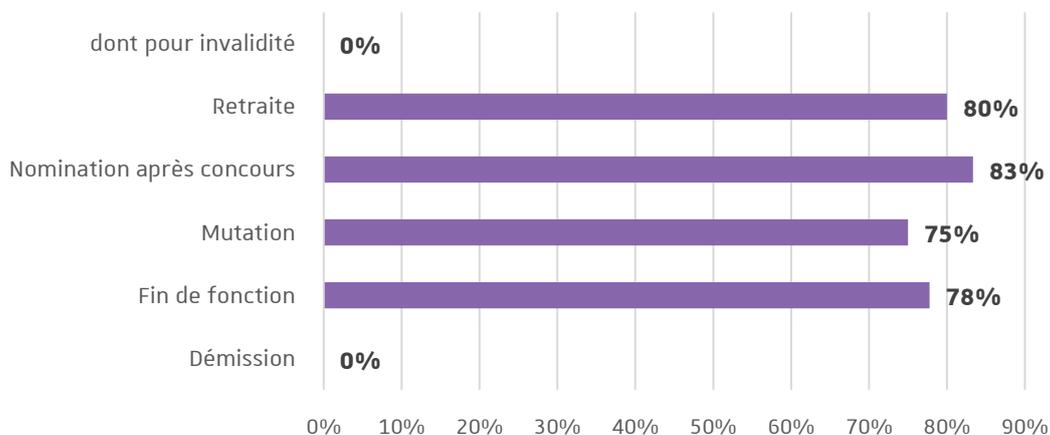
### 3.11 Départs définitifs des personnels BIATSS

#### 3.11.1 Départs définitifs par sexe

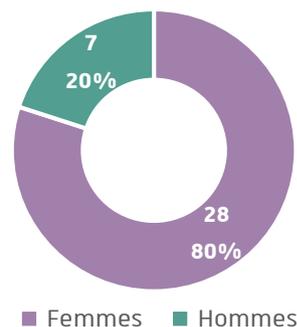
Répartition des départs définitifs de BIATSS titulaires, par motif et par sexe



Part des femmes parmi les départs définitifs



Répartition des départs à la retraite de BIATSS titulaires par sexe



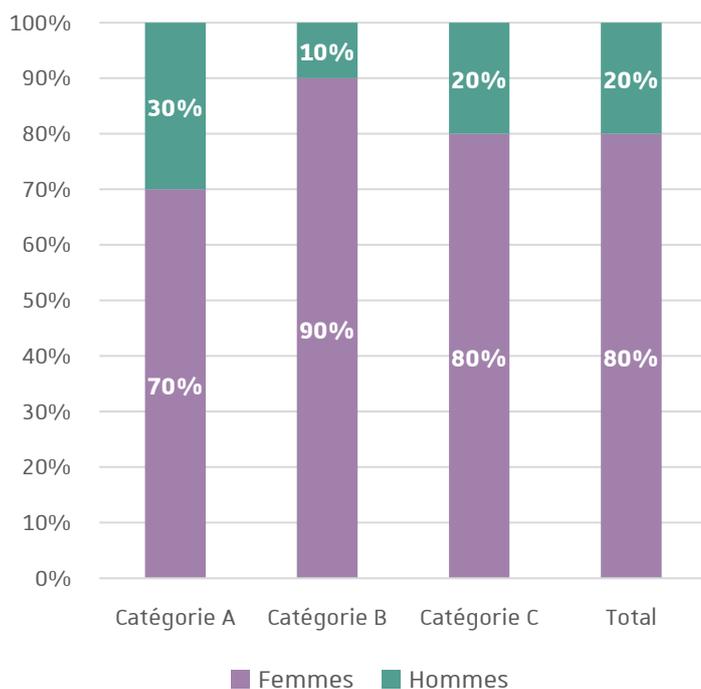
Ages moyens de départs à la retraite des BIATSS			
Catégorie	Femmes	Hommes	Ensemble
Catégorie A	63,2	62,3	62,9
Catégorie B	62,2	63,5	62,3
Catégorie C	63,7	59,9	62,9
<b>Personnels BIATSS</b>	<b>63,1</b>	<b>61,5</b>	<b>62,8</b>

3.11.2 Analyse portant sur les indices moyens de rémunération observés au moment du départ à la retraite des personnels BIATSS titulaires

INM moyen des départs de 2017 à 2022	Femmes	Hommes	Global	Ecart d'INM moyen	Ecart de rémunération
Catégorie A	672	697	682	<b>-25</b>	- 121,68 €
Catégorie B	511	524	516	<b>-13</b>	- 60,48 €
Catégorie C	402	392	398	<b>10</b>	47,56 €
<b>Total</b>	<b>511</b>	<b>528</b>	<b>518</b>	<b>-17</b>	- 82,80 €

Départs par catégorie et par sexe	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes
Catégorie A	70%	30%	<b>10</b>	7	3
Catégorie B	90%	10%	<b>10</b>	9	1
Catégorie C	80%	20%	<b>15</b>	12	3
<b>Total</b>	<b>80%</b>	<b>20%</b>	<b>35</b>	<b>28</b>	<b>7</b>

Répartition des départs en retraite par catégorie et par sexe



Ecart F/H de rémunération brute au départ en retraite, par catégorie

